

白城市聚焦人才战略 为高质量发展提供智力支持

城市晚报白城讯 在新时代发展浪潮中，白城市紧扣高质量发展脉搏，将人才视为推动城市进步的核心动力，全力推进“就”在白城，“职”引未来招才引智活动，为城市长远发展筑牢人才根基。

一直以来，白城市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻省委、省政府决策部署，全面落实市委“一三三四”高质量发展战略。通过打造招才引智品牌，吸引人才集聚，助力白城在高质量发展中实现进位，推动全面振兴取得新突破。

为精准引才，白城市深入产业头部企业、链主企业及科研院所调研，编制人才需求目录。从事业单位、企业、技能领域三个方面发力，加大事业单位招聘力度，针对规上企业需求增加招聘频次，利用域内高校资源开展技能人才定向培养。

岗位归集发布机制是白城市引才的重要举措，采取多部门协同，与重点项目、企业保持常态化沟通，挖掘就业岗位。每月通过“96885吉人在线”平台等渠道定期发布岗位信息，确保全年发布量不少于1000个(次)。

近年来，白城市还在招聘活动上创新形式。每年固定开展4次专场招聘，严格把控各环节、各流程，确保招聘公平公正。同时，常态化开展线上线下双渠道招聘，线下利用人力资源市场和零工市场，线上借助“就业红娘”直播带岗，为求职者提供多元选择。

对于急需紧缺和高层次人才，白城市制定专项招聘政策。2025年计划引进500人，其中高层次人才100人。事业单位引进硕士、博士研究生可免笔试直接面试，采用面谈与实绩考核相结合的方式选拔。集中招聘

面向本地公开选拔，定向招聘则针对“双一流”高校应届毕业生，到高校现场招聘，选拔优秀人才。

人才留用同样关键。全市还对未就业有意向留白的高校毕业生提供“一对一”就业咨询，定期推送招聘信息。对已就业的毕业生和用人单位进行电话回访，了解情况并建立台账。

在人才工作中，全市坚持统一标准，建立长效机制，巩固招聘成果，并利用各类宣传平台推广招才引智活动，营造良好引才氛围，吸引更多人才来白城就业创业。

随着一系列人才工作举措的落地实施，白城市人才集聚效应逐步显现，为城市产业升级、科技创新注入强大动力。未来，白城市将继续优化人才政策，提升服务水平，吸引更多人才扎根白城，书写白城高质量发展的新篇章。

记者 姜宁

“智造”赋能绿色能源 领跑产品新赛道

城市晚报白城讯 走进成来电气科技有限公司的总装车间，一台自主研发的220kV变压器巍然矗立，这台为风力发电厂配套使用的升压变压器，正是企业深厚技术沉淀的有力见证。

公司于1970年创立，2010年入驻镇赉经济开发区。成来电气始终服务于电网和发电企业领域，逐步构建起品类齐全的输变电设备产品体系，如今已成为国内输变电行业标杆企业，为“吉林智造”持续注入澎湃动力。

“变压器应用极为广泛，生活用电、工业生产都离不开它，只要有电的地方，就有变压器的身影。”成来电气科技有限公司董事长王喜权介绍。

得益于白城市丰富的风光资源，清洁能源发展拥有得天独厚的

条件。成来电气精准把握机遇，凭借自身强大的研发和生产优势，生产风力发电厂配套升压变压器，填补了公司在该领域的市场空白。

王喜权说：“我们的产品有12大类，1100多个品种，电压覆盖从10kV到220kV，能满足不同场景的需求。”技术的积累，让成来电气在产品多样性和适应性上表现卓越。

过去5年，是成来电气从传统制造迈向智能制造的关键转型期。公司累计投入近8000万元用于技术升级和设备改造，成功实现智能化转型。如今，车间智能化水平高达80%，部分设备仅需一人操作，生产效率与产品质量实现大幅提升。以铁芯加工工序为例，智能化改造后，对产品损耗、电流、电压指标的控制更加精准，而这背后是成来电气多

年来对技术精益求精的追求。

在科研创新的道路上，成来电气同样成果斐然。通过搭建多层次创新平台，吸引了众多行业顶尖人才汇聚。公司与沈阳工大朱英浩院士共建院士工作站，与沈阳变压器研究院共建联合研发中心。同时，作为吉林省企业研发中心，持续增强自主创新能力，不断在技术实力上突破创新，产品畅销全国各地。

谈及未来，王喜权满怀信心：“今年，根据主营业务和市场需求，我们规划主营业务达4亿元。今年一季度产值完成6100万元，增长率达80%—90%。后续，我们会持续在科技创新和新质生产力发展上继续狠下功夫，争取研发出更多更好的产品，为地方经济发展和能源转型贡献更大力量。”

记者 吴冰

白城经济开发区 首届社区工作者职业能力大赛圆满收官

城市晚报白城讯 为深化基层治理体系与治理能力现代化建设，全面提升社区工作者治理能力和服务水平，近日，白城经济开发区首届社区工作者职业能力大赛在为期2天的激烈角逐后圆满收官。经过层层选拔，最终2名选手凭借出色的表现成功入围白城市级社区工作者职业能力大赛。

大赛自启动以来，经开区各街道、社区积极响应，来自经开区保平街道、幸福街道的29名参赛选手在激烈角逐中展现了扎实的专业素养与实战能力。赛事设置“团体赛+个人赛”双环节，团体赛通过试卷答题

全面考察基础知识，个人赛则聚焦案例分析、方案讲解及社区实务情景问题，多维度检验选手的临场应变、问题解决及综合服务能力。这种“理论+实践”的考核模式，既强化了社区工作者对政策法规、业务流程的掌握，又提升了其应对复杂问题的实战水平，实现了“以赛强基”的目标。

社区工作者作为基层治理的“神经末梢”和“服务先锋”，其能力素质直接关系到党和政府政策的落地效果。本次大赛通过“以赛代训”机制，将竞赛过程转化为学习提升的过程，推动社区工作者在比拼中查漏补缺、在交流中互鉴经验。参赛选手纷纷

表示，通过参与大赛，不仅加深了对社区治理理论与实践结合的理解，还激发了创新思维，为破解基层治理难题提供了新思路。

此次大赛不仅是社区工作者能力的“大检阅”，更是基层治理创新的“助推器”。经开区将持续深化“以赛促建”机制，将竞赛成果转化为常态化能力提升行动，推动基层治理从“经验型”向“专业化”转变，持续锻造“想干事、能干事、干成事”的治理中坚力量，让基层治理的“最后一公里”成为服务群众的“最美零距离”，为构建共建共治共享的治理格局提供坚实人才保障。

记者 张赫

大安： 开展春季卫生清理 提升城市管理水平

城市晚报白城讯 为提升环境卫生面貌，打造整洁优美的人居环境，近日，大安市城市管理行政执法局组织开展春季卫生清理活动。

此次清理活动采取“人机结合、协同作业”的方式，重点对城区巷路胡同、平房区、城乡接合部、绿化带、马路边石等区域进行清理，同时对市区内的灯杆、宣传牌、交通电信

力设施箱等城市家具进行洗扫。此外，对市区6万延长米的绿化带围挡进行了统一拆卸作业。

据了解，此次活动共出动保洁员200名，调配装载机、自卸车、钩机、道路养护车、洗扫车等机械设备45台。通过清理作业，城区环境卫生质量得到提升，市容市貌焕然一新。

“此次活动，有效提升了城区的卫生标准，为市民创造更加整洁宜居的城市环境。”大安市环境卫生管理服务中心保洁大队大队长李玉兰说。

大安市将持续开展市容环境综合治理活动，着力改善市容市貌，不断提升城市精细化管理水平，提高市民幸福感。

记者 张赫

小冰麦种出致富“新希望”



翻土播种小冰麦。

城市晚报白城讯 日前，走进白城市洮北区东风乡致富村，一派忙碌的春耕景象。

在田间地头村民们正紧张有序地劳作，伴随着播麦机、犁地机的轰鸣，一颗颗饱满的小冰麦种子被播撒进翻新的土地中。

白城地区地处北纬45度，拥有得天独厚的地理优势，为小冰麦的生长提供了优越条件。这里四季分明，光照充足，昼夜温差大，加上肥沃的黑土地和丰富的水资源，使得小冰麦耐寒、抗病，籽粒饱满、筋道十足，口感极佳。正是这天时地利的馈赠，让致富村的小冰麦成为市场抢手货。

“我们村有着30多年的小冰麦种植经验，村民们对这片土地充满深情。今年，我们计划种植小冰麦约1500亩，预计年产量可达百万斤。村里还具备初加工能力，可以对收获的小冰麦进

行加工，提升其附加值。”致富村党组织书记自豪地说。

小冰麦生长周期短暂，仅需百天左右，便可在7月至8月间迎来丰收。收获后，村民们抢抓时机，充分利用空闲土地，种植白菜、萝卜、芥菜等多种经济作物，不仅实现了土地的高效轮作利用，也进一步增加了村民的收入，为致富村的经济发展注入了新动能。

“去年我家收完麦子后，全部复种了白菜，一亩地收获了2万公斤左右，光种白菜就增收了1万多元。”致富村村民崔玉侠满脸喜悦地说。

春种一粒粟，秋收万颗子。致富村的小冰麦不仅满足了当地市场的需求，还畅销全国各大省市，成为了人们餐桌上的美味佳肴。其独特的筋道和口感，让人们在品尝时感受到了大自然的恩赐和农民的辛勤付出。

邢连发 王月彪 文/摄

通榆： 创新社会治理模式 构建“一站式”社会治安综合治理中心

城市晚报白城讯 通榆县委政法委坚持和发展新时代“枫桥经验”，聚焦基础设施标准化、功能定位科学化、运行机制高效化、工作措施信息化，不断创新社会治理模式，倾力打造线上线下结合、管理服务融合的矛盾纠纷化解工作平台，全面提升了基层社会治理能力和水平。

高位推动，绘就综治建设新图景。坚持高起点规划、高标准建设、高质量推进，将综治中心建设纳入年度重点工作任务，成立县级综治中心领导组织，制发《通榆县综治中心规范化建设提升年活动实施方案》，建成了1800余平方米的县级综治中心。中心设置法律咨询、人民调解、诉讼服务、法治助企等12个接待窗口，综治信息指挥中心、公共法律服务室、心理咨询室、综合研判室、速裁法庭等16个功能室，实现了群众诉求“进一扇门、解万家忧”。

体系创新，构建综合治理新模式。通榆县综治中心以新时代“枫桥经验”为指引，创新多元纠纷化解机制，建立了“1345T”社会治理新模式。“1”是坚持党建引领；“3”是注重三个依托，依托党委统一领导、依托三级综治中心、依托社会群防群治；“4”是四中心合一，将社会治

安综合治理中心、矛盾纠纷调处化解中心、人民法院诉讼服务中心、公共法律服务中心纳入综治中心合属办公；“5”是五调联动化解，坚持做好人民调解、做实行政调解、做强司法调解、做细行业调解、做大社会组织调解；“T”是梯次递进闭环管理，构建起了“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”的治理体系。

平台互通，注入智慧综治新动能。通榆县综治中心以信息化建设为突破口，针对群众反映的问题和基层乡镇(街道)通过综治信息系统上报的纠纷，通过综治信息系统受理、转办、处置、反馈，形成“统一受理、集中梳理、归口管理、依法处理、限期办理”的全链条化解措施。在全县19个乡镇(街道)、182个村(社区)建立综治信息系统，横向打通信访、住建、民政、人社等18个职能部门的信息壁垒，推进基层矛盾纠纷和群众诉求网上流转，有效提升上报事项处置效率。

通榆县综治中心将持续推进规范化建设，确保群众的每一项矛盾诉求都有人办理、每一项诉求都依法推进，着力提升群众安全感幸福感，真正将综治中心建设成为矛盾纠纷的“集散地”、平安建设的“桥头堡”。

通综宣