

白城市司法局： 建站设点打造家门口的法律援助

城市晚报白城讯 今年以来,白城市司法局深入贯彻落实市委、市政府民生实事工作部署,以法治护航“一三三四”高质量发展战略为载体,开展法律援助便民服务“十百工程”。在全市首批建成125个法律援助联络点,依托全市171个法律援助工作站、6865个公共法律服务先锋岗,持续打造覆盖城乡居民的“500米法律援助服务圈”,为人民群众提供“线上+线下”的综合性法律服务,以法治之力加快社会主义现代化新白城建设,描绘“司法蓝”为民服务底色。全市法律援助机构共办理法律援助案件629件,共有637名受援人获得了法律援助服务,共为740人次提供来电来访法律援助咨询服务。

以社会需求为导向,让联络点服务“大民生”。白城市司法局设立20个法律援助联络

点,开通法律援助申请“联络点通办”机制,方便群众就近就便法律咨询和申请法律援助,推动法律援助工作在各层级、多领域实现有效覆盖。同时,立足民生实事,持续开展“法律援助惠民生 服务心贴心”专项行动,用心用情用力解决好“一老一小”、特困人员、残疾人、农民工等特殊群体的“急难愁盼”问题。

以基层延伸为重心,让联络点入驻“生活圈”。坚持和发展新时代“枫桥经验”,充分发挥司法行政机关化解矛盾纠纷“主力军”作用。各县(市、区)司法局在矛盾纠纷较集中的社区、村屯首批设立105个法律援助联络点,持续推动法律援助服务资源下沉基层,构筑法律援助和法律咨询、人民调解、法治宣传等相融合的“1+N”法律服务产业链条,将“公共法律服务云超市”二维码嵌入

联络点岗牌(法律服务扫码即得),开展“线上+线下”双服务模式,当好群众与法治之间的桥梁与纽带,以法律援助惠民生、矛盾纠纷化解解民忧、法治宣传释民惑、公共法律服务暖民心等服务举措,努力为群众提供“高质量、全方位、就近就便”的法律服务。

以群众满意为标尺,让联络点充分“动起来”。联络点的联络人在群众前来咨询法律问题,引导群众拨打12348法律服务热线获得法律咨询服务,教会群众使用“白城市公共法律服务云超市”小程序,法律服务扫码即得,既方便又省时省力。白城市司法局立足新时期群众法律援助服务的新期待,按照各行业和各基层组织的实际情况及不同群体的法律需求,深入法律援助联络点开展“上门送法”“按需送法”活动,解答法律咨

询、开展普法讲座,切实将法律援助民生工程送到百姓的家门口。

以惠民暖心为情怀,让联络点倾力“办实事”。白城市司法局聚焦新业态劳动者法律需求,联合市邮政管理局向顺丰、中通、京东、邮政等9家快递企业介绍了开展法律援助便民服务“十百工程”的活动目标和主要任务,明确了联络点联系人和联系方式,发放了便民服务卡,开通法援“绿色通道”,最大限度维护新业态群体的合法权益。倾力打造“法援+普法”“法援+调解”双项服务新模式,充分利用“鹤晓法·普法小课堂”、说法微视频、人民调解委员会、个人调解工作室等司法行政工作品牌,为法律援助联络点提供个性化、专业化法律服务,让人民群众的法治获得感成色更足、满意度更高。 祁云峰



近日,通榆县2024年职业技能提升(草柳编制)培训班正式开班,邀请华悦职业技能培训学校草编老师现场进行系统授课。此次培训让草编这项技艺得到了更好地发扬,同时让村民提升技艺技能,拓宽收入渠道,为乡村经济发展注入新的活力。

陈宝林 王一达 摄

服务群众有温度 推送政策有精度

城市晚报白城讯 近日,通榆县开展了以“面对面为民服务,心连心为民执政”为主题的“政府开放日”活动。

活动中,县公安局、税务局、司法局、市监局、交通局等多部门通过宣传政策法律、现场答疑解惑,让群众切身感受政府的“温度”和推送政策的“精度”。此举进一步推动了全县政务服务与民生服务有机融合,增强了群众对政府工作的了解,提升了群众对政府工作的认同感、满意度。

通榆县以此次活动为契机,秉持“公开、透明、便民、利民”的理念,继续围绕政府主要工作,聚焦群众关心关切和重大民生实事,在服务群众、保障民生、维护稳定、优化营商环境等方面提质增效,全力打造让人民群众满意的服务型政府。 单晓伟

通榆县长发村 公共交通候车亭投入使用

城市晚报白城讯 近日,长春中医药大学向通榆县长发村援建3座公共汽车候车亭,为村民办实事、做好事。随着融合中医药文化的特色站牌安装完毕,候车亭现已正式投入使用。

长发村域内有一条通往通榆县城的公共交通线,承载着村民公共出行服务的重要使命。过去,村民候车随意在道边招手拦车,存在极大的交通安全隐患。遇到风雨极端天气,村民出行候车也十分不便。此外,冬季候车御寒更是亟待解决的民生问题。驻村工作队调研了解后,及时向单位领导汇报,争取建设资金,经过选址、垫方、采购、安装,打造了长发村乡村交通“新名片”。候车亭命名远志站、莲心站、半夏站,为村民提供候车服务。

长春中医药大学包保帮扶坚持以村民为中心,紧紧围绕百姓民生问题,援建候车亭是加强基础设施建设的重要举措,也是推进乡村建设的具体体现。

陈宝林 李晓华

镇赉县文化馆 把美好精神食粮送到群众身边

城市晚报白城讯 近日,镇赉县举办文化馆服务宣传周暨文艺镇赉群众文艺演出,活动由镇赉县文化广播电视和旅游局主办,镇赉县文化馆承办。

本次文艺演出紧紧围绕繁荣群众文艺、助力乡村振兴,从多角度、多层面彰显了镇赉文化发展的新成果,把美好的精神食粮送到群众身边,促进了群众文化的发展和繁荣。

据县文化馆相关负责人介绍,他们将继续开展内容丰富、形式多样的群众文体活动,让不同年龄段的市民都能充分享受到公共文化服务资源,享有更充实、更丰富、更高质量的精神文化生活。

据了解,镇赉县文化馆作为镇赉县重要的公共文化服务机构,始终坚持以人民为中心、打造具有镇赉特色的公共文化服务体系,通过开展丰富多彩的文化惠民活动,着力打通服务基层的最后一公里,积极营造健康、文明、向上的文化氛围。 镇融宣

大安:激活党建引擎 赋能乡村振兴

城市晚报白城讯 近年来,大安市坚持“组织创新、队伍锤炼、经济发展”三维度同步发力,铸造党建“红色引擎”,坚决扛牢乡村振兴政治责任,持续强化乡村振兴人才保障,全面筑牢乡村振兴战斗堡垒,围绕农业增效、农民增收,实现绿色可持续发展,谱写乡村振兴新篇章。

——党建+产业,夯实乡村振兴之“基”。大安市庆有养殖农民专业合作社,是大安市党支部领办合作社的典范之一。合作社成立以后,通过入股分红和就业岗位的形式,让农民获得了分红和工资两项收益,年收入达2万元以上。为了拓宽村集体经济收入渠道,庆有村在肉牛养殖合作社成功经验的基础上,又成立了大安市舍力镇庆有村庭院种植农民专业合作社,种植花生500公顷,发展棚膜350栋,形成了以西甜瓜、黄姑娘为主的“首茬种植”和以辣椒为主的“二茬”复种的发展模式,带动了30多人就近就地就业。同时,把红辣椒作为庭院经济的发展重点,落实好奖补政策,以“小庭院”做实增收“大文章”。全村现已发展庭院经济95户,种植面积3.8万平方米。

大安市安广镇永富村利用镇林场的10万平方米松树林建起了“金山林下”休闲生态园,发展林下养殖,配套餐饮露营和休闲娱乐等一系列服务设施,可满足不同人群的需求,成为附近乡村网红打卡地。在发展休闲生态园的基础上,永富村农民专业合作社还流转村民土地9公顷,吸收62户流转土地村民入社,发展辣椒种植,促进了村集体增收15万元,入社村民户均增收2000元。

同安广镇永富村一样,太山镇长春村通过创办长春种植农民专业合作社,

经营辣椒种植,入股村民按股比例分红,村民通过土地入股获取稳定收益的同时,还可以到合作社务工赚取劳动报酬,实现了村集体和村民的“双增收”。

2023年,大安市坚持党建引领,全市共创办庭院辣椒种植专业合作社73个,吸纳入社群众1160户,发展庭院辣椒种植522亩,采摘商品辣椒79万斤,村集体和村民营收达70余万元,产业发展的主旋律愈唱愈响。

——党建+组织,筑牢乡村振兴之“本”。大安市坚持大抓基层鲜明导向,以提升组织力为重点,深入推进党支部标准化规范化建设,强班子、夯基础、抓治理、提服务,织密建强村党组织领导的村级组织体系,着力筑牢乡村振兴战斗堡垒。

强班子。注重选好村党支部书记这只“领头雁”,建强村“两委”,高标准完成村“两委”换届,实现村党组织书记和村委会主任“一肩挑”100%。同时,举办四期培训班,选派村党组织书记赴浙江省参加国家农发行组织的乡村振兴培训,并联合国家开放大学和白城职业技术学院,对31名学历较低的村党组织书记实施了学历提升计划。此外,还开展了“乡村振兴·书记争先”擂台比武活动,全市223名村党组织书记登台“亮晒”年度工作成果。在此基础上,按照“一职双备”原则,储备村党组织书记后备干部446名。

抓治理。健全“网格党支部+党小组+党员”三级组织架构体系,共划分农村网格227个,配备网格员4191名,形成了上下贯通的管理体制。常态化开展“我为群众办实事”实践活动,全面落实党员联系农户、承诺践诺、设岗定责等制

度,完成办事项目300余个,认真兑现“微心愿”1000多个。

提服务。2021年以来,大安市共发展农民党员592名,占全市发展党员总数的43.6%。在农村产业发展、人居环境整治、移风易俗等方面发挥了模范作用,激活了村党组织建设的“源头活水”。围绕种养、电子商务等特色产业,建立了700余人的乡土实用人才库,不定期地深入农户进行产业指导。据统计,累计进村指导20余次,有2000多户农户接受了指导,切实帮助村民解决了在生产、生活中遇到的问题,深受农民的欢迎。

——党建+人才,激活乡村振兴之“源”。大安市把加强乡、村两级干部队伍建设作为固本强基的重要抓手,着力打造“守初心、担使命、敢担当、善作为”的乡、村两级干部队伍。

大安市提早谋划,精心安排,通过召开全市驻村干部集中轮换工作部署会,压紧压实各包保部门(单位)主体责任,聚焦“精准选派、有序交接、助力提升”,严格把关选派人员。工作开展以来,共向全市94个脱贫村选派驻村干部282人。

强化乡村振兴人才保障,充实基层干事力量。2021年以来,大安市围绕推进乡村振兴,壮大乡镇机关公务员、事业编干部队伍,坚持公务员招录政策,事业编招聘政策向基层倾斜,先后为18个乡镇招录公务员74名,选调生25名,招聘事业编干部86名;有效运用编制资源,招聘乡村振兴专干107名。今年,计划招聘116名,实现全市223个行政村全覆盖,从而有效地缓解了基层工作人员不足的问题,为乡村振兴工作提供了人才方面的保证。

王天武 李广友