

神十九航天员视频庆祝 神舟一号发射成功25周年

致敬老一辈航天人

新华社北京11月20日电(李国利 邓孟)11月20日是神舟一号发射成功25周年纪念日,正在中国空间站出差的神舟十九号航天员专门录制祝福视频,向老一辈航天人致敬。

神舟一号是我国第一艘神舟无人飞船,1999年11月20日从酒泉卫星发射中心直上云天,遨游太空21小时后返回内蒙古四子王旗,成功实现天地往返的重大突破,中国航天用短短数年时间就走完了发达国家用三四十 years 走过的路。

“神箭首秀震撼寰宇,神舟首飞光耀神州。”视频中,二次飞天的神舟十九号乘组指令长蔡旭哲说,“25年前的今天,中国载人航天迈出了从蓝图绘梦到奋斗圆梦的第一步,

为实现中华民族千年飞天梦想奠定了坚实基础。”

从无人飞行到载人飞行,从一人一天到多人多天,从舱内实验到出舱活动,从单船飞行到空间站组合体稳定运行……25年来,中国载人航天取得了让世界瞩目的巨大成就。正如我国首个“90后”男航天员宋令东所说:“25年来,一代代航天人自信自强、艰苦奋斗,全国一盘棋、万人一杆枪,一次次刷新中国人探索太空的新高度,在浩瀚宇宙书写了用航天梦托举中国梦的壮丽篇章。”

太空探索是人类历史上的伟大壮举,是一场没有终点、永远在路上的远征。我国首位飞天的女航天飞行工程师王浩泽说:“作为新时代的

航天人,我们一定要传承红色基因、担当强国责任,站在巨人的肩膀上接续攀登,跑好我们这代人的历史接力棒。”

神舟一号的成功发射,是我国航天史上的重要里程碑。神舟十九号航天员乘组表示:“在这样一个值得铭记的日子里,我们向所有为我国航天事业奉献青春、热血乃至生命的功臣们致敬!”

2024年10月30日凌晨,搭载着神舟十九号载人飞船的长征二号F遥十九运载火箭点火发射,将蔡旭哲、宋令东、王浩泽3名航天员送入太空。这是中国载人航天工程自1999年神舟一号发射以来的第33次发射任务。

十余省份最低工资标准上涨,谁将受益、有何影响?

“新华视点”记者 姜琳 熊轩昂

新华社北京11月20日电 最低工资事关劳动者基本权益保障,今年以来多地密集上调。据“新华视点”记者梳理,截至目前,今年已有十余省份提高了最低工资标准。

提高标准后,哪些人将受益?对劳动者和企业有何影响?接下来还会有哪些调整变化?

哪些省份调整了? 涨了多少?

11月15日,内蒙古自治区发布《关于调整自治区最低工资标准的通知》,自12月1日起,将全区一类、二类、三类地区月最低工资分别由1980元、1910元、1850元提高到2270元、2200元、2140元,较调整前各增长290元;非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1.6元。

截至目前,今年已有江苏、浙江、河南、辽宁、吉林、黑龙江、江西、湖北、湖南等十余省份陆续上调最低工资标准。多数省份月最低工资涨幅为200元左右,最高涨了290元;个别省份上涨100元左右。从调整后的水平看,全国已有二十余个省份第一档最低工资超过2000元。

“最低工资标准,代表的是政府在劳动力市场中的一道保护线,用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能满足劳动者个人及家庭基本生活需求。”中国人民大学劳动人事学院教授常凯说,“各地经济社会发展和收入水平差异较大,最低工资标准也会不同,同一省份内,大多还会再分档。”

云南省自10月1日起将一、二、三类地区的月最低工资标准,分别从1990元、1840元、1690元提高到2070元、1920元、1770元。

尽管给员工的薪酬高于最低工资标准,昆明市西山区一家小超市的负责人覃先生,仍将两名员工的工资从2700元调整至2850元。“最低工资的变化能给雇主提供参考和指导。我们跟着它适时提高工资,有助于改善员工的生活,提升工作积极性和满意度。”覃先生告诉记者。

据记者了解,最低工资不包含加班工资、夜班及高温等特殊工作津贴,多数地区最低工资包括了个人缴纳的“五险一金”。目前社会上绝大部分企业用工价格都会超过最低工资,但也有少数盈利能力较弱企业的基层员工薪酬还比较低。

湖南省人力资源和社会保障厅

近期发布的2023年度企业薪酬调查信息显示,批发与零售服务人员、道路客运服务员、环卫人员、安保人员以及公共游览场所服务员中薪酬最低的10%,平均月工资接近最低工资水平。

“在当前经济及就业形势下,适度调整最低工资,是兜住民生底线的重要举措,将推动部分低薪人员收入提升;同时也能提高新进入劳动力市场的劳动者工资保障水平,避免一部分用人单位故意压低工资,切实保障劳动者基本权益。”常凯说。

谁将受益? 影响几何?

专家表示,尽管最低工资在我国薪酬体系中主要发挥托底作用,但上调后的受益群体远不止低收入劳动者,对其他劳动者的收入水平也会带来积极影响。

“从实际情况看,部分企业最低档工资根据最低工资标准变化而调整后,其他档工资、员工加班费等也会相应有所提高。还有一些‘低底薪+高提成’的劳动者,比如销售员、中介人员、带货主播等,他们总收入可能不少,但月收入不稳定。调整最低工资标准,可以提高他们在业绩低谷的待遇。”常凯说。

最低工资也是失业保险金、病假工资等其他一系列待遇的基准线、参照线。

比如,职工患病或非因工负伤治疗期间的病假工资或疾病救济费不得低于最低工资标准的80%。我国大部分地区规定,失业保险金标准为最低工资标准的90%。记者注意到,多地建立了最低工资标准与失业保险金标准联动调整机制。

在最低工资调整带动下,自2024年1月1日起,杭州失业保险金标准从原来的2052元/月提高至2241元/月,苏州市失业保险金最高标准从2280元/月提高到2490元/月;从2月1日起,湖北将全省失业保险金发放标准按区域由原来的四档调整为三档,分区域提高到1989元/月、1755元/月、1620元/月。

另外,按照相关规定,劳动者在试用期的工资、被派遣劳动者被退回劳务派遣单位后暂无工作期间的报酬等,均不得低于用人单位所在地的最低工资。因此,上调最低工资标准也有利于提高这些待遇的底线。

今年以来,浙江、河南、湖南等多省份均在调整最低工资标准后下发通知,提高了在职工伤人员的伤残津贴标准。部分省份提出,调整后伤残津贴低于全省月最低工资标准第一档的,补足到全省月最低工资标准第一档。

“最低工资的适度提高将发挥带动作用,带来改善民生的综合效应,让劳动者受惠,也有助于促进消费。”常凯表示。

未来还将有哪些调整?

工资一头连着劳动者,一头连着企业。

“最低工资何时调、调多少,在突出保基本民生功能的同时,也需妥善考虑企业的承受能力。特别是当前面对复杂多变的国内外环境,科学测算和统筹协调显得更为重要。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示,最低工资一般两到三年调一次。各地会参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素,对最低工资标准进行测算。地方人社部门还会通过发放问卷等形式,对最低工资调整进行评估,从而合理确定标准。

记者梳理发现,北京、上海、河北、安徽、贵州等地已于2023年实施了新的最低工资标准,再加上今年调整的十余个省份,目前绝大部分省份都已完成这一轮最低工资调整。

“人是企业发展的第一要素,企业要严格执行相关规定。劳动者如果发现工资低于当地最低工资标准,可以向劳动保障部门举报投诉。”沈建峰说。

记者了解到,增强最低工资标准调整科学性、合理性,逐步提高最低工资标准占社会平均工资比重,将是人力资源社会保障部下一步改革的发力点之一。

“在最低工资保障基础上,一方面要健全企业薪酬调查和信息发布制度,完善工资指导线制度;另一方面可以更多发挥集体协商的作用,通过协商确定工资标准,形成企业自主调薪机制,建立健全工资正常增长机制,形成员工待遇提升与企业效益增长的良性循环。”沈建峰说。

最高检: 在检察履职中有力震慑犯罪维护稳定

新华社北京11月19日电 记者19日从最高人民检察院获悉,最高检19日召开会议要求,依法全面履行各项检察职能,坚持宽严相济、惩防并举,依法从重从严从快惩治重大恶性犯罪,有力震慑犯罪、安定人心、维护稳定,促进增强人民群众获得感幸福感安全感。

最高检提出,要全面、准确贯彻宽严相济刑事政策,坚持惩治犯罪与预防犯罪并举、依法从严与依法从宽并重。对重大恶性犯罪、极端犯罪、危害公共安全犯罪,必须态度坚决,坚决依法从重从严从快惩治,有力震慑犯罪。通过办案防范化解风险、维护社会稳定,是检察机关的重要任务和职责。严格依法办案本身就是防范化解矛盾风险。要持续做实“高质效办好每一个案件”,既要始终坚持严格依法、公正司

法,不断健全检察权运行制约监督机制,确保检察权严格公正规范行使,又要忠实履行法律监督职责,促进司法公正,维护公平正义,坚决防止因司法不规范、监督不到位等产生新的风险。

最高检要求,要在履职办案中树牢矛盾纠纷实质性化解理念,坚持和发展新时代“枫桥经验”,在检察办案全过程各环节推动矛盾纠纷法治化实质性化解,及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态,切实防止潜在隐患变成现实风险、现实风险变成现实危害。

最高检强调,校园安全事关学生健康成长,事关社会和谐稳定。对侵害学生权益、危害校园安全的犯罪要坚持“零容忍”,协同相关部门做好校园周边风险排查防控,全力维护校园及学生安全。

全国养老服务信息平台正式上线运行

新华社北京11月20日电(记者高蕾)全国养老服务信息平台20日正式上线运行。这是记者从当天举办的民政部第四季度例行新闻发布会上获悉的。

据介绍,全国养老服务信息平台汇集各级民政部门发布的养老服务法律法规、政策文件、标准规范、办事指南等实用信息,既方便养老服务从业人员及时掌握政策动态,也方便社会公众“一站式”了解养老领域惠民利民政策措施。平台还汇集了全国超过40万家养老机构、社区养老服务机构和设施、助餐点的点位信息,以图文形式进行展示,实现养老地图一键查找。

此外,平台还为社会公众提供准确、详实、全面的养老服务资源信息,清晰展示每个养老服务站点的概况、空余床位、服务项目、入住价格和要求、特色服务、咨询电话等内容,让养老服务资源供需双方能够更加高效地对接。

“譬如老年人家属想为老年人寻找合适的养老机构,可以通过选择区域、机构性质、医疗条件、机构位置等信息,快速筛选出符合条件的养老机构,信息获取的效率显著提高。”民政部养老服务司副司长李邦华介绍。

李邦华还表示,随着与省级服务平台完成对接,平台将实现在线办理养老服务津补贴申领、养老机构备案等业务,进一步方便群众,提高办事效率。

据了解,全国养老服务信息平台自今年重阳节试运行以来,日均访问量超过15万次,累计访问量已接近550万次。

东北虎豹国家公园管理局 处置黑龙江东北虎伤人事件

新华社长春11月20日电(记者邵美琦)记者从东北虎豹国家公园管理局了解到,黑龙江勃利县吉兴乡长太村18日发生一起东北虎进入村庄并造成村民受伤事件后,东北虎豹国家公园管理局立即启动应急处置预案和保险理赔工作程序,协调保险公司派出工作组前往现场协助地方林草部门开展勘查工作,如确认为野生东北虎肇事,将立即启动保险理赔程序,为伤者垫付医疗费用。

此次事件发生地距东北虎豹国家公园直线距离约200公里,依据《东北虎豹国家公园野生动物造成损失补偿办法(试行)》规定,在吉林省、黑龙江省全域范围内因野生东北虎豹导致的人身伤害,经过保险公司现场核实后,将依照程序进行相应的人身伤害经济补偿。

近年来,随着东北虎豹种群数量的增加及其活动范围的扩大,居民与野生动物

接触的可能性也在不断提升。为了有效预防和减轻人兽冲突的风险,东北虎豹国家公园管理局提醒广大居民,做好人身安全防范,当遇到野生东北虎豹时,要及时冷静撤离,避免做出可能激怒或吸引它们的行为,切勿尝试接近或挑衅,并立即联系当地野生动物保护管理部门。

东北虎豹国家公园管理局专门编撰了《人虎冲突应对社区指南》动画宣传片和《遇到老虎怎么办?》宣传手册,详细介绍如何避免与老虎相遇、采取哪些防范措施以及危急时刻如何科学处理等内容。

2021年10月12日,东北虎豹国家公园正式成立,划出1.41万平方公里土地为虎豹重建家园,横跨吉林和黑龙江两省。最新监测数据显示,目前稳定生活在东北虎豹国家公园内的野生东北虎达到70只左右,野生东北豹达到80只左右。