

# 大棚撑起“致富伞” 蔬果种出“幸福花”

**城市晚报白城讯** 紫水晶般的葡萄、香甜多汁的草莓、香气扑鼻的香菜、圆润饱满的西红柿……初春的暖阳,透过大棚映照在各类果蔬上,一栋栋连方成片的种植大棚生机盎然,棚膜经济已成为白城市洮北经济发展中一道亮丽美景,点亮了农民对美好生活的憧憬。

一年来,洮北区以促进农民增收致富的目标为导向,紧紧围绕“寒地、黑土、天蓝、水绿”生态资源优势,在“四季”增收上做文章,把数九隆冬变成满园春色,把棚膜经济打造成巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的富民产业。

## 蔬菜供给能力实现新提升

产业发展是助农增收的重要途径之一。去年入冬以来,洮北区因地制宜发展冬季农业,积极鼓励种植户种植反季蔬菜、水果,不仅优化了冬季农业的产业结构,促进农民增收,还让群众找到了适合自身发展的产业之路,把农闲时间变成了增收致富的农忙时间。

洮北区将棚膜经济作为推动农业增效、农民增收的重要举措,给予了全方位的政策支持。政府出台了一系列扶持政策,从资金补贴、土地流转到技术指导,为棚膜产业发展保驾护航。截至目前,洮北区棚膜蔬菜生产面积达19.23万亩,年产量7.87亿公斤,棚室达到11790栋,面积10662亩,产量达到0.69亿公斤。新建棚室166栋、166亩,全市休闲采摘

园区发展到31个,采摘温室近2760栋。采摘品种包括草莓、蓝莓、西红柿、黄瓜等各类果蔬,其中通过休闲采摘、会员配送等方式销售量占总产量的60%以上。

## 开创棚膜经济发展新模式

“春种夏管秋收冬闲”,曾经是东北农民的传统生活写照。如今,洮北各地一改农闲时节“猫冬”的旧习俗,温棚变成致富棚,鼓起村民金色“钱袋子”,一栋栋大棚就是一个个“聚宝盆”,所到之处皆是热闹的农业生产场景。

青山镇黎明村现代农业示范园区,以发展壮大村级集体为突破口,大力发展棚膜经济,采取“村支部+合作社+公司+基地+农户”的经营模式运作,其建设的大棚根据公司的要求,进行订单种植和规范化管理,确保棚膜生产的蔬菜绿色有机健康的同时,做到了销路稳定。通过这种模式,共建93栋日光棚,分季度进行种植果蔬,解决本村多人的就业问题。

室外冰天雪地,棚内温暖如春。走进德顺蒙古族乡城四家子村城四果蔬专业合作社,一座座建设标准的温室大棚成方连片、排列有序;一棵棵藤蔓攀长的蔬菜秧苗吐绿含英,空气中弥漫着淡淡的瓜菜清香……“以前种玉米年收入屈指可数,改为大棚种植西瓜、西红柿、豆角后,每栋棚收入万元以上,过去想都不敢想。”谈起现在的生活,城四果蔬专业合作社负责人满面笑容地说。

城四果蔬专业合作社实现了品种、标准、技术、品牌、销售“五统一”,种植反季节蔬菜、瓜果,让“春提前,秋延后,冬吃鲜”。大棚里出棚的蔬菜鲜翠欲滴,瓜果飘香绿意浓,农民看之欣喜,干劲倍增,精心种植,科学管理保证蔬菜品质有机达标。

蔬菜销出去,品牌树起来,村民富起来。每栋大棚每年能种植两茬菜,促进农民家门口就业机制,实现了经济收益稳增长。

## 多措并举发展棚膜经济

洮北区鼓励提档扩大规模建设棚膜园区,2024年,全区新增标准棚室870亩,成立了由专业讲师和技术人员组成的技术指导组,各乡镇同步成立服务队,深入蔬菜生产一线,开展技术指导服务,共开展培训48场次,培训1000余人次。统筹整合资金,坚持涉农资金利用集约化原则,把优势特色产业集群、现代农业产业园、农业产业强乡(镇)等农业产业融合发展项目、“互联网+”农产品出村进城工程和农产品仓储保鲜冷链设施建设等政策,用好、用活、用到位。

棚膜产业旺,百姓餐桌丰。洮北区采取多种措施,引导、鼓励农户发展设施农业,把棚膜经济作为转变农业发展方式的突破口,也让更多的果蔬等特色产品实现了反季化、本地化,将“冷资源”变成了“热经济”,帮助农民增收,丰富市民“菜篮子”,实现了多方共赢。

孙爽

# 植根沃土 繁花竞放 ——洮南市文联推动文艺事业健康发展

**城市晚报白城讯** 使命担当、奋发有为、推介家乡、古城艺蕴……这些关键词正是一年多来洮南市文联工作的生动写照。他们围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,团结带领广大文艺工作者在围绕中心、服务大局中忠诚履职、担当作为,在培育文艺人才、打造文艺精品、擦亮文艺品牌等方面取得实效,为洮南市文艺事业繁荣发展发挥积极作用,展现出广大文艺工作者昂扬向上的精神面貌。

## 加强文艺宣传 古城艺韵展新姿

为深入打造“古城艺韵”文艺品牌,他们持续在电视上开设《古城艺韵》专栏,定期制作播出洮南文艺届知名文艺家访谈节目,以文艺为媒介,助力文化发展,让更多的文艺家走进百姓视野。录制了民间艺术家曹伟平、摄影家邹旭东、书法家张新杰等专访,展示了各个领域的突出成绩、文学艺术的底蕴和文学艺术助力文化发展的内涵。

同时,他们持续打造《洮南文艺》文联网刊,以月刊的形式对图文进行精选编辑,凝聚各协会力量,加强文艺作品创作,出精品力作,提高文艺网刊的内涵和质量,大幅度增加阅读量,目前已发布至第41期。该网刊集诗词、散文、专访、摄影、书法于一体,充分展现了各个协会骨干会员的作品,达到了文学性、艺术性、趣味性相统一。

## 开展各项活动 多彩文艺进万家

他们组织开展了“迎新春走进基层、送文艺进万家”活动、“龙腾盛世·欢庆元宵”系列摄影活动、“杏会洮南”摄影作品大赛、洮南市中小學生“普法生活”主题征文大赛、“传承经典 润泽人生”家庭阅读征文活动、乡镇春季文艺活动、临帖(碑)书法作品

展、廉政主题书画笔会活动、“迎八一”双拥主题广场舞表演、国庆音乐舞蹈晚会等活动贯穿全年、深受群众欢迎。

更值得一提的是,洮南蛋雕作品作为“吉礼”进入巴黎奥运会。去年7月初,被列入白城市非物质文化遗产保护名录的蛋雕技艺传承人于泽红受邀为巴黎奥运会制作礼物,经精心设计、加班加点雕刻制作,张琼月、苑丽颖、吴艳妮、马宁和陈佳鹏5位吉林籍中国运动员形象跃然蛋壳之上,深受中国代表队喜爱,也成功在国际舞台上推介了洮南。

## 组织公益实践 志愿服务有温度

去年年初,他们举办了公益大讲堂活动,组织各协会骨干力量参与新时代文明实践中心公益大讲堂,开设了音乐、写作、书法等公益

课堂,提升了文艺志愿服务水平,授课40多节,受益群众2000余人。去年暑假期间,又举办了第二期公益大讲堂活动,组织文艺骨干分别进行专门教学,授课36节。开展教学成果汇报演出,音乐、舞蹈、八段锦等学员登台表演,同时书法、摄影、剪纸作品现场展览,为公益大讲堂活动做好总结和宣传推动工作。

他们还持续开展书法公益讲堂活动,深入到团结街道安静社区新时代文明实践站开展送书法知识和技艺到社区居民的公益讲座,做到文艺志愿服务常态化。打造“惠企助民直播间”与洮南市融媒体中心合作,制作团队深入到洮南老牌企业盛恩泰机械制造有限公司,制作系列节目并连续播出,挖掘企业故事且全面宣传企业产品,助力了企业健康发展。

记者 刘莹



# 大安：探索“党建+文化”新模式 助力为民服务新篇章

**城市晚报白城讯** 近年来,大安市坚持以党建引领文化、文化赋能治理、找准居民需求为契合点,积极探索“党建+文化”新模式,形成“党建引领文化建设,文化凝聚民心民力”的良好氛围。

夯实文化阵地建设,健全完善服务职能。始终围绕“一社区一特色”理念,在党群服务中心增添先进的文化设备和舒适的活动设施,扩充民族文化传承区、文化功能区、图书阅览区、舞蹈声乐区等共享服务的文化空间,配备涵盖文学、科普、生活、党建等各类书籍近1500册以及适合不同年龄段的健身器材,共同推动红色文化阵地的建设与发展,夯实党建引领文化基础。

加强文化队伍建设,激发基层服务活力。充分挖掘培养辖区特色文艺人才,

从退休党员、教师、文艺工作者中招募志愿者,组建“红色文艺轻骑兵”队伍,吸引近600余人凭借专业特长为文化活动提供策划、指导、表演等服务,同时鼓励各社区以群众为骨干成立合唱队、舞蹈队、书法队、京剧队等文艺队伍18支,把文化惠民工程不断推向深入。

丰富文化惠民活动,提升为民服务质效。结合重大节日、纪念日以及当地文化特色,组织开展“红色文艺汇演”“红色电影展播”“湿地生态与党建同行”“国学进万家”“非遗贺新春”等系列主题文化活动近80次;并针对老年人和青少年的喜好,分类开展书法、绘画、合唱以及消防安全培训、插花、法律讲堂等活动,积极带动920名群众参与其中,营造浓厚的红色文化氛围。

安组宣

# 洮南：“小田蜜薯”销售火热 产业助力家乡发展

**城市晚报白城讯** 近日,走进洮南市“小田蜜薯”销售门店,工作人员正忙着分拣、称重,将一个个色泽诱人、圆润饱满的蜜薯打包装箱,准备送往全国各地。

据“小田蜜薯”品牌创始人田睿介绍,“小田蜜薯”因其独特的口感和优良的品质,赢得了广大消费者的青睐,尤其在春节前后,门店的销售量更是节节攀升,许多顾客慕名而来,希望品尝到这份来自家乡的“甜蜜”。

除线下门店销售外,田睿还通过直播的方式销售蜜薯,在直播间里,通过展示蜜薯的品质和口感,吸引

了大量粉丝的关注和订购,这种新颖的销售方式拓宽了销售渠道,也让更多人了解到了“小田蜜薯”的独特魅力。

据了解,2013年田睿牵头成立了洮南市鸿晟马铃薯专业种植合作社,2018年成立了小田家庭农场,她结合黑水镇旭日村土壤结构和气候条件,带领家乡人民种植蜜薯,历经近十年的不断探索,最终选出了适合当地种植的蜜薯、香蕉黄、板栗薯等10余个品种,优质的“小田蜜薯”在销往全国各地的同时,也为家乡百姓开辟了致富的新路径。

李想 王闯

# 优化职级晋升工作 激励干部实干担当

**城市晚报白城讯** 近年来,通榆县认真落实公务员职务与职级并行制度,科学谋划部署,精心组织实施,优化职级晋升工作,激励干部实干担当。

规范开展职级晋升。深入研究《中华人民共和国公务员法》《公务员职务与职级并行规定》等法规政策,严格执行动议、推荐考察、征求意见、讨论决定和公示审批等程序,建立公务员职级晋升纪实档案,做到执行程序一个不漏、关键环节一个不少。同时,前置把关环节,实行“三界定、两核查”工作方法,确保晋升人员基本信息准确、资格条件符合。

盘活用好现有资源。强化对公务员职级晋升工作的全面领导,盘活用好现有资源,定期对干部队伍、职级职数进行分析研判,推演测算职级职数,筛选确定

符合晋升条件人选,研究制定职级晋升方案,指导各部门(单位)有计划、分批次开展晋升工作。同时,从严格落实职级晋升政策规定,一把尺子量到底,确保范围内不漏报、范围外不多报。

树立鲜明晋升导向。坚持把政治标准放在首位,树牢重基层、重实干、重实绩的晋升导向,综合考虑干部在乡村振兴、项目建设和招商引资等重点工作中的实际表现,在不突破职级晋升政策范围的基础上,注重向勇于担当的“排头兵”、务实敬业的“笃行者”和甘于奉献的“老黄牛”倾斜,尤其注重向承担经济社会发展重点指标、重点工作任务较多、责任较大且实绩突出的干部倾斜,最大限度发挥职级晋升的正向激励作用,推动职级晋升工作往深里走、往实里走。

记者 李政孚