

大安:
着力推动工业经济稳步发展

城市晚报白城讯 去年以来,大安市委、市政府始终把“项目为王”作为发展原则,主动认识新常态、适应新常态,坚持高起点规划、高标准推动,筑巢引凤、扩量升级,规上工业总产值增长12.7%,工业引擎日益强劲。

在清洁能源装备制造园区内,乔迁之喜的热乎劲余温尚存,重通成飞大安公司的技术人员便早已投入到紧张的设备调试中。去年,该公司实现产值3.8亿元,让公司上下备受鼓舞、充满干劲,欲携着移址的新锐之气,大干特干、再创新高。

重通成飞大安公司副总经理黄克群介绍:“在大安市委、市政府的大力支持下,大安公司顺利搬入新厂区,在新厂区我们已经取得了300套叶片的订单,生产完毕后我们将实现产值6.8亿元,解决400余人就业,实现税收1000余万元。”

项目引领创新续航,铸就发展新动能。去年,大安市狠抓项目投资,不断加大支持服务力度,积极协调解

决项目建设中遇到的困难问题,争取项目早完工、早投产、早达效,发挥增量对稳增长的拉动作用,为工业发展积蓄后劲、增添活力。实行重大项目服务秘书制和“专班化”推进制,实施5000万元以上重点项目52个。高质量完成“5+3”目标任务,重通成飞移址新建、天能塔筒扩产增效、飞沃风电锚栓制造、硅谷肥业有机硅特种肥等一批亿元以上产业项目当年开工、当年建成、当年投产。招商引资到位资金27.2亿元,增长30%。吉林油田红岗采油厂、戈壁能源生产原油94.2万吨,大安市石油产能、产值、利税均创历史新高。

发展环境是企业高质量发展的土壤,在“一企一策”精准解决一大批企业生产经营中存在的问题和困难的同时,大安市委、市政府高度重视民营经济发展,出台了一系列支持民营经济发展的优惠政策,为36户民营企业兑现奖补资金394万元,中小企业和民营经济创新创业活力显著增

强、产业集聚度不断提高、服务体系进一步完善、发展环境进一步优化,繁星点点的大安工业企业成功实现提档升级。

一个个优质的项目,一組组亮眼的数据,无不彰显着大安市工业经济高歌猛进的发展历程,在大安的土地上,一朵朵工业之花正在绽放,一颗颗工业发展的硕果正在孕育。

大安市工信局副局长沈宏伟说:“2023年,大安市工信局坚定不移实施工业强市战略,以企业为核心、以产业为支撑、以园区为平台,改造提升传统产业、培育壮大新兴产业,加快推进大安工业经济高质量跨越式发展。我们将重点抓好企业运行、工业经济增量、平台项目、科技创新、政策环境优化,规上工业预计完成工业总产值53.9亿元,同比增长15%,同时为确保完成年度目标任务,我们将进一步强化运行监测,提升精准服务‘一企一策’,补足差距,全力冲刺。”

武毅

通榆公安:多元排查 化解矛盾

城市晚报白城讯 近年来,通榆县公安局坚持发展新时代“枫桥经验”,以多元化扎实开展矛盾纠纷排查化解工作,建立健全矛盾纠纷调处机制,成立“鹤小白”矛盾纠纷调解室19个,明确调解室负责人及运行机制,保障工作实体化运行。

排查梳理有前瞻。各基层派出所积极打造“鹤小白”矛盾纠纷调解室,充分发挥派出所人熟、地熟、情况熟的优势,以社区民警为主力军,整合辅警、社区干部、群防群治力量,按照“不空一户、不漏一人、不留死角”的要求,深入社区、村屯、企事业单位、行业场所进行调查走访,排查各种不安全不稳定的矛盾纠纷和突出问题。

登记造册有细节。对于排查出的矛盾纠纷,派出所按照“一案一卷”的要求逐个登记造册,逐一填写登记表,

详细记录矛盾纠纷类别、涉事主体、涉事人员、有关诉求等基本情况,为调解矛盾纠纷奠定基础。

分析研判有机制。各派出所每周召开一次研判会议,推行“四色预警”机制,对梳理排查出的矛盾纠纷按照性质、主体、原因、管辖等进行分类研判,根据研判结果确定化解主体责任。

化解分流有途径。对于不属于辖区派出所调解的矛盾纠纷,确定专人及时向有关部门移交分流,并配合开展化解工作。对矛盾纠纷涉及主体明确的,主动联系相关部门妥善调处;对涉及主体不明确或涉及多个主体的,交由乡镇调处中心协调有关部门进行调处;对涉法涉诉的,积极引导当事人通过法律途径解决,或者与相关部门共同办公解决。

宫庆鑫 胡海学 王子阳

镇赉县“三个突出”
推动基层组织建设提质增效

城市晚报白城讯 去年以来,镇赉县坚持组织路线服务政治路线,切实增强基层党组织政治和组织力,坚持不懈抓基层、强基础、固基本,推动全县基层党建工作实现新跨越。

突出党建引领,乡村振兴全面跃升。建立县乡村三级联动责任机制,深入推进抓党建促乡村振兴,健全完善乡村振兴“抓长”“常抓”工作制度,紧盯“一收入两不愁三保障”、饮水安全等事项,每月调度督促各乡镇、行业部门落实落细任务。构建“四张网”防返贫动态监测体系,深入推行“五问五看”入户排查工作法,大力实施乡村振兴定点观测、动态监测,全县脱贫人口人均纯收入达到15034.88元,增长18.6%。实施农村人居环境整治提升五年行动,开展“四大攻坚行动”,推动乡、村党组织、包保部门和驻村干部发挥作用,农村人居环境发生根本性改变。

突出创新求实,基层治理全面提升。扎实开展“基层建设年”,常态化开展“我为群众办实事”活动,认领实事项目529个、兑现“微心愿”4127个。构建“3456”网格精细化基层治理体系、开展“暖心晒

单”工程,出台乡村“70条”、社区“80条”常态化治理举措,建立每周学习例会和研判例会制度,推动基层干部大学习、讲担当,该县被确定为党建引领乡村治理试点县。设置基层治理(乡村振兴)专干236名,下派10名县直部门“一把手”担任社区第一书记,实行“1包10”结对包户机制,建立暖心服务团和先锋服务队AB岗平战结合体系,基层治理更加有力有效。

突出固本强基,基层党建全面过硬。深化党支部标准体系(BTX)建设,党支部规范化建设达标率100%。实施乡村组织振兴“五项工程”,建立人才“归赉”平台,评选500名“绿领人才”,发展15个村党支部领办合作社。抓实农村“三资”清理,全县141个村集体经济收入均达20万元以上。119个机关企事业单位全覆盖参与社区治理工作,建立实体化党建联盟13个,各部门(单位)党组织书记认领办结书记项目98个。建强“红色孵化器”,深入开展助企纾困活动,解决制约企业发展难题42个,成来电气获得国家级“专精特新”“小巨人”企业认定,非公党建影响力进一步增强。

镇组宣

白城市洮北区
织密医疗保障网 撑起群众健康伞

城市晚报白城讯 近年来,白城市洮北区不断织密基本医疗保障“网”,着力提升医疗保障管理精细化程度和服务水平,持续稳定基本医疗保险待遇水平,全力推进医保便民、利民、惠民,做到医保待遇水平逐步提升、医保经办服务不断优化、医疗服务水平稳步提高,群众就医负担持续大幅减轻,人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

“我已经得糖尿病十多年了,原来看病特别麻烦,到医院办理慢性

病卡后,不仅享受到了一站式服务,少跑了地方,节省了时时间,而且报销比例也增加了,长时间下来,能为我省下一大笔钱。”在白城市医院窗口办理慢性病登记的李金祥,感慨好政策带来的好处。

年初以来,白城市医院以“便民、利民、惠民”为己任,认真落实相关政策,提高慢性病报销额度,积极为慢性病患者办理统一的慢性病卡。同时,根据医保惠民政策将药品和诊疗耗材目录不断更新,提高居民门诊报销额度和比例,并将恶

性肿瘤镇痛治疗纳入医保特殊慢性病,新增4种慢性病纳入到医保目录名单之中。

白城市医院医保科相关负责人介绍,为了落实好最新出台的医保政策,服务好广大参保患者,医院积极加强医保科内部管理,及时培训窗口工作人员熟练掌握医保政策,并派出骨干力量到上级部门进行相关管理知识学习,坚持用实打实的工作回应着群众的期盼和需求,服务好广大参保患者,让“医保温度”更暖人心。

张磊 尹雪

“金黄手镯”当“黄金手镯”卖
洮南一男子因骗被抓

城市晚报白城讯 有人挣钱靠实干,有人“挣”钱靠骗取。近日,洮南籍男子姜某就靠骗“赚”钱,可还没把钱花完,姜某就被洮南警方抓获。

2月15日,洮南市公安局团结派出所接到辖区居民邵某报警,称自己被人诈骗,损失12000元。

邵某在团结辖区经营一家寄卖行,2022年12月中旬,姜某经熟人介绍到邵某的店,抵押一只约三十余克重的“金手镯”,正当邵某准备掐断手镯验货时,姜某称手镯为其人所有,因手头缺钱,便瞒着爱人拿手镯出来抵押,用不了多久便会将

手镯赎回去,希望邵某不要损坏手镯。

见姜某态度诚恳,双方交谈过程中言语投机,邵某便放松了警惕,简单查看手镯外表后,直接将10000元抵押款打给了姜某,并商定,半个月后姜某要以10300元的价钱赎回。然而半个月过去,邵某始终不见姜某来赎回手镯,于是通过微信联系到姜某。此时,姜某却称自己无力赎回,欲将手镯卖给邵某,邵某没多想,便通过微信将2000元差价转给了姜某。随后,邵某准备将手镯出售给某黄金回收公司,黄金回收公司验货后将手镯退回,邵某这

才意识到自己被骗,便第一时间到公安机关报警。

民警依法将姜某传唤至派出所,在证据面前,姜某对自己诈骗邵某的犯罪事实供认不讳。并交代自己没有固定工作,经济紧张,看到某直播间售卖的金黄色古法手镯工艺精湛,便以69元的价格进行购买。货到后,姜某开始游走在多个寄卖行,准备以假乱真进行售卖,但前几次均被识破。

目前,犯罪嫌疑人姜某已被公安机关依法采取刑事强制措施,诈骗所得钱款已如数返还给邵某,案件正在进一步办理中。

张弛

白城市总工会
举办养老护理员技能培训

城市晚报白城讯 2月20日,为期8天的白城市总工会首期养老护理员(家庭照护员)培训圆满结业。

培训期间,在专业老师的精心讲解和指导下,40名学员认真学习了养老护理员(家庭照护员)职业常识、生命体征的观察照护和实操、老年人饮食照护及排泄照护、口腔护理、老年人心理特点及护理特点、老年人安全照护和急救及心肺复苏等专业理论知识和实际操作技能,并通过“理论+实操”考试取得了结业证书,同时市总工会对考试成绩排在前15名的学员,协调市人力资源和社

会保障局给予养老护理员(家庭照护员)初级技能资格认定。

培训结束后,白城市颐年养老院、白城康泰养护服务中心两家养老机构现场进行了用工招聘,经过面对面沟通了解,有15名学员与用工单位初步达成劳务协议。下一步,市总工会将紧紧围绕白城市“一三三四”高质量发展战略,聚焦省总工会构建“全周期的职业技能提升培训体系”,不断探索、总结提升职工技能培训的方式方法和运作经验,对照企业和职工所需、所盼,更加精准地服务白城高质量发展大局。

刘建军