

吉林体育学院“绿茵争锋”夏令营暨首届“青体杯”青少年足球邀请赛落幕

7月26日至28日,由吉林体育学院足球运动学院与长春市青年体育协会联合主办、吉林省悦合晋体育产业发展有限公司承办的2025年“绿茵争锋”足球夏令营暨第一届“青体杯”青少年足球邀请赛,在吉林体育学院临河校区足球场成功举办。

本次赛事吸引了长春市华岳学校、公主岭足协等7支代表队踊跃参赛,按年龄分为U10和U12两个组别展开角逐。其中,U10组别采用5人制赛制,U12组别采用8人制赛制,均通过小组循环赛与淘汰赛的递进式赛程,让青少年球员在高强度比拼中锤炼技艺、磨砺意志。经过三天的激烈较量,赛事最终评选出“最佳射手”“最佳门将”“最佳球员”“最佳裁判”“最佳教练员”五大奖项,为表现突出的个人与团队加冕。

值得关注的是,本次夏令营及邀请赛对所有参赛队伍全程免除参



获奖选手及团队庆祝胜利 省体育局供图

赛费用,旨在降低青少年参与足球运动的门槛,让更多热爱足球的孩子获得专业竞赛体验。

此次活动的成功举办,不仅为吉林省青少年搭建了一个以球会友、切磋技艺的优质平台,更通过规

范化的竞赛组织推动校园足球运动向专业化发展。通过赛事挖掘和发现有潜力的足球“好苗子”,为吉林省足球人才储备夯实基础,为青少年足球事业的长远发展注入新活力。

城市晚报全媒体记者 陆续

今年上半年,我省科技创新工作稳步推进 引领支撑高质量发展能力不断增强—— 科技之光点亮发展新程

白山松水间,创新浪潮奔涌不息。

今年以来,我省以深化科技体制机制改革为牵引,全力推进科技创新“十大跃升行动”,加快构建全链条科技成果转化体系。

上半年,省内转化科技成果2218项,同比增长46.9%;技术合同成交额达143.18亿元,同比增长9.91%。科技创新引领支撑高质量发展能力不断增强。

供给强支撑 创新动能更加澎湃

今年上半年,从技术突破到协同创新,再到平台支撑,全省科技供给能力持续跃升。

在基础研究、关键技术研发等方面,一批突破性成果加速涌现——

吉林大学科研团队通过高压装置首次在Nb-H体系中获得氢空位存在的确切证据,为可控核聚变研究提供新方向;

中国科学院长春光机所在宽光谱光电突触器件研究中取得进展,为光电子学和神经形态计算机视觉领域的发展提供了新思路;

吉林农业大学成功繁育中国首例体细胞克隆延边牛,为濒危畜种异地保种提供创新样本……

这些成果加速向产业端渗透转化,为新质生产力发展注入硬核动能。

为切实助力产业跃升,我省通过政策引导强化创新协同。

围绕人参、光电信息、现代种业等领域,扎实推进第二批8个聚力攻坚专项,集中力量办大事,投入财政资金2.23亿元,带动企业投入4.68亿元。目前,生物药、医疗器械领域的第三批聚力攻坚专项也已启动。

同时,以市场化导向精准破题,深入实施“揭榜挂帅(军令状)”机制项目,企业与高校院所“双向发榜”,科研供给与成果转化“双向奔赴”。新启动“轮臂式具身智能机器人研发”等2批21个“揭榜挂帅”项目,投入财政资金6539万元,带动企业投入2.1亿元。

创新要素的集聚,为科技供给提

供了坚实支撑。顶尖人才、先进设施等要素通过重大创新平台深度融合,释放强大创新效能。

长白山、三江、吉光3个省实验室高效运行,截至今年6月,已吸纳院士30人、高水平科研人才(团队)105人(个),部署首批科技创新项目29个;同时,医学创新转化研究院等一批产学研融合创新平台也在积极建设中。

企业唱主角,活力奔涌势更足

走进长春博立电子科技有限公司,新一代“汽车生产线智能视频分析系统”让人眼前一亮,它通过AI算法实时监测生产线,能大幅提升生产效率。作为国内领先的高端电子信息提供商,企业牵头参与制定了多项人工智能领域国家标准,其“产线智能视频分析平台”成功入选工信部“2024年先进计算赋能新质生产力典型案例”。

今年以来,我省持续强化企业科技创新主体地位。全省新型研发机构达到71家,企业在科技创新决策中的参与度、话语权显著提高。

为进一步激发企业创新活力,我省在资金支持、梯度培育上不断发力——

新设立企业关键技术项目,支持企业牵头或联合高校院所开展技术攻关,已支持企业关键技术项目116项,投入财政资金6800万元;深入实施企业R&D投入引导计划,今年给予348户企业R&D投入补助2700万元;

首批认定雏鹰企业9户、瞪羚企业47户、独角兽企业1户,引导社会资本对其进行重点投资,优先支持其申报企业关键技术研发、成果转化等项目……目前,第二批雏鹰、瞪羚、独角兽企业评价工作已经启动。

针对企业实际需求,我省“科创专员”及“产业教授”相关机制,正逐步打破产学研壁垒。

今年上半年,151名“科创专员”入驻134户企业,选派总人数已达到1163名;同时,《吉林省“产业教授”助力教育科技人才产业一体化发展三年行动方案(2025-2027年)》出台,每年从企业选派50名左右高级人才,入驻省内高校院所兼任2年

“产业教授”。

“科创专员”让技术“走进来”服务企业,“产业教授”则让需求“走出去”引导科研,通过双向赋能,有力推动教育科技人才产业一体化发展。

架桥促转化,成果落地加速度

科技成果转化,是科技创新与产业创新融合发展的桥梁纽带。

为着力解决我省职务科技成果不愿转、不敢转、不好转问题,2024年年底,《吉林省全面深化职务科技成果改革实施方案》发布;今年以来,4方面12项改革举措全面铺开,省科技厅组织开展专题解读19场,帮助科研人员用好、活用、用足改革政策。

“据不完全统计,省内高校院所累计赋权职务科技成果1631项,转化科技成果117项,转化金额1807.6万元,收益分配给科研人员或团队1464.53万元,有效推动了职务科技成果加快变成产业成品和发展结果。”省科技厅创新体系与政策法规处处长卢晓冬告诉记者。

在破除制度障碍、激发转化动力的同时,专业化平台的支撑作用日益凸显,为科技成果从实验室走向市场搭建关键跳板。

2024年,我省建设了首批12个概念验证中心、20个科技成果转化中试中心。截至今年5月,中心累计总投资12.71亿元,支持281个概念验证项目和529个中试项目。

依托这些功能性平台,我省进一步拓展合作广度与深度,通过多元协同强化转化效能。今年以来,省院科技合作持续深化,已吸引中国科学院54家研究所与我省331家企事业单位,围绕汽车、石化、医药、新材料等支柱产业和特色产业开展技术合作,有力推动了科技创新和产业创新融合发展。

与此同时,创新联合体的集群效应加速释放。今年上半年,我省围绕医疗器材、药用包装材料、细胞产业、人参种质资源领域,新组建4个创新联合体,总数达到15个。目前,创新联合体围绕高端装备、生物医药、现代农牧业等多个领域,有25项新科技成果落地投产,预计创造经济效益超8.42亿元。

吉林日报记者 徐慕旗

十年同岗效力三家公司 一朝工伤赔偿谁来买单?

同一岗位坚守十年,工资流水却显示三家公司的付款记录;八级工伤后未及时复工遭遇解雇,两起劳动争议案件接踵而至……近日,长春市宽城区人民法院历经多轮调解,最终以23万元赔偿款为这两起劳动争议案件画上和解句号,既维护了劳动者合法权益,也为企业化解用工风险提供了司法指引。

2023年4月,杜某某在长春某公司工作时不慎受伤,经相关部门认定为工伤,鉴定劳动能力致残等级为八级。然而,这场工伤却牵出一段不寻常的劳动关系:自2014年8月起,杜某某始终在同一装配岗位工作,工作地点和内容从未变更,但却先后由常州某公司、常州某公司长春分公司,以及本案被告长春某公司共三家公司为其缴纳社保、发放工资。其中,杜某某与长春某公司于2022年签订书面劳动合同。

工伤发生后,杜某某与长春某公司就赔偿问题产生严重分歧。杜某某主张,公司拒绝其复工且未支付工伤相关赔偿,先后申请仲裁要求公司支付医疗费、停工留薪期工资等款项,以及确认公司单方解除劳动合同违法并支付相应赔偿金,两起案件诉请金额合计约50万元。而长春某公司仅认可与杜某某直接签订劳动合同的两年工龄,对杜某某在常州某公司及其长春分公司期间的工作年限不予承认。另外,双方在停工留薪期工资标准、三个“一次性”补助金计算基数以及是否存在违法解除劳动合同等问题上各执一词。

宽城法院受理案件后,始终将调解作为化解矛盾的优先选择,并秉承“双保护”司法理念:既要保障劳动者工伤待遇,也要为企业预留合理履行空间。承办法官将本案焦点问题锁定在劳动关系的认定和是否存在违法解除劳动合同的情况上。

庭审中,双方举证一度陷入僵局,办案法官决定从

十年工龄入手,锁定关键证据。根据双方当事人补充提交的工作记录、工商档案等证据,法院经审查后发现三家公司的法定代表人及高管人员、股东、经营范围等均存在混同,杜某某的工作地点、岗位也确未变动过,应当认定系有关联关系的用人单位以交叉、轮换等方式使用劳动者,且并非杜某某本人原因,其也未在原用人单位处获得过经济补偿。而杜某某在停工留薪期满后长达半年多的时间内未复工也未要求复工,长春某公司已按最低工资标准以上为其发放工资并缴纳社保,劳动合同的解除也并非企业单方原因。

在案件事实基本清晰的情况下,法官采用“背靠背”调解方式,一方面向企业释明了关联用工的法律后果,提示其如进入强制执行还将承担信用风险;另一方面向劳动者说明了赔偿项目的计算依据,并讲清调解可一次性兑现权益,避免因诉讼程序再度陷入漫长等待。但双方始终未能形成一致的调解方案,该公司在多轮调解后明确表示不能调解。

对企业内部决策流程繁琐导致的调解停滞,案件看似只能一判了之。但承办法官抓住判决前的最后契机,再次组织双方磋商,明确告知诉讼程序对双方的时间成本与风险。最终,经双方对账,扣除应由工伤保险基金支付费用及企业已垫付费用外,企业同意于2025年7月末支付23万元赔偿款,并协助杜某某办理工伤保险申领手续,杜某某则自愿放弃其他诉求。双方在调解笔录上签字那一刻,由工伤触发的十年工龄纠纷终于“落笔为安”。

该案的圆满化解,体现了宽城法院在劳动争议处理中的司法智慧。通过抓住关键线索揭开关联企业“轮流用工”的面纱,既维护了劳动者权益,又避免了企业因法律认知不足导致的更大损失,为类案处理提供了可复制的经验。

城市晚报全媒体记者 吕闯

长春市二道区人大常委会调研组 赴二道法院专题调研行政审判工作

近日,长春市二道区人大常委会调研组,到长春市二道区人民法院开展行政审判工作专题调研。

调研组一行首先来到二道法院诉讼服务中心,实地察看了立案窗口、调解室等区域,详细了解了案件立案流程、繁简分流机制运行及综合接待窗口服务效能等情况。

随后,座谈会上,二道法院重点围绕加强行政审判、促进依法行政工作,系统介绍了近年来法院行政审判工作的总体情况、主要成效,深入剖析了当前工作中面临的重点难点问题,并围绕提升审判质效、深化府院联动、加强队伍建设等方面,提出了下一步工作思路和具体举措。

在交流研讨环节,长春师范大学法学院法学教研室,相关律师等调研组成员,结合实地参观感受和院长汇报内容,立足各自专业领域和实践经验,分享了体会认识,并就完善行政审判工作机制、加强理论与实践结合、优化司法服务等方面提出了宝贵的意见建议。

据了解,二道法院将认真梳理、研究吸纳调研组的意见建议和工作要求,将其转化为提升工作的具体举措。二道法院将以此次调研为契机,不断提升行政审判专业化水平,努力让行政审判工作再上新台阶,为二道区经济社会高质量发展贡献司法力量。

城市晚报全媒体记者 吕闯