

白城市不断提升“扫黄打非”工作成效

城市晚报白城讯 近年来,白城市始终坚持把“扫黄打非”工作放在重要位置,坚持守正创新,聚焦重点难点,探索形成紧扣一条主线,打好“两场战役”,探索N种宣传方式的“1+2+N”工作法,坚决扫除各类文化垃圾,全力营造风清气正的社会文化环境,以实际行动不断提升群众获得感、幸福感、安全感。

以紧扣一条主线为支撑点,夯实组织基础。白城市“扫黄打非”战线始终以维护政治安全、意识形态安全和文化安全为主线,多次在市委常委会上专题研究“扫黄打非”工作,每年组织召开“扫黄打非”工作会议、联络员会议、重点案件研判会议等,专题研究部署“扫黄打非”工作,制定《白城市“扫黄打非”工作机制规则》,明确工作职责,完善制度保障,锁定工作重点,切实提升工作实效。

以打好“两场战役”为着力点,加强市场监管。打好专项整治“攻

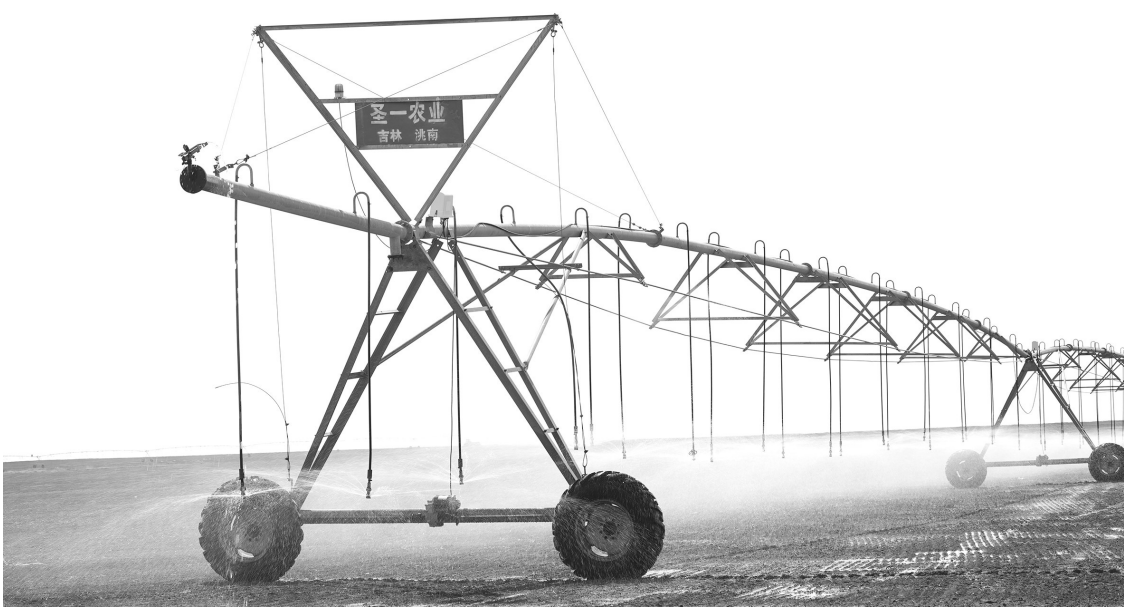
坚战”。坚持网上净化和网下清查相结合、日常监管和明察暗访相结合,深入开展年度专项整治行动。宣传、文旅、公安、网信、市场监管、邮政管理等成员单位横向联动,每年开展联合检查十余次,各地各部门开展专项检查百余次。公安和网信部门强化对网站、微信公众号、微博、直播平台、自媒体等监测,常态化开展网上排查,清理打击网上有害信息,确保网络文化环境健康有序发展。打好未成年人保护“持久战”。近年来,白城市始终以护助未成年人健康成长为目标,多举措扎实开展保护系列教育活动。法院、检察院、公安局等成员单位通过“开学第一课”“法治进校园”“模拟法庭”“普法图书角”“AI普法短视频”等多样化形式,以独特的宣传视角,激起未成年人的浓厚兴趣,为未成年人健康成长保驾护航。2024年以来,开展相关法治宣传90余场(次),

利用国旗下讲话、第一堂课方式宣传“扫黄打非”的知识宣传50余场(次),在春秋开学季等时间节点,开展校园周边专项检查20余次,持续护助未成年人健康成长。

以探索N种宣传方式为闪光点,营造浓厚氛围。积极探索“扫黄打非”多种宣传途径,坚持多角度、全方位、立体式的宣传教育。结合“4·23”世界读书日、知识产权宣传周、青少年版权保护季、“剑网”“护苗”等专项行动,广泛组织开展全民阅读、版权保护、“绿书签行动”、普法进校园等主题宣传活动。在传统媒体和新媒体平台开设了“扫黄打非在行动”“护苗”“绿书签行动”等专题专栏,广泛宣传“扫黄打非”政策法规、目标任务、典型案例等,制作发放宣传品近4万份,推动“扫黄打非”融入百姓生活。营造全社会共同关注参与支持“扫黄打非”的浓厚氛围。

张磊 尹雪

沃野千顷 “丰”景在望



洮南圣一金地农场自走式指针自动化喷灌。记者 刘冠男 摄

城市晚报白城讯 人勤春来早,麦播正当时。随着气温的稳步回升,洮南圣一金地生物农业有限公司农场小冰麦生产正式迎来了最佳播种期。伴着播种机轰鸣,一颗颗籽粒饱满的小冰麦种播撒在刚刚复苏的农田里,再次孕育起新的希望。

每年3月下旬,农田还未完全解冻,冰麦种子便裹着寒霜落入“冰床”,3个多月后,金色麦浪将在风中翻滚。种在“冰”上,收在“火”里,是小冰麦自然生长的真实写照。利用土壤尚未完全解冻的最佳时机,在土壤表层耕种小冰麦,经过夏季高温、干热的“考验”,麦穗进入成熟期。

据洮南圣一金地生物农业有限公司农场负责人沈军介绍,去年在机械化种植技术和农业产业政策的双重加持下,通过土地流转、盐碱地改造等方式,将种植面积进一步扩大,今年种植面积突破了15000亩大关。

现代农业的蓬勃发展,离不开科技的强大支撑。为提高土地资源利用率,该公司与省内外多家农业科研院所深度合作,在“一年两季、双季双优”的基础上深入探索,进一步优化了种植模式,提高了土地种植的综合使用率及单位面积内的经济效益。

“我们利用‘双季双优’模式,二茬种植燕麦或者是黄豆,通过两年的实验,黄豆的产量每公顷地大约在4000斤左右,燕麦大约在8吨到11吨左右,两茬的累计收入每公顷地能达到32000元以上,效益很可观。”沈军说。

该公司作为龙头企业,肩负带动合作社及区域农业经济发展的责任。自2023年开始,该公司采取“龙头企业+合作社+农户”的传统模式,通过“指导种植、保底回收”的方式与周边地区700余农户合作,带动他们参与到小冰麦种植中来,促进农

户增收。

为更好地利用土地资源,提高农作物产量,该公司通过喷淋洗盐、施用农家肥、深耕深翻、秸秆还田等系列措施,对轻度盐碱地进行改造。沈军介绍:“我们公司已经对1万余亩盐碱地进行改造,大大地改善了盐碱地的效益,每公顷产量翻了一倍。”

该公司还依托“智慧农业管理系统”对冰麦的种植、生长进行自动化、智能化监测管理,做到高效精准控制水、肥、土壤墒情等要素,有效提高了成苗率,使冰麦丰收得到保障。

一直以来,该公司围绕“农”字做好“粮头食尾”“农头工尾”增值文章,主打绿色生态种植牌,将原生态小冰麦加工成纯绿色、无公害的“笨白面”,是制作意面、法棍、列巴的上好食材。目前通过线上线下的方式,已销往全国各地,受到消费者欢迎,实现三产融合发展。

记者 张赫

白城市洮北区政企携手畅通城乡物流“双向通道”

城市晚报白城讯 近日,白城市洮北区农业农村局与中国邮政白城分公司联合举办村级寄递物流综合服务公益岗培训会,首批70余名公益岗位人员正式参训上岗,双方开启为期三年的战略合作。

培训启动前,双方签署《村级寄递物流公益性便民服务合作协议》,明确将利用邮政网络优势,在全区

范围内“饱和式”设立村级寄递物流点,形成“区、乡、村”三级物流体系。该体系不仅确保工业品下乡、农产品进城的双向流通效率提升,更将带动农村快递成本下降。

培训会上,专业讲师系统讲解投递规范、服务准则及标准化操作等流程。学员们认真记录要点,积极提问互动,重点掌握包裹核验、信

息录入等关键环节。

此次培训会的举办,标志着洮北区在拓展农村物流服务网络、巩固脱贫攻坚成果方面迈出关键一步。通过政企协作模式,打通了群众购置商品下行“最后一公里”和农产品进城“最初一公里”,更搭建起困难群众增收新平台,为乡村振兴注入可持续动能。

邢连发 张磊

大安：聚焦三字“精” 抓好“三方面”年轻干部储备培养

城市晚报白城讯 大安市高度重视“三方面”年轻干部的培养与发展,坚持源头发掘储备、长期系统培养、严格管理监督的工作理念,全方位提升年轻干部的综合素质,为“三方面”年轻干部快速成长成才筑牢坚实基础。

精准识别储备,筑牢人才根基。坚持从源头发力,紧密结合大安市“三方面”年轻队伍建设实际,紧扣学历、专业、年龄等关键结构性要素,依托年度高质量发展政绩考核、专项调研和急难险重任务表现等多维度掌握信息,综合运用“组织推荐+一线考察+集中培训”的立体式评估方式,深入挖掘有潜力的“三方面”年轻干部,并按照发展潜力和培养方向,进行分类分层管理,动态建立“三方面”年轻干部数据库,全力构建“持续发现—提早储备—动态补充”的高效选育链条。

精心培养锻炼,提升能力素质。以提升“三方面”年轻干部能力素质为核心目标,分期分批,采取上下互派挂职、

抽调参与重点工作、集中教育培训和专项调研、党委(党组)反馈、定期研判的“3+N”培养选拔模式,全力培养锻炼一批业务精、本领强、作风优的“三方面”优秀年轻干部。年初以来,累计选派58名“三方面”年轻干部参与该市高质量发展政绩考核、乡镇(街道)履职事项清单编制等重点工作,切实实现了年轻干部能力素质提升和推动重点工作“双赢”。

精抓管理监督,护航干部成长。建立健全常态化监督机制,会同纪检监察部门联发《关于进一步强化年轻干部监督管理的实施方案》,打破“信息孤岛”,充分运用巡视巡察反馈、督查通报、经济责任审计反馈问题、信访举报核查等成果,对“三方面”年轻干部进行多维度评判和检验,对发现的具有苗头性问题的年轻干部,及时采取提醒谈话、书面函询和诫勉谈话等方式“咬耳扯袖”,将问题化解于萌芽状态,切实为“三方面”年轻干部的健康发展保驾护航。

安组宣

通榆：助力企业“零跑腿” 当好民企“店小二”

城市晚报白城讯 为进一步发挥作用,持续跟踪企业需求,加强对企业的指导,推动工程建设项目审批改革工作更好地服务民营企业发展,连日来,通榆县聚焦工程建设项目审批领域的痛点、难点,创新推出“全程帮办、一网通办、并联审批、跟踪问效”的全流程服务,进一步打通民营企业办事堵点,变“企业跑”为“政府跑”,当好民营企业发展的“店小二”。

盛隆电气智能制造产业园项目是2024年4月签约落地通榆县的一家民营企业,由于投资商户籍所在地为湖北省武汉市,相关信息需要在吉林省工程建设项目审批平台上审批通过方可办理施工许可证件,通榆县政数局了解情况后,第一时间与盛隆电气智能制造产业园项目负责人取得联系,协助其准备各种审批材料,让企业足不出户就办理了施工许可证,使企业提前5天开工。

盛隆电气智能制造产业园项目执行人刘树林表示:“过去办施工许可证要跑很多个窗口,特别我们是湖北的,涉及

户籍是外地的,办起来相当麻烦。现在助企办工作人员全程指导,材料一次性备齐了,施工许可当天晚上7点多提交,第二天上午就取得了许可证。”

通榆县政数局副局长吕游说:“依托吉林省工程建设项目审批服务平台,我们实现了全流程电子化操作,民营企业通过电脑或手机就可提交申请、上传材料,并实时查看审批进度。同时,我们设置了‘工程建设项目服务窗口’,配备业务骨干提供申报指导,确保线上线下无缝衔接。”

“助企办公”靠前服务,变“企业跑”为“政府跑”。针对审批环节多、部门协调难的问题,通榆县政数局整合住建局、自然资源局等10个部门力量,设立“工改集中审批办公室”,将串联审批改为并联推进。通过“一表申请、材料共享”,企业只需提交1套材料,即可同步办理用地规划、施工许可等多项业务。截至目前,已为3家民营企业协调解决审批问题9个,回访企业3家,解决反馈问题2条,全面提升服务民营企业质效。

李桂华 张晓龙 刘宇卓

提高社工专业素养 提升社区治理水平

城市晚报白城讯 日前,通榆县委社会工作部举办了通榆县首届社区工作者能力大赛。此次大赛以“比技能、优服务、强治理”为主题,旨在提升社区工作者的专业素养和服务能力,推动通榆县社区治理水平再上新台阶。

全县各社区的100多名工作者齐聚赛场,他们怀揣着对社区工作的热情与责任,以饱满的精神状态迎接这场技能考验。考场上,选手们认真审题、奋笔疾书,凭借平时的积累和扎实的业务能力,在试

卷上展现出自己的专业风采。这场笔试不仅是对他们知识的检验,更是对他们日常工作经验的总结与提炼。

本次大赛是通榆县委社会工作部加强社区工作者队伍建设的重要举措。通过比赛,为社区工作者提供了一个展示自我、相互学习的平台,激励他们不断提升自身能力,更好地为社区居民服务。同时,也有助于发现社区工作中的优秀人才,为通榆县社区治理注入新活力。

叶长青 陈宝林