

全省公安机关推进便民利企提质增效十五项突破任务

电子驾驶证应用“在线办”已全面推行

为贯彻全省优化营商环境加快项目建设大会精神,服务保障全省经济社会高质量发展,省公安厅制定出台全省公安机关推进便民利企提质增效十五项突破任务,并于3月22日召开新闻发布会,公布相关内容。

线下政务服务“一窗办”。计划新增117项治安、户政、出入境、交管等领域政务服务事项进驻政务服务中心公安窗口,实现“全科民警”“一窗通办”;利用“办不成事”反映窗口,为群众提供查漏补缺、答疑解惑、疏导情绪等兜底服务;同步将户政、出入境、交管等领域141项高频事项纳入派出所综合服务窗口,实现群众“就近可办”。

线上政务服务“一网办”。依托吉林“互联网+公安”综合服务平台,计划新增72项公安政务服务事项,实现咨询、申请、受理、审批,以及证照制作、寄递、支付等环节全流程网上办理;开发吉林“互联网+公安”平台“智能咨询”功能,为群众提供预约咨询和问答式引导等智能服务。

限定时限事项“提速办”。计划将6周岁以上补报往年出生、变更更正民族、变更更正性别、更正出生日期、更正公民身份号码、户口迁入乡村地区等6项户政业务办理时限由5个工作日缩短至1个工作日;将大型群众性活动申报时间由活动前20个工作日放宽至15个工作日,审批时限由7个工作日压缩至5个工作日;将往来港澳个人旅游、商务、探亲、逗留签注和治病、诉讼等其他签注办理时限由5个工作日压缩至1个工作日;交管非档案审核类牌照业务限定10分钟内办结,普通国产小客车查验业务限定30分钟内办结。

材料不全事项“容缺办”。制定发布

《全省公安机关政务服务容缺受理事项清单》,允许在主要材料具备、次要材料欠缺且符合法定情形情况下,企业群众作出规定时间内补齐相关材料的书面承诺后,对清单事项实行容缺受理,有效节约企业群众的办事时间和经济成本。

高频服务事项“简化办”。按照“应减尽减”的原则,全面梳理精简高频政务服务事项申请材料,能够通过公安内网查询验证的信息免于群众提交,能够提交电子材料的免交纸质材料,计划减免27项38个办事材料,其中,户政领域事项申请材料精简率达24%,出入境领域事项申请材料精简率达26%。

更多服务事项“异地办”。计划对出生登记、居民身份证首次申领等25项户政业务,中国公民出(国)境类共26项出入境业务实行“省内通办”;对户籍类证明开具、居民身份证补换领等14项户政业务以及护照、往来港澳通行证等15项出入境业务实行“跨省通办”。

个人证件类业务“一照办”。正在建设全省公安证件照片库,群众可依托“吉林公安”APP自助上传证件照片,经人像比对与规格检测合格后,自动归集至证件照片库,窗口民警为群众办理户政、出入境、交管业务时,可即时调用证件照片,实现“一照通用、全警共享”。

企业员工驾驶证业务“专场办”。拟为物流运输、学校等重点企事业单位开设重点驾驶人审验“周末专场”,解决企业驾驶人参加审验学习与工作时间安排冲突的实际困难;为外卖、快递企业开设摩托车考试“周末专场”,进一步满足企业员工申领摩托车驾驶证需求。

轻微交通事故处理“视频办”。拟借助视频通话技术,交通事故当事人通过“交管12123”APP一键报警即可与事故视频快处中心接警员视频连线,在接警员的引导下完成事故信息采集、证据固定、事故认定,快速引导事故车辆撤离现场,减少交通拥堵,提高交通事故责任认定和保险理赔效率。

电子驾驶证应用“在线办”。驾驶人可以通过“交管12123”APP在线申领电子驾驶证,在配合交警执法检查,办理车驾管、处理交通违法和交通事故等交管业务时,无需再提交纸质驾驶证。同时,驾驶人在保险理赔、租赁车辆、职业招聘时,可出示电子驾驶证,相关单位在线核验驾驶资质,更加便利群众驾车出行,服务企业行业发展。

城市货车通行“放宽办”。充分考虑群众搬家、市场保供等日常需求,计划放宽民生物资运输车辆通行限制,赋予整车长度不超过6米、宽度不超过2.2米、高度不超过2.8米的中型厢式货车享有轻型货车同等通行管理政策,对车辆外廓尺寸符合上述条件的新能源中型厢式货车原则上不限行,持续提高城市货车通行管理规范化、精细化、便利化水平。

居住证申领认证“拓展办”。拟允许满足下列条件之一的外来流动人口可直接申领居住证,不受在公安机关登记满180天限制:本人通过购买、租用、借用等方式,在居住地具有合法稳定住所,能够提供物业、供热、燃气、水务、电力缴费记录或社区证明等实际居住满180天证明材料的;父母或子女在居住地具有合法稳定住所且所有权满180天,通过公安机关信息核验或提供证明

材料能够证实相关直系亲属关系的;在居住地具有合法稳定住所,符合人社部门A、B、C、D、E五类人才认定标准并持有吉林省高层次人才评定证书的。

海外企业保护“跟踪办”。建立海外企业警务联络员制度,为我省在海外企业和项目一对一安排联络员,提供证件办理、风险提示、政策咨询等服务;建立境外华侨吉林商会常态化服务机制,发挥驻外警务联络官作用,为经济纠纷、劳务纠纷和侵害人身财产权利等事项提供法律支持和服务保障。

轻微行政违法行为“包容办”。落实处罚与教育相结合原则,动态调整不予行政处罚事项、从轻行政处罚事项、减轻行政处罚事项、免予行政强制事项“四张清单”;推行“首违不罚”清单,通过说服教育、劝导示范、警示告诫、指导约谈等方式,鼓励和引导违法行为主体改正轻微违法行为,促进企业守法诚信经营。

接报案与立案监督“码上办”。群众通过扫描接报案与立案“码上监督”二维码填写上门报案信息,督促基层所队和法制部门对接报案与立案和“五个当场”落实情况开展核查,持续纠治有案不受、有案不立等执法顽疾,打通接报案与立案监督“最后一公里”。

据介绍,目前,电子驾驶证应用“在线办”和接报案与立案监督“码上办”已经全面推行;轻微交通事故处理“视频办”和城市货车通行“放宽办”在长春市主城区试点已经完成,计划于下半年在全省推广应用,其他措施将于今年9月底前全面完成,相关事项清单也将在措施落地后及时公布。

城市晚报全媒体记者 吕闯

白山至临江高速公路项目开工

近日,白山至临江高速公路项目召开第一次工地会议暨开工动员大会,会议在吉林白山中交路桥建设有限公司白山至临江高速公路BLTJ02工区项目经理部驻地现场举行。此次会议的召开,标志着白山至临江高速公路项目正式开工建设。

白山至临江高速公路项目起点位置在已建白临高速回头沟至白山段,终点止于临江市建国街道台兴村西侧。白山至临江高速公路工程主线全长约44.293公里,项目建设采用双向四车道高速公路标准,设计速度80公里每小时,路基标准宽度25.5米。施工内容包括段落内的路基工程、桥梁工程、隧道工程、交安工程、机电工程、绿化工程、环保工程以及线外改道工程。

白山至临江高速公路项目是《国家综合立体交通网规划纲要》中鹤岗至大连高速公路的高速联络线,也是吉林省“五四三二一”高速公路网总体布局“十联”中的第五条高速联线原省高辉南至临江高速公路的重要组成部分。本项目建成后将是吉林省去往中朝边境口岸的又一便捷高速运输通道,结束临江市不通高速公路的历史,对加强我国对外贸易往来,促进双边经济合作,带动沿边地区产业发展,实现“固防兴边”等均具有重要作用。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

《长春市灵活就业人员住房公积金缴存使用协议》有关事项调整

长春市住房公积金管理中心发布公告,为进一步规范长春市灵活就业人员住房公积金缴存使用管理,结合中心政策实际,22日起,取消《长春市灵活就业人员住房公积金缴存使用协议》第六条“六、乙方自协议签订之日起满5年且无未结清的住房公积金贷款的,可提取其自愿缴存部分的住房公积金余额。”的提取限制。调整后,灵活就业人员可参照长春市单位缴存职工住房公积金提取规定提取其住房公积金账户内的余额。已签订《长春市灵活就业人员住房公积金缴存使用协议》的职工无需重新签订,调整同样生效。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

办实事 亮实招 下实功

我省高校毕业生留吉人数实现三年三连增

创业奋斗“就”在吉林

记者近日从省教育厅获悉,截至2023年8月31日,我省高校毕业生自2021届以来实现留吉人数三年三连增,2023届高校毕业生留吉人数创历史最好水平,为推动吉林全面振兴率先实现新突破提供了高素质人口保障。

高校毕业生留吉就业创业工作是民生工程、人才工程,也是提高人口素质的重大举措。近年来,省委、省政府高度重视高校毕业生留吉就业创业工作,省委书记景俊海四次面向大学生发出留吉邀请,省委相关领导多次深入基层调研座谈,推动高校毕业生留吉就业创业。省教育厅与各部门携手,采取有效措施,共同推进高校毕业生留吉各项工作落到实处。

压实高校主体责任。落实就业“一把手”工程,实施高校书记、校长“双组长”负责制,建立主要负责同志亲自部署、院系部门协同推进、全员促就业机制。2023年,集中开展“百名校长访千企、千企进校园”专项行动,共走访省内

企业1510家,开拓岗位2.3万个。将毕业生留吉情况纳入高校领导班子年度考核内容,形成教育系统各级“一把手”亲自抓、全员促留吉的组织领导体系。

完善部门联动机制。省教育厅牵头建立部门协调机制,联合召开年度工作会议、制定工作方案。与组织部、人社厅、国资委等部门协同推动政策性岗位提前落实。2023年7月底前,发布了公务员、事业单位、基层治理专干、特岗教师、国有企业、编外就业岗位等招聘计划,提供岗位2.1万个;充分挖掘校友企业资源,省内校友企业招录毕业生4600余名;人社、工信、工商联、团省委、残联等部门牵头举办留吉就业专场招聘活动100余场。

开展留吉就业宣传。全面推进“创业奋斗,‘就’在吉林”宣传活动,开展就业政策宣传线上直播解读活动,设立“吉林省人才政策咨询热线”,提高留吉政策的知晓度和覆盖面。实施大学新生留吉宣传“五个一”行动,将留吉宣传融入培养全过程。加强校园媒体宣传,营造“就”在吉林校园文化氛围。

提升就业指导服务。深入开展“就

业育人”主题教育活动,组织开展全省大学生职业规划大赛,引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观。精准实施困难群体就业帮扶,为每人提供3-5个适合的就业岗位,困难群体毕业生去向落实率高于全省平均水平。

按照相关部署,省教育厅、省人社厅已会同有关部门研究制定了《吉林省2024年高校毕业生留吉就业创业工作实施方案》,向各地和企业发放《2024届吉林省普通高校毕业生人才资源汇编》,按照学科专业和学历层次对各高校毕业生进行分类统计,便于各地用人单位精准选才育才。会同人社等部门,建立工作联络机制,为下一步摸清各地用人单位需求、拓宽就业渠道、岗位精准推送、入校招聘等方面打好基础。以春季促就业攻坚行动、百日冲刺行动为主线,积极牵头组织各类招聘会推介会,集中办好“‘四大集群、六新产业、四新建设’行业招聘月行动”“市州进校园活动”“书记校长访企拓岗促就业专项行动”等重点活动,营造高校毕业生留吉氛围,着力形成合力推进工作的良好局面。

吉林日报记者 李开宇

促进毕业生留吉就业 服务吉林高质量发展

延边大学2024届毕业生长春专场招聘会举行

3月23日,由省教育厅、省人社厅指导,延边大学、省高等学校毕业生就业指导中心、长春市人社局、长春市工商联共同主办的“创业奋斗‘就’在吉林”延边大学服务吉林高质量发展系列行动——2024届毕业生长春专场招聘会举行。

据悉,本次招聘会是延边大学首次在校外、域外举办招聘会,重点围绕培育“四大集群”、发展“六新产业”、建设“四新设施”,聚焦我省传统产业、新兴产业、未来产业的发展需求,面向全体2024届毕业生重点开展留吉政策宣传、优先留吉就业指

导。招聘会立足毕业生实际,共邀请了来自长春地区的219家用人单位线下参会、76家省内用人单位线上参会,累计提供岗位1431个,拟招聘8699人。活动吸引3615名学生前来参加,用人单位收到简历达5422份,有1688人达成了就业意向。

活动现场,设置了特色展示区和招聘活动区两大区域。特色展示区内设有政策咨询台、就业指导咨询台、学院咨询台、创业文化展示台等;招聘活动区内则为每家用人单位设置了独立的展台,以便毕业生与招聘方进一步沟通交流,详细了解用人单

位基本情况、岗位需求和薪资待遇等信息。

本次专场招聘会为延边大学2024届毕业生搭建起了走进长春、与用人单位“面对面”“点对点”交流和求职的就业服务平台,提供了深入了解各行业前沿动态、拓展职业视野的宝贵机会,能够有效帮助毕业生在充分展现自身专业优势的前提下,快速找到心仪的工作。此外,招聘会也进一步为吉林省内、长春地区的用人单位精准输送大批优秀人才,持续推动我省多元产业提质升级,助力吉林经济社会高质量发展。

吉林日报记者 张鹤