

白城市交通运输局： 多举措提升交通运输服务质效

城市晚报白城讯 近年来,白城市交通运输局充分发挥自身作用,不断创新工作方法,从三个维度入手推动交通运输工作取得新成效。

加强学习夯实工作根基

将全市“一三三四”高质量发展战略等纳入理论学习中心组集体学习和领导干部个人自学重点内容,党员干部通过“线上”“线下”相结合方式开展自学,截至目前,党组理论学习中心组开展集体学习8次;充分利用典型案例,教育引导党员干部深刻反思,组织开展典型案例学习、观看警示教育片等警示教育学习6次;组织开展“我的家乡我来说”活动,学习研讨,交流感受、碰撞思想;在每周五党员干部学习日,通过课堂讲授、政策解读、案例教学和观看视频等方式增强纪律意识,转变工作作风,提高党性修养。

厚植情怀倾情奉献家乡

围绕白城人文历史、交通运输执法和道路运输管理等开展宣讲活动,引导带动党员干部厚植热爱家乡、建设家乡、奉献家乡的真挚情怀。利用每周学习日开展白城历史学习,教育引导党员干部了解白城本地历史、传承红色基因;发挥基层理论宣讲阵地和宣讲员作用,将公交站亭、执法站点和公交车辆作为“移动宣讲课堂”,公交车驾驶员、执法人员、安全监管员等宣讲人员面对面向服务对象和广大群众宣讲党的政策理论,开展各类宣讲活动56场次。

暖心举措彰显为民初心

制定大件运输“一件事”网上办理流程单,对交通运输“高频事项”等业务实行“全程网办”“跨省通办”“一

网通办”,实现高频事项“一窗受理、一次告知、一网通办”。截至目前,依托互联网+道路运政服务系统办理运政业务129项,依托吉林省交通运输厅网上行政许可审批系统办理大件运输“一件事”业务4项。聚焦群众堵点难点痛点问题,扎实开展路网畅通工程,新建农村公路55公里,解决“畅返不畅”300公里,改造危桥5座。依托交通运输部12328微信小程序开通货车司机专属服务窗口,快速受理货车司机诉求。持续开展“我为群众办实事”实践活动,帮助白城经济开发区幸福街道花园社区小区内铺设减速带,对小区内凉亭台阶破损进行修缮。组织党员、干部认领民生实事或“微心愿”177件,打造扎实的民生服务矩阵,切实增强群众的获得感和满意度。

记者 李政孚

镇赉县公安局沿江派出所： 创新实践警务模式 探索基层治理路径

城市晚报白城讯 近年来,镇赉县公安局沿江派出所以新时代“枫桥经验”为指引,创新实践警务模式,探索出基层治理新路径。

他们将党建与警务工作深度融合,全面构建起“警格+网格”联动体系;在微信群转发防范农业化肥种子诈骗等知识常识近百条,发放防范转账诈骗宣传资料1000余份,网格员协助民警宣传法律知识30余次;在8个村屯创建了22个微信网格群,覆盖了3900余名居民;联合村委成立巡逻小分队,开展常态化巡逻。截至目前,辖区警情同比下降87%。针对土地边界和水域权属等易发矛盾部位,积极推行由社区民警、村屯调解员和部门调解员组成的调解小分队,深入田间地头开展“拉网式”矛盾排查,发现纠纷第一时间到场初调,联系相关部门调解员介入,形成闭环流程。

这个派出所在线上微信群提供“一对一”业务咨询,实时解答业务办理流程;在村级警务室设立代办点,由村警协助办理户籍、证明等业务;严格落实“护学岗”机制,在学校上下学高峰时段提前到岗,确保了校园周边道路交通安全畅通;组织开展校园周边消防安全检查,定期对学校安保器材、



民警在校园周边食杂店检查消防器材。记者 张殿文 摄

监控设备和消防设施等进行安全检查,并经常性开展法治宣讲、安全演练等活动。

他们被吉林省公安厅授予“枫桥式公安派出所”荣誉称号,被镇赉县公安局授予“警地警民融合先进集体”称

号并荣立集体三等功。精细的队伍管理、严格的执法规范、暖心的爱民措施,沿江派出所以群众满意为标尺,深耕基层治理沃土,用实际行动诠释了新时代“枫桥经验”的深刻内涵。

孙策 记者 李彤君

中国·大安机车博览园： “三场两馆一线一平台”里的铁路时光传奇

城市晚报白城讯 中国·大安机车博览园集机车展示、文化体验、休闲娱乐于一体,以其独特的“三场两馆一线一平台”总体规划,吸引着全国各地游客前来感受铁路发展的历史脉搏。作为目前世界规模最大、机车存放台数最多、保存最完好的园林式机车博览园,荣获“最大规模的蒸汽机车头展示”称号,这里不仅是机车的“博物馆”,更是铁路文化的“活态展厅”。

走进博览园,映入眼帘的是电力机车广场,一台前进型蒸汽机车静静伫立中间,东风5型内燃机车和东风7型电力机车整齐排列,曾经它们的任务是调车作业和小运转作业,在各区段各编组站间往返。在内燃机车广场,东风8型、东风4D型、东方红2型和东方红5型等13台不同型号的机车各具特色,共同见证了内燃机车技术的发展。蒸汽机车广场共存放76台蒸汽机车,其中,前进型40台、建设型30台、上游型6台,它们的故事是铁路文化的

宝贵财富。

博览园讲解员李鹏欣深情地说:“蒸汽机车不仅推动了人类社会的工业化进程,更是铁路发展的历史见证。”

继续前行,机车记忆馆正在紧锣密鼓地施工中。记忆馆以蒸汽机车车头为设计理念,选定红色和黑色作主题颜色,墙面采用折线连接与镂空文字组合的形式,建成后宛如一幅展现中国机车发展的生动年谱。落成后,馆内将展示机车的发展历史,让游客领略铁路发展的沧桑巨变。

“之前只是在电视上见过,今天亲眼看到感觉特别震撼。通过讲解员的讲解,我也了解到机车在铁路运输中的重要作用。”游客王莹说。

不远处,机车研学体验馆也在同步施工建设。按照规划,体验馆内会对蒸汽机车进行剖切处理并设置动态演示装置。完工开放后,游客能更直观地了解机车的内部构造和运动原

理。此外,馆内还将打造驾驶体验区,让游客有机会亲身感受开火车的独特乐趣。

从记忆馆出发,游客可乘坐观光小火车,途经内燃机车广场、蒸汽机车广场,行程大约需要20至30分钟,足够大家细细品味每一处风景,感受每一次心灵的触动。

“坐在小火车上,感觉像穿越了时空隧道,既能感受到厚重的历史,还能欣赏到美丽的自然,这种体验真的是太独特了。”游客王赛男说。

凌空观景平台是俯瞰钢铁巨龙的绝佳视角,沿着台阶拾级而上,内燃机车广场和蒸汽机车广场的全貌尽收眼底。

中国·大安机车博览园不仅是工业文明的陈列馆,更是红色教育基地,每一列静默的机车都是一本教科书。在这里,游客可以感受到铁路文化的深厚底蕴和独特魅力,汲取到前进的力量和勇气。 赵丽艳 鲁凤洋 唐亮

通榆县包拉温都蒙古族乡 荣获“吉林省民族团结进步 先进集体”荣誉称号

城市晚报白城讯 7月16日,吉林省民族团结进步表彰大会在长春召开。会上,省委、省政府隆重表彰了50个全省民族团结进步先进集体和99名全省民族团结进步先进个人。通榆县包拉温都蒙古族乡荣获“吉林省民族团结进步先进集体”荣誉称号。这份沉甸甸的荣誉,既是对这片土地上各族儿女同心同行的礼赞,更是他们用真情与奋斗浇灌民族团结之花的生动见证。

走进包拉温都蒙古族乡,民族团结的故事处处可闻、时时可见。国家级非遗“乌力格尔”的琴弦上,流淌着各民族共赏的旋律;22位老艺人组成的“梁海清民间艺术团”,每年50余场演出让蒙古族说唱艺术在新时代焕发光彩;依托“乌力格尔”等表演,这里经常举办的“非遗盛宴”,已成为各族群众载歌载舞、交融交心的大舞台。文化的根脉在这里深

扎,团结的力量在这里凝聚。

在包拉温都蒙古族乡,张树森创办的报吧已有20多年了。从30平方米的农家书屋,到成为藏书2万册的省级民族团结进步教育基地,年均接待各族群众1.8万人次,这里成了大家汲取精神养分的“加油站”。中华民族一家亲的理念如春风化雨,浸润着每一个人的心田。

发展是团结的基石,幸福是共同的追求。包拉温都人立足“亦农亦牧”优势,在田埂上种出了新希望——条耕宽窄行水肥一体化种植模式让玉米亩产突破2.5万斤;12项养殖增收措施,推动传统牧业迈向现代农牧融合;近年来全乡人均年收入稳步提高,民族文化广场上孩子的笑声、特色文化长廊里老人的闲谈、整洁的村容村貌,无不诉说着各族群众共享振兴成果的喜悦。

赵强 陈宝林

镇赉县公安局： 便民举措应对身份证换证高峰

城市晚报白城讯 为有效应对居民身份证换证高峰,镇赉县公安局推出“跨省通办”、延长换领期限、上门服务等一系列便民举措,确保换证工作高效有序推进。

在镇赉县政务大厅“一窗通办”综合服务窗口,前来换证的群众在工作人员的引领下进行自助拍照、信息核对,短短几分钟即可完成受理。

针对外来务工人员、学生等群体,该局全面推行“省内通办”及“跨省通办”服务,需要换领的群众凭原身份证和公安机关签发的居住证,即可就地申请换证,无需返回户籍所在地。

“线上,可通过‘吉林互联网+公安’平台或微信小程序,符合条件的省内居民可全程网办。线下,外省户籍群众凭居住

证明和到期身份证,可在现居住地公安窗口‘跨省通办’办理。”镇赉县公安局政务服务综合窗口民警冯佳雪介绍。

为给市民预留充足的办理时间,申请时间由原来的证件“有效期满前3个月”延长至证件“有效期满前6个月内”。镇赉县公安机关综合服务窗口还为群众提供“预约办、错峰办、延时办、就近办、上门办”等服务举措,优化调整综合服务窗口人员力量配备,引导群众错峰换证、缩短排队等候时间。同时,提供“上门办理、上门送证”等延伸服务,为有办理需求且不方便到公安机关办理换领居民身份证的群众解决实际困难。

截至目前,镇赉县公安局已受理居民身份证期满换证业务2000余件。

记者 张赫

通榆： 开展系列培训促进干部能力提升

城市晚报白城讯 7月以来,通榆县面向全县各级干部开展了“能力素质跃升”系列专题培训。

培训中,700余名干部依托城乡双向视频“云端课堂”,通过集中授课、警示教育 and 现场教学等方式深化正确政绩观认知;550余名驻村干部和村党组织书记聚焦乡村振兴领域专题课程,提升一线实战能力;580余名县管干部围绕“高质量发展专题”,以调研成果转化推动新发展理念落地;90余名部门一把手赴吉

林大学培训,着力淬炼政治本领。优秀年轻干部通过专项培训,提升工作能力;新任职干部借助“域内外”双线培训,快速掌握技能、实现角色转变,各级干部能力素质实现提升。

培训考核还紧扣不同班次特点,精准设置与学习内容高度匹配的差异化测评指标,将考核结果作为干部评先评优、提拔使用的重要依据,推动全县各级干部能力实现新跨越,工作实现新提升。

王心同 记者 李政孚