

白城市司法局“四个强化”推进乡村“法律明白人”培养工程落地落实

城市晚报白城讯 乡村“法律明白人”培养工程是强化法治乡村建设、增强全民法治观念的一项重要基础性工作。白城市司法局以“四个强化”扎实推进乡村“法律明白人”培养工程,在全市建立一支由3019名“法律明白人”组成的乡村法治人才队伍,真正做到了为法治乡村“聚力”、为乡村振兴“蓄势”、为基层治理“赋能”、为法治白城“强基”。

强化安排部署。将乡村“法律明白人”培养工程纳入《全市“八五”普法规划》《全市普法和依法治理工作要点》,与市委宣传部、市农业农村局等部门联合印发《关于贯彻落实好〈吉林省乡村“法律明白人”培养工程实施方案〉的通知》,针对全市乡村“法律明白人”的基本条件、主要职责、遴选程序、培养使用等做了详细规定,为“法律明白人”培养

工程顺利开展奠定了基础。

强化选人育人。严格选拔条件,优先从村干部、人民调解员、村民小组长等群体中遴选乡村“法律明白人”,全市919个行政村全部完成了每村至少培养3名的“硬性指标”,个别行政村还实现了5名的超额配备,基本形成了结构合理、素质优良的法治人才队伍。活化培训方式,形成了“线上+线下+竞赛”的立体化培训模式。“线上”协调北京“法宣在线”,精选全国法律专家开展线上专题法治培训,“线下”从执业律师、人民调解员、司法行政工作者中优选师资力量,将与乡村生产生活密切相关的法律法规作为培训重点,并组织开展知识竞赛,实现“以赛促学”。把好“入口关”,规范上岗程序,通过建立运行精准、严格、规范的选人育人机制,探

索培训新模式,营造了村村都有“法律明白人”、人人都办“法律明白事”的法治氛围。

强化机制建设。市委宣传部、市司法局、市民政局、市农业农村局、市乡村振兴局等5部门联合印发《关于建立白城市乡村“法律明白人”管理使用十项长效机制的通知》,建立运行遴选机制、全面公示、建档备案、常态培训、结对帮扶、清单管理、智慧服务、动态核查、年度评价、典型培养等10项机制,促进乡村“法律明白人”管理使用形成闭环。通过建立常态化共建共治的合作机制,让全市3019名“法律明白人”全部与村(居)法律顾问、专业律师结对,提升了基层依法治理工作合力。各村以法治图书柜、公示板、联系卡等为载体,全面公示“法律明白人”职责、联系方式等情况,确保村民遇到法律事

儿第一时间能联系到“法律明白人”。

强化作用发挥。乡村“法律明白人”作为“普法宣传员”,以工作清单为抓手,在普法关键节点,通过与村民唠家常的方式,积极运用白城市公共法律服务云超市等智慧服务手段,积极向村民宣传党的二十大精神及相关法律法规;作为“基层治理员”,他们依法有序参与村级事务管理,积极协助并主动化解矛盾纠纷,为村民的幸福生活保驾护航;作为“模范带头人”,他们遵守自治章程和村规民约,积极参与“民主法治示范村(社区)”和“农村学法用法示范户”创建,带动身边村民办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解纠纷靠法,为推进平安白城建设、提升基层治理水平、助力乡村振兴贡献了法治力量。

刘程程



近日,大安市农业综合行政执法大队开展农村人居环境整治行动,给村民创造一个舒适、干净、整洁的生活环境。同时要求村“两委”保持良好工作势头,持之以恒继续加大对农村人居环境卫生整治力度,着力提高村民获得感、幸福感和满意度。图为执法人员在检查中。

安融媒 摄

劳务输出“点对点” 就业服务心连心

城市晚报白城讯 “春风送温暖,就业送真情”。春节期间,镇赉县就业服务局为保证外出务工人员能及时返岗就业,从正月初六开始,陆续开展“点对点”输出务工人员活动,为外出务工人员提供“出家门、上车门、进厂门”的“点对点”直达服务,满足外出务工人员的返岗就业需求。

正月初六,天还未亮,前往浙江绍兴“点对点”输出的务工人员陆续提着行囊,

来到民生大厦门前集合,准备乘坐“务工大巴”爱心直通车,踏上今年的务工之旅。本次输出服务,拉开了2024年镇赉县就业服务局“点对点”输出务工人员活动的序幕。

为进一步加强劳务服务工作,该局立足早谋划、早宣传、早启动、早返岗,精心组织“点对点、一站式”有组织劳务输出爱心直通车,为外出务工人员提供出家门进厂门服务,解决农民工尤其是脱贫人口出

行难、出行贵问题,推动稳就业促增收惠民生工作落到实处,促进镇赉县农村劳动力尤其是脱贫人口高质量充分就业,助力乡村振兴。

据了解,镇赉县就业服务局在正月初六、初八、初十开展了3次“点对点”输出务工人员活动,输出外出务工人员160余人。同时,该局还根据外出务工人员实时返岗需求,采取“人到即发车”“有需求即发车”的常态化有组织劳务输出。

镇融宣

镇赉县有效推进乡村全面振兴

城市晚报白城讯 2023年以来,镇赉县以党的二十大精神为指引,聚焦“守底线、抓发展、促振兴”核心任务,持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,凝心聚力,高效推进乡村产业、人才、文化、生态、组织全面振兴。

发展产业是实现乡村振兴的根本之策。镇赉县加快构建乡村振兴产业集群,在“三化、六帮、一提”发展思路下,复种间种、庭院经济分别发展到2.5万亩和3.8万亩,全县成功打造庭院经济品牌村32个,村企联建成为带动农民增收的强力引擎,全县6个乡镇10个行政村与10家企业合作,落实庭院黏玉米种植1739户2432亩,户均增收1823.2元;突出乡土特色,走差异化发展路子作为打造特色产业品牌重要抓手,相继谋划了东湖生态园、乌兰召民宿等一批农旅项目。镇赉还大力推广“3+X”增收模式,发挥“2655”工程示范效应,培育龙头企业、示范合作社(家庭农场),全力构建以地域品牌为核心、企业品牌为支撑、产品品牌为基础的农业品牌体系,走好产业振兴之路。

人才振兴是乡村振兴的关键。镇赉县扎实推进乡村人才振兴“三项工程”,夯实人才基石,通过域外人才引进、本土人才培育、创业人才扶持等9项行动,为推进乡村振兴提供有力人才支撑。全县协调成立城乡基层治理服务中心,为82个脱贫村选派246名驻村干部,为59个非贫困村选派59

名乡村振兴驻村指导员,确保选派干部选得优、下得去、融得进、干得好。在乡镇、村设置乡村振兴专干,为11个乡镇招聘专干141名,充分发挥治理型人才在乡村振兴中的保障性和支撑性作用。扎实推进高素质农民培育工作,加快形成与产业需求相适应、与农村发展相协调的高素质农民队伍,为乡村振兴注入人才活力。

文化振兴是乡村振兴强大的精神动力。目前,全县11个乡镇、141个行政村“爱心超市”已全部建设完成并投入使用。“爱心超市”逐步成为激发乡村振兴内生动力,推进美丽乡村、文明乡村建设的有效阵地,使每一个群众都成为乡村振兴的参与者、建设者。镇赉县加强对各乡镇围墙彩绘建设,完成墙体彩绘近1万平方米,以彩绘墙作为宣传乡村文化体系的载体,达到了改善乡风民风的良好效果;送文化下乡与群众性健身活动如今已成为增强村民生活幸福感、营造良好和谐乡村环境的有效手段。镇赉县还实施“文化惠民”行动,继续增设农村小广场,提升全民健身公共服务供给水平;加大“文化上墙”投入力度,同时深入开展送戏、送演出下乡等活动,不断丰富群众精神文化生活。

乡村要振兴,环境是底色,良好环境是实现乡村振兴的最大优势。镇赉县乡村人居环境得到不断改善,成效显著。秸秆全域禁烧持续推进,“五化”综合利用率达到88.1%;“田长制”得到严格落实,耕地

数量、质量、生态“三位一体”保护进一步加强;乡村建设行动成果显著,成功创建省级美丽村15个,市级典型村5个,改造危房282户、厕所2000个、危房4座、老旧路40公里;大力提升村屯绿化美化水平,全年美化村屯237个。在促进农村增色道路上,镇赉县围绕“三清一改一建”,2024年目标改造厕所500个,老旧公路80公里、危桥2座,农村危房实现动态清零;持续开展“美丽庭院·干净人家”“文明家庭”等评选活动,全力打造干净整洁、宜居宜业的美丽乡村。

组织振兴是乡村振兴的根本和保障,镇赉县强化党建引领,筑牢乡村振兴“红”堡垒。全面深化乡村组织振兴“五项工程”,着重推进村干部队伍整体优化等16个专项行动,实现乡村党组织整体功能全面提星晋级。开展驻村干部“驻心”行动,细化16项任务35条措施,让驻村干部沉下去,在思想上、能力上、行动上、作风上、保障上“驻心”,把抓党建促乡村振兴落到底。

过去一年,镇赉县以常抓促常态,乡村振兴成果喜人,农村人均可支配收入达到15610元,同比增长9%;脱贫人口人均可支配收入达到17318元,同比增长15.4%。2024新的征程已经开启,镇赉县上下将以更大的决心、更明确的目标与更有力的举措,牢牢锚定乡村振兴提档目标,厚植高质量发展的根基地力。

镇宣

提供高效用电服务 助力企业节后复工

城市晚报白城讯 企业复工复产,电力保障是关键。近日,国网白城供电公司对辖区内的重点企业开展上门用电服务。

国网白城供电公司为满足企业节后复工复产用电需求,保障企业用电无忧,多措并举服务企业。对供电线路运行开关、配电室设备全面监控,细致做好测温检查工作,同时,对客户低压配电箱、计量箱、自备电源、漏电保护装置等设备进行详细排查,并结合企业生产方式和用电设备实际情况,帮助企业量身定制节电方案,合理科学用电。开展“管家式”供电服务,全力助力企业复工复产,为企业提供强有力的电力保障。

“春节上班第一天,就主动上门帮我们排查用电隐患,让企业在年后能够迅速复工复产,我们的心里别提有多踏实了。”镇赉经济开发区飞鹤乳业负责人对供电公司的服务表示十分满意。

截至目前,供电公司共走访复工复产企业22家,发现客户配电设备缺陷4项,下发整改通知书4份,协助用户消缺4项,消缺率100%,用精准高效的服务,助力企业节后复工“满格电”。

李健竹 贾凌竹

通榆县委组织部以“三课”助力干部教育培训更加有“度”

城市晚报白城讯 去年以来,通榆县委组织部以特色“三课”全面提升干部教育培训的准度、深度、态度,以高质量教育培训为干部成长“蓄势赋能”。

因材施教搭配“课程套餐”,干部教育培训有准度。他们结合上级工作要求和当前重点工作,聚焦组织需求、岗位需求、干部需求,转变以往泛而全、广而浅的培训模式,量身制定培训内容,精准选取学习素材,按照抓什么训什么、管什么学什么、缺什么补什么的原则设置课程,推动教育培训供给与需求精准匹配,将培训成果转化为指导实践。

专业队伍加速“课程吸收”,干部教育培训有深度。为丰富学习资源,他们完善讲师队伍结构,建强师资力量,以精准送餐提高干部教育培训质量;从先进模范人物、行业部门业务骨干和部分单位“一把手”中挖掘一批理论专家,从高校、党校中邀请一批教师组成“讲师团”,为参训干部传道、授业、解惑,让学员获得最直接、最专业的学习内容。

融会贯通重视“课后学习”,干部教育培训有态度。为建立健全坚持学习的长效机制,让“课后学习”常态化,年初以来,县委组织部为县管干部及驻村干部赠送5种书籍2000余册;组织近500名领导干部依托吉林省干部网络培训学院学习专题课程;将重点内容下发“手机党课”16期,确保长效学习机制立得住、落得实、行得远,为通榆高质量发展汇聚动力。

白组宣