

坚持“四治”并举 擦亮生态底色

城市晚报白城讯 今年,白城市深入实施“生态强市”战略,通过精准治气、系统治水、刚性治土、全面治绿等措施,聚力打好污染防治攻坚战,生态环境质量创“十四五”以来最好水平。

精准治气。全市实施大气污染物总量减排项目18个,减排氮氧化物1207.93吨、挥发性有机物2275.36吨。开展燃煤锅炉治理行动,完成锅炉超低排放改造5台、低氮燃烧改造40台。截至11月末,城市环境空气质量优良天数318天、占比94.9%,同比提高1.2个百分点。

系统治水。全市稳步推进引嫩入白扩建、洮儿河流域综合治理等“五大水利工程”,构建“嫩江—洮儿河”“嫩江—霍林河”区域双循环水系。健全水质监测工作机制,13个地表水国考断面水质保持稳定,国考断面优良水体比例达到83.3%,同比提升16.6个百分点。

刚性治土。全市持续推进农村环境整治,建立完善“一村一档”,完成134个行政村农村生活污水治理(管控)任务,完成率115.5%。263家规模以上养殖场全部完成畜禽粪污资源化利用备案。受污染耕地和重点建设用地安全利用率均保持100%。

全面治绿。今年是白城市落实三年造林计划第二年,也是承上启下的关键一年,全市完成廊道绿化436.07公里、村屯绿化453个、城市绿化39.66万平方米,修复退化林12万亩,超额完成年度目标。争取国家三北六期工程项目资金8820.41万元,有序推进17.88万亩草原修复治理任务。开展“绿盾2024”自然保护地强化监督检查,实地核查自然保护区人类活动遥感线索275个;序时整改2017—2023“绿盾”总台账问题19个,整改率99.15%。

记者 张赫



近日,鹤小白通榆未检团队走进通榆县蒙古族学校开展法治进校园宣讲活动。检察官通过互动问答等形式,与学生们共同学习了有关学生欺凌、网络暴力、电信诈骗等多个与校园安全相关的法律知识,旨在增强学生们的法治观念,以预防和减少未成年人违法犯罪行为的发生。

通检 摄

平凡岗位铸匠心 ——记吉林省劳动模范、白城市隆盛实业科技有限公司豆饼车间主任李国威

城市晚报白城讯 他在平凡岗位工作16年,一步一个脚印。工作中,他刻苦努力,勤奋好学,钻研新技能,探索新技术;生活中,他是“老大哥”,把同事的事当作自己的事,全力帮助。多年来,他带领同事学技术强本领,为热爱的事业贡献自己的智慧和力量。他就是白城市隆盛实业科技有限公司豆饼车间主任李国威。

2019年,李国威被授予白城市劳动模范;2024年,被授予吉林省劳动模范。

李国威的成长之路,是一名工人成长为工匠的历程。

自2008年入厂,李国威从品管部化验员做起,从负责原料和成品化验,到熟练掌握操作技能,他通过不断学习和谨慎认真的工作态度,很快就得到了公司领导和同事们的认可与称赞。随着公司增产增效和新生产线的建立,李国威凭借着多年工作所掌握的过硬操作技能和对生产加工流程的熟知,被公司委以重任,来到新生产线所在生产车间挑起了车间主任的大梁。

工作中,李国威兢兢业业,尽心尽力,把勤奋工作当做最大的乐趣,在生产加工过程中严格要求职工保安全才能保生产,时刻把安全生产放在第一位,他始终以坚韧不拔的奋斗精神感染身边的每一位职工,率领着大家一步一个脚印地向前迈进。由于公司生产的产品大都销往国外,对品质要求极高,因此生产加工过程中哪怕一点点的加工失误,都会对产品质量造成损失,为更好掌握设备性能和强化车间生产管理,确保产品品质

保量生产,最大限度地降低加工成本,他刻苦攻读豆粕所有设备的产品说明书,查阅大量相关资料,经常和技术工人一起探讨和学习,对设备进行研发和改造,生产中的一点点都凝聚了他的默默付出。结合工作实践,他积极对现有设备和生产加工工艺进行创新改进,经过与技术工人夜以继日的研发和改进,将原日生产量由180吨,提高到了现日生产量230吨,生产加工成本大幅下降,每年为公司增加创收150多万元。

“一切工作都要以安全为主,任何事情都要为安全让行。”这是李国威在车间说的最多的话。为给公司赢得更多利润,他经常和车间职工一同工作一同守则,在车间树立起严格

李国威在生产车间检修设备。

的生产操作规范,对待生产操作规程及安全注意事项,他更是做到不厌其烦地讲解给职工,为大家打牢了安全生产意识,也正是有了他的严格要求,豆饼车间多次被公司评为安全先进车间。“把简单的事情重复做,把重复的事情认真做”是公司领导对李国威工作的信任与评价,在同事眼中,李国威是一个善于学习、刻苦钻研、不断提高的技术骨干,也是一个每天第一时间到公司,把车间当作家,甘于吃苦奉献的模范带头人。

如今,李国威带领同事们用勤勤恳恳的态度、久久为功的毅力,勇挑重担,不负使命,在继承和发扬工匠精神岗位上勇往直前、砥砺前行。

记者 张赫 文/摄



全方位管理 经常性监督 白城市持续激励 职级公务员担当作为

城市晚报白城讯 近年来,白城市高度重视职级公务员管理工作,积极探索创新有效举措,从制度建设、因人施策、监督考核等方面同步发力,激励职级公务员锐意进取、担当作为。

健全制度机制,明晰管理激励路径。在广泛征求意见基础上,研究制定《市管干部职级晋升管理办法》《非领导职务市管干部管理办法》,压实职级公务员管理责任,明确领导关系,建立职级公务员履职清单,确保职级公务员手上有活、肩上有责。统筹推进职级公务员批次晋升,严把现实表现,注重激励在重大任务中担当作为、实绩突出的职级公务员。全市评选83名攻坚克难、担当作为好干部,已对62人提拔重用或晋升职级,极大激发职级公务员干事创业热情。

挖掘优势特长,突出因人施策使用。立足更好发

挥职级公务员作用,通过组织抽调、临时聘任等方式,推动经验丰富的职级干部参与抗洪抢险、乡村振兴等重点工作任务,以专项工作指导员、监督员、宣讲员、顾问等身份,更好发挥自身优势,服务中心大局。3年来,全市共组织51名四级调研员及以上职级公务员到重点任务、重大项目一线工作,其中25人因现实表现优异获得奖励或晋升职级,切实树立了“有为才有位”的实干导向。

坚持奖优罚劣,完善监督考核链条。注重发挥考核评价的“指挥棒”作用,围绕政治表现、定岗定责、坚守岗位、履职尽责、表彰奖励、年度考核、群众评价7个方面,细化职级公务员评价指标,通过谈话了解、实地踏查、“四不两直”抽查等方式,深入了解职级公务员的现实表现,作为职级公务员“能上能下”的重要依据。

记者 张赫

清“秸”发电 变废为宝

城市晚报白城讯 近日,记者走进洮南新开能源有限公司看到,一辆辆装载农作物秸秆的大型货车正驶进厂区,一场由秸秆引领的“绿色革命”正在悄然进行。

近年来,秸秆发电作为一种新兴的绿色能源模式,正逐步展现其广阔的应用前景。农民不再为废弃秸秆的处理而烦恼,农作物收割后,将秸秆收集打捆,由货车运输至发电厂,在仓库保存、通风干燥后进行称重和含水量测试,合格的秸秆包被叉车等设备放置到进料输送机上,通过先进的生物质转化技术,高效、稳定地将废弃秸秆转化为电能。

“我们主要通过上料螺旋,把收集来的秸秆经过上料皮带进入锅炉炉盘上进行燃烧。将水加热成蒸汽,通过高温高压的蒸汽来推

动汽轮机转动,带动发电机进行发电。现在大概每1.3千克秸秆可以发一度电。”洮南新开能源有限公司生产部部长窦志刚介绍。

洮南新开能源有限公司于2021年11月并网发电,年发电量2.2亿千瓦时。废弃秸秆转化成电力输送到国家电网,可满足居民用电、商业用电、工业用电需求。

燃烧后的秸秆达标排放后,收集的飞灰可作为农业肥料,有效解决了秸秆处理的难题,减少了环境污染,推动可再生能源的广泛应用。

通过秸秆发电,不仅为农民增加了收入,提高了农民的生活质量,还促进了农村经济的绿色发展。随着技术的不断完善,秸秆发电有望成为绿色农业的新标杆,书写绿色农业新篇章。

记者 吴冰

白城交巡警联合多部门 开展“非法中介”专项整治行动

城市晚报白城讯 为扎实推进公安交管窗口单位“非法中介”集中整治工作,进一步规范公安交管业务办理秩序,切实维护群众合法权益,近日,白城市公安局交巡警支队车管所联合市交通局行政执法支队、市卫健委医政药政科、市市场监督管理局行政执法支队,采取现场抽签随机的方式,对2家服务站、2家驾校、3家检测线、3家体检机构共10家服务窗口和场所开展突击检查。

检查重点围绕是否存在中介虚假宣传、欺骗群众、扰乱秩序、违规办理车驾管业务等突出问题,严厉打击非法中介活动,确保人

民群众合法权益不受侵害,全面提升执法公信力和群众满意度。

联合检查分为两个小组,分工明确,采取“四不两直”的检查方式开展。检查中,共发现驾校存在问题1处、体检机构存在问题1处、检测线存在问题6处、服务站存在问题3处,现场均予以警告和提示整改。

下一步,白城市公安局交巡警支队车管所将继续与多部门联合开展重点检查,完善打击非法中介长效机制,坚决铲除非法中介生存空间,为人民群众提供公开、透明、便捷的车驾管服务环境。

记者 张赫