

省教育系统打出政策措施“组合拳”

全力促进高校毕业生高质量充分就业

就业是最大的民生,高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源。省教育厅始终把高校毕业生就业作为重中之重,通过不断完善政策、深挖资源、优化服务、强化帮扶、深化改革等举措,用心用情推动高校毕业生高质量充分就业。

高位统筹,形成联动合力。由省委教育工作领导小组牵头,组建由相关省直部门参与的留吉工作省级协同专班,在市(州)、高校建立工作专班,形成横向协同、纵向联动的高校毕业生留吉工作机制。2024年,省委、省政府出台《关于促进高校毕业生就业创业若干措施》,推行“十大行动”30条举措支持鼓励高校毕业生留吉就业创业。“十大行动”实施以来,共为2.63万名毕业生发放生活补贴、租房补贴、购房补贴等补贴资金3.35亿元。

出台学科专业调整优化改革方案,深化人才培养模式改革,推动吉林大学、东北师范大学与中国一汽集团共建“红旗学院”,在28所高校布局碳纤维、智能制造等45个紧缺人才培养定制班,首创实施“入学有编、毕业有岗、学费全免”的“订单

式”农科生培养模式,目前,首批297名学生已到岗履职。

在扩充岗位方面,通过“双轮驱动”模式实现政策性岗位与市场化岗位同步扩容。截至目前,全省已归集政策性岗位6.6万个,其中教育系统将新增科研助理等岗位超5000个。全省各高校深入实施“访企拓岗”专项行动,由校领导带队对接新能源、人工智能等战略性新兴产业,重点挖掘中小微企业、新兴企业就业潜力,并创新推出“市(州)进校园”品牌活动,各地党政主要领导率队入校开展政策宣讲和岗位推送。

组织开展“高校服务吉林高质量发展”专场招聘会,举办“民营企业服务月”“百城千校万企促就业”“残疾人毕业生留吉专场”“中小企业网上百日招聘”等专项活动,其中,第63届高博会“千校万企供需对接会”(东北地区专场)暨东北地区2025届高校毕业生人才双选会提供岗位1.3万余个,实现了人才供给与产业需求的精准对接。

同时,采取“一人一档”“一生一策”的形式,面向未落实毕业去向的

困难群体毕业生开展优先服务,给予一对一精准就业指导。开展家庭困难、就业困难毕业生就业能力提升培训工程,2025年全年计划培训6400人,目前已有3800人完成培训。

做实做细就业指导服务,千方百计帮助高校毕业生就业。组织大学生“学电商、促就业”专项培训,采用线上线下相结合模式,目前累计培训15500余人。在全省高校开展“先生向北,青春聚吉”系列宣讲活动,用鲜活的就业创业典型人物和生动的典型案例,引导大学生树立正确的就业观、职业观。实施“就业指导教师能力提升计划”,组织全员轮训和就业工作骨干人员培训,创建“就业导师工作室”,打造一批就业指导“名师”“金课”,提高就业创业指导水平。开展“百校对百县”促就业及“一员一校”服务行动,与省人社厅联合在全省高校建立“大学生就业创业指导服务站”,组织全省人社系统干部包保服务高校毕业生就业工作,开展送政策、送岗位、送服务活动,推动各项就业政策落地见效。

吉林日报记者 刘晓娟

南航吉林分公司开展父亲节主题航班活动

为迎接父亲节来临,近日,南航吉林分公司在长春—深圳、长春—西安等航班上开展了“木棉六月载父爱 云端千里承家风”特色主题航班活动,记录旅客们对父亲的祝福,在万米高空留下别样纪念。

当飞机飞入万米高空时,乘务员用甜美的声音为客舱里的父亲们送上了真挚的祝福,同时也提醒在外工作的子女们,落地后给父亲打电话聊家常,常回家看看。

活动伊始,在“纸短情长 父爱可依”环节,乘务员为每位旅客发放一张木棉明信片,请旅客们以文字的形式写出对父亲的告白,并邀请大家将这份心意粘贴在机上“木棉告白墙”里,传递父亲节温情。

一张张饱含深情的卡片寄托了



乘务员与旅客互动

南航吉林分公司供图

旅客们对父亲真挚的感情,一位旅客动情地说:“平时工作太忙,很少有时间好好陪父亲。现在自己也当了父亲更感受到父亲的不易和深情。”还有一位旅客王先生与乘务员聊起了他和父亲之间的趣事,表示

他经常忙得无法回家,这次活动对他触动很大,这次落地后一定要马上给父亲打个电话。周围的乘客也被这次有意义的活动所感染,纷纷回忆起自己记忆中和父亲的点点滴滴,描绘出自己慈父的模样。随着旅客互动越来越多,一句句温暖的话、一个个温情的场面都让这段旅程充满意义。

接下来的“父爱知多少 默契大考验”和“云端拥抱”环节更是将活动推向了高潮,乘务员邀请机上的小朋友们抽取问题卡片,答对可获得“贴心小棉袄/最暖避风港”专属奖状,答错了给爸爸一个大大的拥抱,在一个个精彩的互动中,客舱里漫溢了父爱的温情。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

我省组织开展世界技能大赛中国集训基地申报工作

2026年9月,第48届世界技能大赛将在中国上海举办。为备战第48届世界技能大赛,做好选手集训工作。按照《关于组织申报第48届世界技能大赛中国集训基地的通知》要求,近日,省人力资源和社会保障厅发布通知,就做好我省第48届世界技能大赛中国集训基地申报工作有关事宜进行部署安排。

通知明确,依据《世界技能大赛参赛管理暂行办法》文件精神,按质量优先、稳定延续、合理布局、均衡发展、公平公正原则,充分结合我省地区和行业特点,组织开展集训基地遴选申报工作。

申报范围:运输与物流领域(8项):飞机维修、车身修理、汽车技术、汽车喷漆、重型车辆维修、物流与货运代理、轨道车辆技术、无人机系统。结构与建筑技术领域(14项):砌筑、家具制作、木工、混凝土建筑、电气装置、精细木工、园艺、油漆与装饰、抹灰与隔墙系统、管道与制暖、制冷与空调、瓷砖贴面、数字建造、智慧安防技术。制造与工程技术领域(17项):数控铣、数控车、电子技术、工业控制、工业机械、CAD机械设计、机

电一体化、自主移动机器人、焊接、水处理技术、化学实验室技术、增材制造、工业设计技术、工业4.0、光电技术、可再生能源、机器人系统集成。信息与通信技术领域(8项):信息网络布线、网络系统管理、商务软件解决方案、网站技术、云计算、网络安全、移动应用开发、软件测试。创意艺术与时尚领域(7项):时装技术、花艺、平面设计技术、珠宝加工、商品展示技术、3D数字游戏艺术、数字交互媒体设计。社会与个人服务领域(10项):烘焙、美容、糖艺/西点制作、烹饪(西餐)、美发、健康和社会照护、餐厅服务、酒店接待、口腔修复工艺技术、零售。如世界技能组织公布新增或取消比赛项目,将另行组织申报或调整。

申报集训基地应具备以下条件:一是所在地人民政府或所属行业(集团公司)主管部门高度重视和大力支持,提供保障政策和人力财力物力等。二是具备满足集训工作任务要求的训练场地、设施设备、工具耗材等;具有提供集训技术支持的工作团队(技术专家、教练和翻译等);具有突发事件应急处理能力和健全的后勤服务保障制度,能够为

集训工作和工作团队提供较好的生活场所和服务保障。原则上应为省级世界技能大赛集训基地。三是具有职业技能竞赛组织管理经验,能够公开公平公正组织开展集训选手选拔工作;具备良好的国内外技术交流条件;能够与世界技能大赛官方合作伙伴等保持积极联系。四是较好完成往届世界技能大赛集训工作任务,所服务项目在世界技能大赛中取得金、银、铜牌,具备国际、国家级和省级技能竞赛组织管理经验,且在集训基地建设、世界技能大赛成果转化及推广中取得良好成效的往届集训基地,可优先推荐。

有申报意愿的企业、技工院校、职业院校和培训机构等,据实填写《第48届世界技能大赛中国集训基地申报表》,并加盖公章。各市(州)人力资源和社会保障局、省直有关部门(集团公司)汇总本地区、本部门申报材料,统一报省人力资源和社会保障厅。省人力资源和社会保障厅将对收到的申报材料进行汇总并综合考评,每个项目择优推荐1个候选集训基地报至第48届世界技能大赛中国组委会秘书处。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

近日,“品位生活 智趣中山”创享生活体验季系列主题活动在长春举行 中山、长春共绘南北联动新篇

6月13日,“品位生活,智趣中山,湾区创享生活体验季”宜居中山推介会在长春隆重举行,旨在搭建南北城市合作桥梁,推动中山与长春在产业、人居、文化等领域的深度交流,共商“吉粤合作,南北和鸣”发展大计,携手共建南北联动互利发展新格局。

在活动现场,长春市房产局领导在致辞中表示,中山作为粤港澳大湾区的重点城市、历史文化名城,经济活力强劲、人居环境优越,与长春市的发展理念高度契合。此次活动是两地携手探索区域协同发展,共享发展机遇的良好契机。期待未来两地携手共进,共同为两地经营提供更好的环境,为未来经济发展注入活力,实现不同的美好未来。

中山市政府领导在致辞中详细描绘了中山作为粤港澳大湾区几何中心的独特优势。中山不仅是“联合国人

居奖”获得者、连续七届全国文明城市,更因深中通道通车实现与深圳“半小时生活圈”,2027年南中城际建成后 will 实现大湾区1小时通达。

据透露,中山正推进与长春等城市的公积金互认互通,深中公积金已实现互认,为东北居民在中山安家提供了政策便利。

吉林省房地产业协会副会长兼秘书长毕利英指出,东北与粤港澳大湾区的经济互补性为两地合作提供了广阔空间。“中山的区位优势与产业活力,与长春的工业基础和科教资源形成鲜明互补,此次推介会是两地打破地域壁垒、实现资源优化配置的重要契机。”她强调,吉林省房地产行业期待与中山在城市更新、产业园区建设等领域探索创新合作模式,共同构建南北联动的产业协同发展体系。

城市晚报全媒体记者 陆续

“三省一区”联合治超再出重拳 吉辽执法力量雷霆出击开展专项行动

为提升区域联合治超工作合力,消除治超工作盲区,严厉打击超限超载行为,巩固前期联合治超战果,近日,省交通执法局四平分局联合辽宁省铁岭市交通运输综合行政执法队、省公安厅交通管理总队高速公路四平支队开展治超突击行动。通过跨区域协作形成执法合力,提升治超效能。

“我们要抓住超限车辆‘打时间差’的重点区域,掐断这条灰色链条!”在专项行动部署会上,联合指挥部复盘前期治超行动数据,针对违法车辆特点,制定了战术,

明确了两省执法队伍分工。

两省共享超限超载车辆历史数据,建立“黑名单”实时互通机制,实现“一处违法、两省追查”。专项行动中,一方面双向拦截检查;另一方面利用无人机进行监控,防止车辆绕行逃避检查。同时,女子执法队采用柔性执法方式,对轻微违法行为的车辆以教育整改为主,严重超限超载车辆依法扣押并追溯货运源头。

据统计,专项行动当日共检查车辆57台,查获违法超限超载车辆3台。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

长春市开展企业职工病残劳动能力鉴定第一、二批申请工作

按照《关于做好2025年企业职工病残人员劳动能力鉴定申请有关工作的通知》要求,近日,长春市劳动能力鉴定委员会发布公告,2025年企业职工病残劳动能力鉴定第一、二批申请工作自即日起正式开始。

因病或非因工致残人员申请病残劳动能力鉴定需按照不同群体要求满足下列条件:公务员和参照《公务员法》管理的事业单位、社会团体工作人员、事业单位职工群体,截止到2025年12月31日前,男年满50周岁、女年满45周岁。申请退休的,不受年龄限制。缴纳养老保险费(含视同缴费)满15年且符合在长春地区办理病退(退职)条件。

在长春地区缴纳养老保险费(含视同缴费)的企业职工群体,企业职工(含国有改制企业解除劳动关系人员)。持有残疾人联合会核发《中华人民共和国残疾人证》的残疾人企业职工或灵活就业人员。灵活就业人员。

报名按照批次原则,本年度计划组织2批次,鉴定时间分

别计划在8月和10月,第一批报名时间为2025年6月1日至7月30日,第二批报名时间为2025年8月1日至9月29日。统一组织劳动能力现场鉴定的具体时间另行通知。同一申请人不得重复报名。

各县(市)区、开发区人社部门负责辖区内用人单位及纯灵活就业人员病残劳动能力鉴定审核报名工作。报名地点由各区人社部门自行通知。 中省直、市直用人单位在长春地区的在职职工由所在单位向长春市劳动能力鉴定委员会办公室(材料受理在长春市政务中心综合窗口,地址:长春市南关区华新街700号,咨询电话:0431-85647855)直接审核报名。企业解除劳动关系人员(含有人事档案的具有残疾证的人员)在档案托管机构审核报名。报名地点由长春市就业局发布。咨询电话:0431-81118042。具有残疾证无人事档案的人员在残疾证核发残联审核报名。报名地点由长春市残联发布。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪