

29日,长春市政府新闻办召开“长春人才政策升级版”新闻发布会

应届高校毕业生本地购房给予2万元一次性购房补贴

去年,长春市印发了《关于实施新时代人才振兴工程激励人才助力“六城联动”发展的若干政策(试行)》,并同步印发“人才政策升级版”实施细则。29日上午,长春市政府新闻办召开“长春人才政策升级版”新闻发布会,相关部门负责人介绍了“人才政策升级版”及实施细则的出台背景和主要内容。

据了解,近年来,长春市委、市政府深入贯彻党中央决策部署,着眼落实省委“一主六双”高质量发展战略,锚定打造“三强市、三中心”,聚焦“六城联动”发展蓝图,持续实施新时代人才强市战略。特别是去年以来,颁布出台《长春市人才发展促进条例》,成立东北首家人才服务局,设立产业人才编制池,举办首届“长春人才节(企业家节)”,打造人才创新港,通过规划院士创新创业引领区、开展人才分类评价认定、实施百万大学生留长工程、建设长春青年人才城等一系列系统化的精准措施、靶向发力,不断增强聚才聚智吸引力、创新创业驱动力、宜居宜养保障力,全市人才事业发展形势逐步向好,人才总量突破140万人,连续六年实现人才正流入,人才对经济社会发展的支撑能力显著提升。

当前,长春正处于要素驱动、投资驱动向创新驱动发展转换的关键节点,创新驱动的本质是人才驱动,长春要振兴发展,必须下好人才“先手棋”。为进一步推进长春市人才政策体系建设,吸引集聚广大人才服务全市重大发展战略,按照长春市委、市政府总体部署,市委组织部会同市人社局等相关部门成立了政策研究专班,在充分调研的基础上,坚持对标高位、突出问题导向、注重延续整合、力求务实管用,起草形成了“人才政策升级版”并出台了实施细则,充分彰显了长春市真心爱才、悉心育才、诚心引才、精心用才的鲜明态度,以及打造近悦远来人才生态的坚定决心。

长春市“人才政策升级版”涵盖8大板块、36条措施,力求在引进、培养、留住、用好人才等方面全面发力。

第一板块是服务高端人才,加快释放创新创造活力。聚焦大科学家创新创业,打造“六城联动”院士创新创业引领区。加强“1个万亿级、6个千亿级”产业领域的优秀企业家培养,定期评选在全市经济社会发展中贡献突出的科学家、企业家等杰出人才,大力营造“尊才崇智、举贤尚功”的浓厚氛围。

第二板块是发挥编制作用,强化人才团队家属安置。聚焦人才编制保障,建立市和县区专项编制统筹使用联动机制,妥善安置来长、返长的高层次人才、配偶及团队成员。扩大用人单位招聘自主权,在编制、特设岗位等方面加大支持力度,为人才来长提供编制保障、待遇保

障、身份保障。

第三板块是支持科技创新,推动技术研发成果转化。聚焦科技成果落地转化,支持产业链重大技术创新,建立重大产业项目、重大科研课题和重大技术难题人才使用机制。实施在长科技成果转化激励,吸引域外创新成果来长转化,实现以人才成果树立实绩导向、贡献导向、激励导向。

第四板块是鼓励创业就业,提升政策扶持引导力度。聚焦“百万大学生留长工程”的实施,支持大学生实训基地建设,重点加强大学生创业就业扶持,支持人才回归回乡创业,鼓励科研人员离岗创业,以鲜明的政策引领,激发各级各类人才创新创业活力。

第五板块是加强生活保障,优化服务打造宜居环境。聚焦人才服务,建立线上线下相结合的“一站式”服务平台。支持青年人才社区建设,加大高层次人才住房保障、子女就学保障,实施高层次人才医疗保健,确保人才在长安心安业。

第六板块是实施资金奖补,树立价值贡献激励导向。聚焦增强人才荣誉感、归属感、认同感,实施高层次人才贡献奖励,实行国家级奖项配套奖励,给予人才购房补贴,通过不断激励广大人才见贤思齐、踔厉奋发,为长春发展贡献力量。

第七板块是强化平台支持,打造集智汇能人才载体。聚焦提升平台载体对高层次人才承载能力,重点加强创业平台载体建设,搭建国际性人才交流平台、人才创新研发平台、支持人力资源产业发展,通过各类人才载体的创建,为吸引和集聚高层次人才搭建干事创业的平台。

第八板块是注重培养引进,推动模式创新拓宽渠道。聚焦人才的“引”“育”“用”等关键环节,在强化人才培养基地建设的同时,实施高层次人才选育工程和“百万技能人才培养工程”,做到吸引海外人才和柔性引才引智同步,通过创新完善人才评价标准和职称评价机制,为人才发展提供政策支持。

据介绍,新引进的国内外顶尖人才和国家级领军人才,在长春自购首套住房给予20万元至50万元购房补贴;顶尖人才采取“一事一议”给予住房保障支持。高层次人才租住商品住房(含人才公寓),可享受24个月,每月3000元至5000元的租房补贴。另外,全市还新建了2万套100万平方米标准化人才公寓住房;应届高校毕业生本地购房给予2万元一次性购房补贴,有效提高人才住房保障能力。

在持续落实给予引进高校毕业生3万元、5万元、8万元一次性安家费政策的基础上,对应届全日制高校毕业生,首次在长自主创业、灵活就业、中小微企业就业的,按照本科800元、硕士1500元、博

士3000元的标准,给予最长12个月的生活补贴。进入新获批博士后科研(流动)工作站、省级博士后创新实践基地和市级企业研究生创新实践工作站的,可享受博士每月3000元、硕士每月2000元的生活补贴。

对获得党中央、国务院、国家部委授予奖项或称号的人才,有资金奖励的市财政给予等额配套奖励,无资金奖励的市财政给予5万至10万元资金奖励。长春市还计划,重点资助100名有突出贡献的企业家,每年培训100名重点企业高级管理人才和核心技术人才,分别给予10万元和1万元培训补贴。同时,加强技能人才成长激励,将新晋升技师、高级技师的奖励标准,分别提高到3000元和4000元。

在重点产业方面,对顶尖人才重大创新创业项目实行“一事一议”,最高给予1亿元项目资助。加大对重点产业领域“专精特新”企业招聘人才的支持力度,每年拿出一定数量的事业编制,用于招聘紧缺人才。在重点人才方面,对企业或国家级科研院所、“双一流”建设高校新引进培养的国内外顶尖人才、国家级领军人才,分别给予300万元、100万元资金资助;对企业新引进培养的省级领军人才,给予50万元资金资助。对为长春市引进国内外顶尖人才、国家级领军人才、省级领军人才的人力资源企业或个人,分别给予30万元、20万元、10万元奖励。在重点事项方面,对域外创新成果来长转化,经认定最高可给予5000万元转化引导基金支持,并在土地使用、融资贷款、人才引进等方面提供服务和支

持。

长春市“人才政策升级版”在起草过程中,坚持紧扣中心大局,紧紧围绕助力“六城联动”,突出支持与长春“1+6”主导产业具有高度关联性的人才和事业,是对长春市产业链布局人才链的一次全面提升;坚持发挥叠加效应,做到与省人才新政3.0的承接延伸,既突出了高奖励引才,也注重了强服务留才,确保实现政策差异化落地,人才多标准受益;坚持多维度覆盖,全方位引导激励市校协同、产教融合、才需共振,在突出对高层次人才支持的同时,将大中专(含职校、技校)毕业生纳入政策范围,进一步扩大了各级各类人才享受政策的广度;坚持保持比较优势,在政策研究过程中,不仅将社会各界反映良好的既往政策予以保留,而且深度对标对表上海、深圳等一线城市的人才政策,破解了长春市原有政策系统性不强,优势不足等问题,确保“人才政策升级版”成为长春近年来最积极、最开放、最具含金量的政策,在东北城市中具有鲜明的比较优势、服务优势、发展优势。

城市晚报全媒体记者 陆续

长春计划新建约60条非机动车道

近日,有长春市民询问“非机动车道和共享年度规划”的问题,得到的官方回复称:依据《城市道路工程设计规范》要求,所有新建道路在设计阶段均包含非机动车道。2023年计划实施的人民大街南延(丙五十路-慧雅路)、新开大街(新开大桥-区界)、菜市北街(北侧断头路-南侧断头路)、乙三街(景阳大路-迎宾路)、南湖中街(卫星路-理工大学北围墙)、甲二路(丙七十七路-丙七十九路)等约60条新建道路中均按要求同步建设非机动车道。此外,对于因满足当时交通需求环境等原因,非机动车道功能不完善的已建道路,根据实际交通变化逐步改造完善。2023年计划对自由大路(人民大街-临河街)、辽宁路(西安大路-站前广场)、景阳大路(普阳街-春城大街)道路进行改造增加非机动车道。

城市晚报全媒体记者 陆续

吉林市司法局原党组书记、局长、二级巡视员于伟接受纪律审查和监察调查

吉林市司法局原党组书记、局长、二级巡视员于伟涉嫌严重违纪违法,目前正接受纪律审查和监察调查。

于伟简历

于伟,男,汉族,1962年1月生,吉林舒兰人,1983年8月参加工作,1989年5月加入中国共产党,大学学历。

1998年7月,任舒兰市公安局党委书记、副局长;

1999年3月,任舒兰市公安局局长;

1999年9月,任磐石市公安局局长;

2002年10月,任磐石市委常委、市公安局局长;

2004年1月,任吉林市公安局党组成员、副局长;

2009年12月,任吉林市公安局党组副书记、副局长;

2016年4月,任吉林市公安局调研员;

2016年11月,任吉林市委政法委副书记、调研员;

2019年2月,任吉林市司法局党组书记、局长,市委全面依法治市委员会办公室主任;

2020年8月,任吉林市司法局党组书记、局长、一级调研员,市委全面依法治市委员会办公室主任;

2021年7月,任吉林市司法局二级巡视员;

2022年2月,退休。

城市晚报全媒体记者 陆续

长春市宽城区人大常委会社会建设委员会原主任委员王立东接受纪律审查和监察调查

长春市宽城区人大常委会社会建设委员会原主任委员王立东涉嫌严重违纪违法,目前正接受纪律审查和监察调查。

王立东简历

王立东,男,汉族,1967年11月出生,河北献县人,大学学历,1989年11月参加工作,2003年6月加入中国共产党。

2004年1月,任宽城区城市管理行政执法局指挥调度科科长;

2009年8月,任宽城区市容环境卫生管理局(城市管理行政执法局)市容科科长;

2011年1月,任宽城区兰家镇副镇长;

2011年11月,任宽城区兰家镇副镇长兼长春长江路经济开发区行政执法局副局长;

2014年12月,任宽城经济开发区管委会经济技术合作局局长;

2015年7月,任宽城经济开发区管委会行政执法局局长;

2017年1月,任宽城区欣园街道党工委副书记、办事处主任;

2019年3月,任宽城区人大常委会社会建设委员会主任委员;

2021年10月,任宽城区二级调研员。

城市晚报全媒体记者 陆续

长春理工大学《全“芯”未来——智能多光谱成像芯片》项目在中国大学生创业计划竞赛中夺金奖

3月17日至19日,第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛全国决赛终审答辩在北京理工大学举行。其中,长春理工大学《全“芯”未来——智能多光谱成像芯片》项目荣获主赛道科技创新类别金奖,这也是继上届赛事之后学校再次获得金奖。

据介绍,本届“挑战杯”共吸引来自全国3011所高校的142.4万名学生参赛,累计提交33万余个创新创业项目。经过校级初赛、省级复赛、全国决赛初评、全国决赛终评等环节,共评选产生金奖项目154个。

本次大赛启动以来,长春理工大学



长春理工大学再夺金奖 学校供图

共收到来自14个学院推荐的项目284个,参赛学生1854人,参与指导教师370人次。大赛筹备期间,学校还邀请了省内外专家举办讲座和专项指导,并先后开展线下、线上各类培训活动10余次。

接下来,长春理工大学将继续秉承“以赛促教、以赛促学、以赛促创、以赛促业”的理念,积极推动创新创业教育融入人才培养全过程,不断加强指导教师和学生团队的服务,注重创新创业成果培育,鼓励科研创新产出,为青年学生成长成才提供更广阔的舞台。

城市晚报全媒体记者 刘昶