

# 我省人社领域出台若干措施 助力民营经济发展壮大

根据《人力资源社会保障部关于强化人社支持举措助力民营经济发展壮大的通知》(人社部发〔2023〕61号)、《中共吉林省委吉林省人民政府关于促进民营经济发展壮大的实施意见》(吉发〔2023〕21号)部署,近日,省人力资源和社会保障厅印发《吉林省人社领域助力民营经济发展壮大若干举措》的通知,进一步发挥人力资源和社会保障领域支持政策措施作用,助力我省民营经济发展壮大。

## 推动民营企业就业创业服务“双优化”

一是支持民营企业稳岗扩岗。集成政策合力,加强民营企业稳岗扩岗支持。支持民营企业参与青年就业见习“万岗募集”计划,积极申报就业见习单位,按规定给予见习补贴。倾斜支持就业效果好的民营企业,支持参评全国就业与社会保障先进民营企业暨关爱员工实现双赢表彰活动。

二是跟进服务民营企业用工。深入实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程,持续推进“万名人社干部进万企”活动。深入开展“民营企业服务月”“金秋招聘月”等就业服务专项活动。依托“96885吉林在线”服务平台等载体,“不打烊”开展线上线下招聘活动,为民营企业招聘用工搭建一站式服务平台。加强民营企业劳务协作,指导人力资源服务机构与民营企业建立劳务协作关系,及时为民营企业提供合适的人力资源。支持民营企业劳务品牌发展,鼓励民营企业发展壮大劳务品牌,对申报农村劳动力转移就业项目的民营企业给予资金支持。

三是加大民营企业创业扶持。对创新创业能力强,带动就业创业效果明显,经认定的民营企业创办的创业孵化示范基地(大学生创业园)、职业技能实训基地、返乡入乡创业基地等创业载体,按相关规定择优给予资助。对于符合条件的民营企业组织开展创新创业项目征集与推介、创业宣传、创业指导、创业大赛、创业师资队伍建设和,按相关规定择优给予资助。

四是积极培育民营创业主体。发挥创业担保贷款作用,按规定给予最高400万元额度贷款支持并予以贴息。持续开展优秀青年人才创新创业团队扶持。创办小微企业或从事个体经营,符合条件的给予一次性初次创业补贴5000元。

## 推动社保惠企政策服务“双提升”

五是实施社会保险惠企政策。继续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策至2025年底,失业保险费率按1%执行,工伤保险费率根据基金累计结余可支付月数确定下调幅度。参保企业足额缴纳失业保险费12个月以上,上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标,30人(含)以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%的,可以申请失业保险稳岗返还。社会团体、基金会、

社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照实施。

六是发挥工伤预防风险作用。研究谋划新就业形态就业人员职业伤害保障工作,积极开展工伤预防,稳妥实施危险化学品、矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等重点行业重点企业工伤预防能力提升培训工程,确保工伤事故发生率逐步降低。

## 推动民营企业技术技能人才活力“双激发”

七是提升民营企业技能人才培养水平。围绕新格局,组织开展岗位技能培训和新型学徒制等补贴性培训。紧盯民营企业发展需要,支持与技工院校、职业技能培训机构,开展产教融合、校企合作,开设冠名班、订单班、学徒班,强化技能人才培养。支持符合条件的民营企业创建高技能人才培训基地、技能大师工作室。

八是优化民营企业技能人才评价方式。全面推进企业“新八级工”职业技能等级制度,支持符合条件的民营企业自主开展职业技能等级认定,对技艺高超、业绩突出的一线职工,按规定直接认定其相应技能等级。在符合条件的民营企业开展特级技师、首席技师评聘工作。

九是畅通民营企业人才职称评价渠道。鼓励民营企业各类人才参与职称评审,保障其享有与公立机构人员同等待遇。根据企业人才规模和需求,下放相关专业职称评审权,持续开展“民营高经”“双贯通”“新业态”和“绿色通道”等职称评审。

十是强化民营企业人才激励。指导民营企业深化内部薪酬分配制度改革,落实技能人才薪酬分配指引,推动民营企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度,合理确定技能人才工资水平。引导企业设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等,激励高技能人才发挥作用。鼓励民营企业参加各类职业技能竞赛,对于获奖选手按规定晋升职业技能等级。在技能人才项目评选中,同等条件下向民营企业倾斜。支持民营企业高技能人才参加中华技能大奖、全国技术能手等人才称号评选。支持民营企业高层次专技人才、高技能人才参加政府特殊津贴人员推荐选拔,鼓励民营企业设立博士后科研工作站和博士后创新实践基地。为符合条件的民营企业高层次人才发放“吉享卡”。会同有关部门,按规定开展好吉林省优秀民营企业和优秀民营企业评选表彰活动。

十一是助力民营企业引才工作。继续将民营企业高技能人才作为人才政策支持群体,对经人才分类评定的A-E类民营企业高技能人才,按规定兑现相关待遇。在开展人才分类评定、实施创新创业人才项目中,向符合我省重点产业发展方向的民营企业人才倾斜。

## 推动民营企业和劳动者权益“双维护”

十二是构建和谐劳动关

系。健全政府、工会、企业代表组织共同参与的协调劳动关系三方机制,深入推进民营企业开展和谐劳动关系创建。发挥龙头企业作用,带动中小微企业聚集的产业链供应链构建和谐劳动关系。加强对民营企业劳动合同法律法规的宣传培训,提高民营企业依法用工能力和水平,依法保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险等基本权益。推广电子劳动合同的签订和应用。指导民营企业建立职工工资集体协商和正常增长机制,推动企业与职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享,促进劳动关系和谐稳定。

十三是妥善处理民营企业劳动争议。开展基层劳动人事争议调解组织建设行动,协助民营企业建立健全劳动争议预防预警机制和劳动关系双方沟通对话机制。常态化开展“青年仲裁员志愿者进企业”活动,协助民营企业规范劳动用工,健全内部争议缓冲机制。探索构建新就业形态劳动纠纷一站式调解工作新模式,合力化解新就业形态劳动纠纷。

十四是优化劳动保障法律服务。主动为民营企业提供劳动保障法律服务,贯彻落实“双随机、一公开”监管,推进“阳光执法”。落实《吉林省人力资源和社会保障部门实施行政处罚裁量权基准》,推行柔性执法,执行《首违不罚清单》和《不予处罚清单》规定。将普法和行政执法有效衔接,引导民营企业自觉守法用工。

## 推动服务民营企业效能水平“双进步”

十五是加强组织领导。各级人社部门要提高政治站位,把支持民营企业发展壮大作为重要政治任务,以开展“万名人社干部进万企”活动为契机,与民营企业建立常态化沟通机制,立足人社部门职能,整合资源力量,细化责任分工,强化督促检查,以“五化”工作法推进实施,确保各项政策举措落实到位。

十六是完善公共效能。提供公益性流动人事档案管理服务,不得收取费用。引导民营企业申请设立单位集体账户,委托管理人事档案。充分发挥12333便民利企平台作用,确保用人单位和办事群众反映的问题得到及时有效回复。

十七是提升服务水平。实施退休、社会保障卡居民服务“一件事”改革,推行人才政策“免审即享”和企业招聘“一次办”。及时更新涉企政务服务事项及办事指南,推进人社服务一网通办。持续优化行政审批服务流程,落实证明事项告知承诺制,简化服务流程。

十八是加强宣传解读。面向社会公开政策清单、申办流程、补贴标准、服务机构名单。加大宣传力度,及时总结经验,推广创新举措,挖掘先进典型,引导广大民营经济人士争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

## 南航将开通长春至阿勒泰直飞航班

6月24日起,南航将开通长春至阿勒泰直飞航班,这是南航在吉林省飞往新疆的第二条直飞航线,计划每周一、周三执行。该航线的开通将进一步满足旅客出行需求,为两地经贸、文化、旅游等产业发展搭建起更便捷的“空中桥梁”。

据了解,该航班由空客A320机型执行,去程航班号为CZ5349,10:50在长春龙嘉国际机场起飞,16:30到达阿勒泰雪都机场;回程航班号为CZ5350,17:30在阿勒泰雪都机场起飞,22:20到达长春龙嘉国际机场。日前,该航线机票已开放销售,长春至阿勒泰航班票价1350元起。

随着端午小长假即将到来,南航吉林分公司提前优化航线结构,以充足的运力满足旅客出行需求。端午期间,南航将在吉林执行进出港航班292班,预计运输旅客3万余人,出港客流主要集中在长春至上海、乌鲁木齐、西安、青岛、成都、重庆等航线。此外,经北京大兴机场中转至西安、深圳、昆明、长沙、贵阳等地的客流需求较多。为满足旅客多样化的出行需求,端午期间南航吉林分公司特别推出优惠机票,长春至上海、深圳、宁波、杭州、成都、重庆等航线票价低至3折起。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

## 我省2024年首期船员适任考试成功举办

为保障客运船舶航行安全,满足日益增长的客船船员从业需求,省海事局积极协调船员培训机构,有针对性地组织开展了内河客船船员特殊培训班,并成功举办了2024年首期船员适任考试。

据悉,培训班设置了内河客船的基本知识、旅客安全管理、应急常识与风险预防等多项课程。共有来自松花湖和查干湖的39名学员参加培训 and 考试。

此次培训严格遵循交通运输部海事局规定,采用“海事之眼”监管系统,对培训全过程实施管理。在培训班开班前,省海事局工作人员向培训机构和学员详细指导了“海事之眼”的使用方法和注意事项,确保每位教师和学员都能正确掌握和操作。在培训过程中,该局通过“海事之眼”人脸识别、信号

定位等技术手段,严格核实和监督学员身份、教师资质、考勤及培训情况,确保了培训的有效性和高质量,实现了船员培训考勤全程数字化管理。培训结束后,该局组织学员进行了考试,重点考核学员对安全标识识别、心肺复苏操作和紧急集合逃生程序等内容的了解和掌握情况。考试结束后,该局迅速组织人员完成试卷评阅和实操评估,并及时向学员发放成绩单,确保学员能够尽快申领客船船员特殊培训合格证。

省海事局相关负责人表示,此次培训和考试不仅满足了我省客船船员队伍建设的迫切需求,更通过信息化监管手段的运用,进一步夯实了我省水上交通安全的基础,为水运经济的持续健康发展提供了坚实保障。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

## 兴业银行长春分行开展“情暖五月天,助残‘兴’同行”助残共建活动

为进一步弘扬中华民族扶残助残的传统美德,积极践行“金融为民”的初心使命,近日,兴业银行长春分行与长春市残疾人福利基金会共同开展“情暖五月天,助残‘兴’同行”助残共建活动,兴业银行长春分行党委委员、副行长郑颖寰,长春市残疾人福利基金会理事长王明明以及双方党员代表20余人参加活动。

活动当天,双方党员共同前往长春金融高等专科学校,参观东北亚金融博物馆、校史馆及模拟银行实训室,在学生公寓社区与学校领导、工作人员和残疾学

生进行交流座谈,为特殊教育事业的发展献计献策。活动最后,郑颖寰同志代表兴业银行长春分行将党员志愿者们捐赠的15570元交给学校,为特困残疾学生提供生活补助、购置辅助器具。

未来,长春分行将继续发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,不断健全完善常态捐助和灾难援助并行、“帮扶济困”“捐资助学”“抗灾救灾”三位一体的志愿服务体系,以实际行动展现金融工作的政治性和人民性。

城市晚报全媒体记者 刘薇

## 兴业银行长春分行组织开展“打击洗钱犯罪 维护金融秩序”系列宣传活动

5月15日是第15个全国公安机关打击和防范经济犯罪宣传日,兴业银行长春分行在长春市牡丹园组织开展“打击洗钱犯罪 维护金融秩序”主题反洗钱集中宣传活动。

本次活动旨在提高社会公众反洗钱意识,通过搭建展台、悬挂横幅等方式向公众普及反洗钱知识。长春分行工作人员结合现实案例,详细讲解洗钱危害,引导公众加强风险防范。同时,长春分行在辖内各

支行设置宣传栏、播放公益动画,并设立咨询台解答客户疑问,扩大宣传覆盖面。本次活动共发放宣传折页1000余份,现场咨询超200人次。

下一步,兴业银行长春分行将持续做好反洗钱宣教活动,有效利用反洗钱宣教基地,通过线上线下多种宣传形式,不断提升公众反洗钱意识,为维护金融安全和社会稳定做出积极贡献。

城市晚报全媒体记者 刘薇