

以工业化思维谋划农业 推动白城市农产品加工业发展

城市晚报白城讯 为落实全省建设十大产业集群、打造万亿级农产品加工业和食品产业的战略部署,近年来,白城市深入实施“一三三四”高质量发展战略,大力发展主粮、肉乳、特色农产品加工“三条线”,坚持以工业化思维谋划农业,推动农产品加工业精深化、集群化、多元化发展。

在吉林协联生物科技有限公司生产车间,智能化流水线高效运转,一袋袋柠檬酸从这里发往各地。该企业利用当地丰富的玉米资源,运用先进的工艺技术将玉米加工转化成柠檬酸,提升产品附加值。

“我们在玉米深加工过程中,不仅对玉米进行深加工,而且还要把生产过程中的剩余物提取出来,生产副产品。”吉林协联生物科技有限

公司总经理蒋小东说,他们通过与院士团队合作,利用柠檬酸生产尾端副产品,创新研发生产了柠檬酸石膏改良剂、有机液体肥、柠檬酸降碱剂等盐碱地改良系列产品,并探索出了“玉米种植—柠檬酸生产—盐碱地改良—优质玉米回收”的全链条绿色循环经济模式。

近年来,白城市在主粮加工领域成效显著,吉林梅花300万吨玉米深加工项目2024年产值73亿元;吉林协联15万吨柠檬酸项目填补产业空白,推动玉米100%就地转化;肉乳加工线以飞鹤2万吨奶粉、通榆吉运20万头肉牛屠宰项目为龙头,带动肉牛养殖量120万头、奶牛养殖占全省40%;打造特色产业“白城燕麦”地标品牌,辣椒加工转化率达73%;全市通过工业化布局,培育18

家省级稻米企业,新增就业超千人,构建集群化发展新格局。

“在强链方面,我们扩大主粮加工规模,支持吉林梅花头部经济产业园项目、吉林协联新型绿色智能化柠檬酸系列项目建设。在补链方面,补齐肉牛、肉羊、白鹅等精深加工短板。在延链方面,深挖特色农产品加工潜力,盘活洮南德泰绿豆和豌豆深加工项目,推进年产10万吨豆制品的禾森豆制品加工项目年底投产。计划到“十五五”末,农产品加工业企业产值达到500亿元。”白城市农业农村局综合调研科科长杨瑞豪说。

从农业粗加工、深加工到推进智慧农业,再到特色产业转型升级,白城市农业正在加快向食品工业升级、向“农业强市”转型。 **记者 王源**



大安： 推动公务员与干部工作双向融合互促共进

城市晚报白城讯 近年来,大安市贯彻公务员与干部工作“选育管用”一体化思想,健全公务员与干部工作全链条融合机制,培育德才兼备、专业精湛的公务员人才方阵,为大安经济社会高质量发展注入强劲动能。

与干部选任同轴共转,优化队伍结构。依托全国公务员管理信息系统,实时掌握全市公务员动态,常态化研判公务员队伍结构布局,同步领导班子调整、年轻干部选配、“三方面”干部储备等干部队伍规划统筹公务员招录、调动转任、中层任免、职务职级并行等工作,持续增强公务员队伍整体功能。特别是在2025年公务员招录工作中,结合大安地域治理特色,创新设置盐碱地改造职位1个,围绕“五大率先突破”行动,向水利工

程、临床医学、法学等专业倾向38个岗位,优化队伍整体学历层次,设置大学以上学历岗位48个。

与干部教育同条共贯,提升队伍素养。聚焦干部队伍建设需要和公务员素质能力短板,坚持闭环思维系统谋划培育工作。推进“领导讲堂”传经解惑,助力干部进一步厘清工作思路,同时充分发挥领导干部对公务员的示范带动作用,增长公务员工作见识。保障“初任培训”高质有效,从提高政治站位、锤炼能力本领、把握科学方法3个维度,帮助新录用公务员扣好入职“第一粒扣子”,划好未来成长重点,尽快融入机关工作。拓宽“域外培训”学员视野,选派领导干部、中层骨干、基层干部赴浙江等发达地区开展学习交流,聚焦产业发展、基层治理、乡村振兴等前沿领域,

深度汲取先进理念与创新经验,助力干部更新思维模式、提升专业能力,近3年共培训188人次。

与干部管理同频共振,释放队伍活力。突出严实抓好考核,科学统筹,分类指导,提升考核工作质量,并持续推进贯通各项考核,将平时考核结果与年度考核结果挂钩,年度考核与高质量发展政绩考核相结合。突出激励抓好保障,认真落实带薪新年休假、健康体检、谈心谈话等关爱措施,及时兑现奖励奖金,紧跟政策要求,通过适当提高年度考核优秀等次比例,将考核优秀名额向任务繁重基层单位倾斜,推动职务职级政策向基层下沉。近年来,为乡镇43名优秀基层干部打通职级晋升通道,切实增强基层岗位吸引力与干部队伍稳定性。 **安组宣**

白城市妇联： 培育网红农姐 助力乡村振兴

城市晚报白城讯 为深入推进“乡村振兴巾帼行动”,激活女性群体在乡村振兴中的内生动力,近日,白城市妇联创新开展“鹤乡网红农姐”直播活动,面向全市招募近30名优秀农村女性,通过“系统培训+实战练兵”模式,以直播带货新业态推广白城特色产品。活动期间,累计吸引超5万人次观看,点赞互动量突破2万人次,带动杂粮杂豆、生态禽蛋、手作制品等12类本土特色产品销量实现增长。

为确保活动取得实效,白城市妇联为农姐们开展了为期两天的“实战特训”。培训中,通过矩阵式

自我介绍环节,帮助农姐们精准定位个人IP,打造差异化直播风格;组织AI文案创作、短视频制作实训,累计产出60余条预热视频,其中35条优质作品单条播放量超3万次。活动还邀请抖音短视频官方讲师进行线上专题指导,重点围绕直播话术、流量运营、粉丝互动等核心技能展开教学。培训期间共开展2场模拟直播演练,农姐们平均直播时长从最初的30分钟提升至3小时以上,实战能力得到显著提升。

农姐们还进驻白城特色产品网络营销大学生创业园和吉林洁洁宝生物科技有限公司生产车间,化

身乡村振兴“巾帼代言人”进行实战直播。在创业园直播间,农姐们热情洋溢地讲解白城大米、杂粮杂豆等农特产品和精美手工艺品。她们用质朴的语言和专业的讲解,让直播间热度持续攀升,单场最高成交订单达300单。

白城市妇联将持续发力,搭建“培训+实践+孵化”的全链条服务平台,深入挖掘、精心培育更多“网红农姐”“巾帼主播”,引导新时代女性在数字经济浪潮中建功立业,让巾帼力量在乡村振兴的广阔舞台上绽放更加绚丽的光彩。

记者 张赫

科普进校园 点燃科技梦

城市晚报白城讯 为弘扬科学精神,普及科学知识,提升群众科学素养,近日,吉林省科技馆联合洮南市科协共同开展“科技拥军·科普惠民”系列活动。

科普团队走进二龙乡学校与安定镇学校,以“科普资源下沉基层”为核心,通过沉浸式科技体验与互动教学,让乡村学子近距离感受科技魅力,激发探索兴趣。

活动现场,科普大篷车化身“移动科学馆”,携50余件涵盖物理、化学、人工智能等领域的科技展品亮相校园。学生们在“磁力传动摆”前感受磁铁跳动的奇妙,通过“VR眼镜”探索深海奥秘,45个台式科普资源包以图文并茂的形式,深入浅出地讲解科学知识,拓宽孩子们的科学视野。游戏“摩擦力书籍拔河”,更是让师生们在欢声笑语中,体验到了摩擦力的神奇魅力。

活动中,最引人注目的是机器狗、无人机、坦克等科技“明星”的表演。机器狗灵活翻滚、跳跃,根据指令完成“作揖”“握手”等动作;无人机在空中自由变换队形;坦克在学生们操作下,在操场上欢快地奔跑、移动,引发了孩子们的阵阵欢呼。

此外,球幕影院播放的科普影片,带领师生们穿越时空,探索宇宙奥秘、生命起源等未知领域,沉浸式的观影体验令人陶醉。“AI时代,为什么我们还需要读书”主题班会,让孩子感受到在这个科技飞速发展的时代,读书的重要意义。

此次“科技拥军·科普惠民”系列活动以“科普进校园”为起点,后续还将通过军民融合科普、全民科学素养提升等行动,构建多层次、广覆盖的科普体系,为地方发展注入科技动能。 **秀杰 启轩**

通榆： 项目建设掀热潮 发展动能正澎湃

城市晚报白城讯 当前,通榆县各大重点项目施工现场如火如荼,机器的轰鸣声犹如战鼓催征,奏响了奋进强音。

总投资7亿元的盛隆电气智能制造产业园项目正在有序推进,目前,占地面积6万余平方米的产业园已初具规模,一期工程厂房钢构已完成主体搭建,预计今年9月竣工投产,二期项目将于今年10月底启动。项目投产

后,将形成年产智能型高低压成套开关2000套、全绝缘型环网柜4000台、智能型变压器1200台、智能型直流屏1200台的生产能力,且用工可达到350人左右。

由通榆坤宇淳亿金属制造有限公司投资建设的汽车零部件产业基地项目一期工程,经过紧张建设已于日前竣工投产。

走进该公司的汽车零件生产车间,记者看到汽车

连杆及螺母板两条数控生产线全速运转,现场呈现一派繁忙而有序的状态。“依照目前的订单状况,预计年利润在8000万元左右,利税在2400万元左右。”公司董事长徐忠坤说。

该项目总投资约5.2亿元,专注于乘用车发动机连杆总成、载重车连杆、转向臂、弹簧垫板、轻轨客车拉杆锻件及汽车覆盖件模具的研发生产,产品将为一汽集团、北汽集团、长安汽车、东风柳汽、东安发动机等主机厂的电动车、混合动力车及节节能环保车提供配套支持,未来3至5年,企业将建成吉林西部汽车零部件技术研发中心。

在通榆县各重点项目建设如火热浪潮中,建设者们以高度的责任感和使命感,全力推进项目早日竣工达产,为通榆经济高质量发展增添强劲新动力,用汗水书写城市发展的新篇章。 **记者 李东刚**

镇赉县“四个突出” 打好干部监督组合拳

城市晚报白城讯 近年来,镇赉县坚持以严的总基调深化干部监督管理,全力打造全方位、立体化监督体系,提升干部监督工作质效。

突出“靶向监督”,盯住关键人。建立联络员报送制度,健全领导干部负面清单台账。扎实开展“季度谈心+定向帮带”教育关怀,按照处理处分影响期,指定专人开展谈心谈话和心理疏导,目前累计帮带教育16人。

突出“从严监管”,抓好重点事。聚焦“关键少数”,规范领导干部离任交接程序,对离任及任职超过5年的“一把手”实现经济责任审计全覆盖。在离任交接期间,联合纪检、审计等部门全程监督,做到责任清晰,程序环节严密规范,防止工作脱节问题。截至目前,累计下发离任交接书6份,完成19名部门“一把手”任中经济责任审计委托,推动领导

干部干事创业。

突出“常态长效”,管在经常时。建立“多维度”监督方式,发挥群众监督、媒体监督作用,结合巡视巡察、选人用人专项检查、信访举报、专项考核等,同步采取定期检查和随机抽查等方式,强化日常监督实效性。延伸“八小时以外”监督,建立健全“日常+经常”监督模式,形成干部监督管理长效机制,持续规范干部监督管理。

突出“过程管控”,严到节点处。构建“集中保管、动态备案、闭环监管”全链条机制,联合公安机关建立特殊岗位人员出入境预警系统。截至目前,已建立信息备案台账1559人,更新台账30人;完成152本证件“一证一档”规范管理,实现证照流转全程留痕,以精细化管控推动干部监督工作走深走实。 **萧慧鑫 记者 张赫**