白城市司法局多点发力 助推行政复议工作再上新台阶

城市晚报白城讯 今年以来,白城市司法局主动顺应新形势,将贯彻实施新修订的《中华人民共和国行政复议法》作为重要工作任务,稳步提升行政复议效能,保障新行政复议法全面落实。

以"复议为民"为出发点,在推进便民措施上发力。拓宽行政复议受理渠道,采取"现场+邮寄+网络"多重受理方式,满足不同群体、不同地域、不同时段的申请需求,受案举措更加便民,充分保障群众申请行政复议的权利。

以"制度先行"为立足点,在完善工作制度上发力。深入贯彻执行新行政复议法的相关规定,建立健全行政复议相关工作制度。今年,该局共制定《白城市行政复议案件办理规程》《白城市行政复议案件繁简分流审理工作办法》等5项制度,同时完善工作流程,推进行政复议

工作更加专业化、规范化。

以"送法人心"为着力点,在创新宣传方式上发力。通过发放宣传手册、现场讲解、"面对面"解难答疑等多种方式,面向群众深入宣讲新修订的行政复议法,普及行政复议法的受案范围、申请期限、所需提供的证据材料、申请方式,突出新修订行政复议法中的便民举措,增强行政复议制度的社会知晓度。

以"宜企助企"为突破点,在助力营商环境上发力。牢固树立法治是最好的营商环境理念,充分发挥行政复议职能作用,通过开通行政复议服务企业绿色通道,对涉企行政复议事项优先受理、优先审查、优先办理、优先结案。施行繁简分流,为有意愿的企业开展"复议体检"活动,维护企业的合法权益,减少企业的经济损失,为优化营商环境提供法律保障。

以"工匠精神"为落脚点,在提

高案件质效上发力。注重将调解、和解贯穿行政复议全过程,在全面、严格审查案件、摸清当事人复议背后的真实诉求及合法自愿的基础上,用心用情用力做好释法明理工作,运用柔性手段和多元化措施积极主动调解行政争议。今年第一季度,我市共审结行政复议案件51件,其中通过调解、和解方式结案29件,占结案总数的56%。

据统计,今年第一季度白城市 共收到行政复议申请85件,同比增 长113%,市本级收到行政复议申请 33件,同比增长106%。面对行政 复议案件突破性的增长趋势,白城 市司法局将继续以新修订行政复议 法作为工作指引,在更好发挥行政 复议化解行政争议主渠道作用和促 进法治政府建设上实现更大突破, 奋力开创行政复议工作新局面。

市司宣

记者 张殿文 摄



送法进校园 护航青春路

城市晚报白城讯 前不久,镇赉县嘎什根乡司法所联合黑龙江省泰来县宁姜乡司法所、镇赉县嘎什根乡派出所和镇赉县坦途镇人民法庭干警深入到嘎什根乡中学,开展了主题为"以法护航青少年健康成长"的宣讲教育活动,进一步增强辖区中、小学生的法律学习意识和自我保护意识,营造文明、平安、友爱的校园环境。

活动中,干警们以通俗易懂的语

言,结合电信诈骗、未成年人违法犯罪等案例,就如何增强防范意识、提高辨别是非能力、自我控制和自我保护能力,增强法治意识,做"学法、知法、守法、用法"的好学生进行了详细讲解和宣传,为预防校园暴力和未成年人犯罪,创建安全、文明、和谐的校园环境奠定了坚实基础。同时,现场发放了防范电信诈骗宣传彩页,提醒他们在日常生活中要时刻保持警惕,遇到任何疑问及时拨打报警电话寻

求帮助。活动发放各类普法材料500 条份,宣传彩页300张,宣传手册200 皿

镇赉县嘎什根司法所作为牵头单位,联合多部门跨区持续加强与学校合作,不定期举办法治主题宣讲活动,聚焦重点、创新普法,持续提高在校学生安全意识和反诈意识,助力学生身心健康成长,为校园安全撑起"法校联动、根基稳固"的"平安伞"。

白城铁路运输法院

加强队伍建设 着力培养人才

城市晚报白城讯 近年来,白城 铁路运输法院深耕"队伍素质提升工 程",着力培养忠诚干净担当的优秀 年轻干部。

白城铁路运输法院聚焦"思想淬炼+专业训练+实践锻炼"三个维度,积极为年轻干部搭建学习和交流平台。着眼提升年轻干部能力素质,大力推进"传帮带"学习制度,打造"靶向式""师带徒""分梯队"多样化人才培养路径,为人才成长赋能助力。

他们牢固树立重实干、重实绩的用人导向,及时把政治素质高、综合表现好、发展潜力大的年轻干部纳人组织视野,定期研究优秀年轻干部名册,按照"有进有出、优进绌退"原则,分领域、分梯队建立"近期使用、中期培养、远期储备"年轻干部动态储备

库,对成熟度较高的年轻干部适时培养,多在重点、难点工作上压担子,让年轻干部经风雨、壮筋骨。近3年来,白铁法院在"创新环资审判发展""改善办公用房保障"等重点工作中优选2名年轻干部担任部门正副职,并通过优化职务职级双线晋升机制,组织法官等级、职级、法警等级晋升7人(次),做到让信仰坚定、业绩突出的年轻干部在领导岗位上有位子,让资深年长、爱岗敬业的老同志在职级晋升上有盼头,充分调动了各年龄段干部的工作积极性,为推进干部队伍梯次配备蓄势赋能。

白铁法院不断优化以"定性评价 为主,量化评分为辅"的考核体系,实 行全员考核,将考核结果作为绩效奖 金分配、评优评先、职务职级晋升的 重要依据。全面加强"精品工程"项 目考核,将组织课题研究、培育精品 案例、撰写理论文章成果作为干警个 人考核的重要内容,鼓励法官干警多 出成果、出经验、出精品。他们致力 于建设结构合理、储备充足、富有活 力的高素质专业化干部队伍,干部队 伍结构日趋合理化、年轻化、专业 化。3年来,全院班子成员平均年龄 降低5岁,中层干部平均年龄降低5.6 岁,全日制本科以上学历人数增加 15%,法学专业人数增加25%。通过 设立明晰的职业发展通道与细致的 培育方略,推动干部交流,拓宽成长 诵道, 选派优秀援疆干部一名、挂职 锻炼年轻干部一名,进一步提升了年 轻干部综合素质和专业能力。

董磊 刘永来

勤耕乡村沃土 笑看百花盛开

城市晚报白城讯 有一种耕耘收获希望,有一种微笑恒久灿烂。她用爱心来播种,用真情来浇灌,30年如一日耕耘在家乡教坛这片沃土,获得百姓称赞。她就是通榆县兴隆山镇明德小学校语文教师李雪飞。

作为小学班主任,不仅 要做一名教书育人的老师, 更要做一名关心孩子健康成 长的好"妈妈"。前些年,李 雪飞班里曾有个学生是单亲 家庭,其父亲在干活时不慎 砸伤了腿,失去了劳动能力, 更没精力管孩子,因此学习 成绩一落千丈。李雪飞得知 后,在一个周末骑着自行车 路辗转来到这名学生的 家,看着凌乱的屋子,还有父 子俩惊讶的眼神,李雪飞紧 紧地抱住孩子流下了眼泪。 她为父子俩准备了一顿午 饭,并打扫了房间,还把自己 的自行车留给学生,方便他 上下学。深受感动的父亲表 示,以后一定多关心孩子教 育成长。在李雪飞的关注

下,这名学生在学习中变得 更加努力上进,身心健康成 长。

去年,李雪飞的班级转来一个外地学生,初来乍到,语言不通,同时又由于这名学生的家庭变故经常旷课,导致学习成绩很差。为让学生体会到集体温暖,提高学习成绩,李雪飞与同学们商量,每个人都尽己所能帮助他。渐渐地,这名学生开始融入班集体,和同学们打成一片,学习态度也认真了。

李雪飞从教30年一直扎根农村,在兴隆山镇提起她可谓家喻户晓,因为在大作人可谓家喻户晓,因为在大作及其负责的好老师,更是学生和家长喜爱的良师益友。她曾被授予省市级科研骨干级,市级模范班主任、市级优秀师德标兵、"吉林好人"等荣誉称号。2018年,她的家庭凭借"孝敬老人,教子有方"的感人事迹,被评为全国最美家庭。 陈宝林

图片新闻>>



通榆县实验高中学生张秋煜在刚上完晚自习的路上捡到一个钱包(包内有现金还有各种证件和银行卡),随即上交通榆县公安局八区派出所民警,民警通过调取周边监控、核实比对找到失主并将钱包交还。图为近日,派出所民警在通榆县实验高中举行一场特别的颁奖仪式,为张秋煜同学颁发"拾金不昧好少年"荣誉证书。

通榆

"三项联动"推进干部监督提质增效

城市晚报白城讯 近年来,通榆县委组织部立足工作实际,联动部内、各部门以及社会力量,构建全方位的干部监督体系,推动干部管理监督工作严密、科学、有效。

联动部内优势,筑牢协 同监督。健全内部协同机 制,部内各科室同向发力、深 度融合,综合运用干部考察、 年度考核、列席民主生活会 组织生活会等方式,强化政 治监督、履职监督,对干部队 伍建设、干部思想动态、基层 党组织建设等方面强化监督 检查,将监督覆盖到政治、思 想、组织、纪律、作风建设各 方面,切实织密干部管理监 督网络。同时,对部内各科 室掌握信息进行整合互通, 打破科室之间信息壁垒,使 干部监督工作从"单打独斗" 到"攥指成拳",形成同频共 振、同向发力的工作格局。

联动部门资源,强化信息共享。由县委组织部牵头,协同纪委监委、公安局、法院、检察院、互联网信息中心等共28个部门(单位)资源,建立"上下贯通、横向联

动、内部通报、群众参与"的一体化负面信息收集工作机制,每月定期收集信息,及时发现并掌握干部不担当不作为、履职行权不力等方面问题线索,并将掌握情况作为干部选拔任用的重要参考。在干部日常监管过程中,充分运用各部门纪律监督、巡视巡察监督、审计监督等结果,加强监督成果运用,提高管理监督实效。

联动社会力量,拓宽监 督渠道。通过"12380"举报 电话受理平台,畅通干部群 众反映情况、揭发问题的渠 道,坚持24小时专人值守,充 分调动群众参与监督的积极 性。对群众举报干部的相关 问题进行综合分析,及时发 现干部队伍和干部选拔任用 工作中的突出问题以及苗头 性、倾向性问题,确保干部监 督工作取得实效。加强领导 干部"八小时以外"活动监督 管理,紧盯重点事项、特殊时 期,重点监督领导干部的社 交圈、生活圈、休闲圈,加强 政策宣传,引导全社会广泛 参与"八小时以外"的活动监 督. 诵细盲