

人勤春早。春节刚过,我省用工市场火热开局。用工旺,求职忙,各行各业加速复产复工。记者近日走访多个招工现场,感受经济运行回稳向好的热度——

人勤春来早 开年用工忙

春节长假过后,长春市绿园区在“绿园就业”公众号上持续推出“春风行动”招聘信息。既有线下招聘会推介,又有线上招聘岗位集中展示,社区网格长将该公众号信息转发到居民微信群内,让有求职意愿的居民第一时间就能直观地了解到招聘信息。小学教师、车工、保洁、文员、直播主播……招聘岗位五花八门,涵盖上百种岗位,从2000元至1万元的各级薪资也体现了用工单位满满的诚意。杨女士点开爱民社区网格长发到网格群内的链接,“还真有几个适合我的,毕竟都是绿园区的企业,我就想找个离家近的单位上班,方便平时照顾孩子和老人。”杨女士以前做点小生意,为了方便接送上小学的女儿,去年把摊床出兑后在家赋闲半年,本想趁着开春过去去人才市场看看,没想到发到手机上的招聘信息正合她意。

促进就业,保障用工。2023年伊始,全省各地“春风行动”如火如荼,拉开了就业服务序幕。

1月31日,榆树市2023年春风行动暨就业援助月专场招聘会在天悦城购物广场火热开启。招聘会以“春风送真情 援助暖民心”为主题,组织省内外75家企业参加,提供就业岗位642个,吸引了5000余名求职人员现场求职应聘,工种包括保安、生产线工人等多个岗位,为城乡居民增收就业创造了条件。

2月6日,通化市辉南县举办“2023年春风行动暨就业援助月”专场招聘会,组织44家企业参加,提供就业岗位168个,可满足1055人就业,共吸引540余名求职者参与,达成就业意向161人,提供政策咨询、职业指导等服务310余次。招聘岗位有市场运营、质检员等专业性较强、适合高技能高学历人才的岗位,也有车间操作工、装卸工、快递员、营业员等对求职者年龄、学历要求比较宽松、适合就业困难群体的岗位。

2月8日,长白县人社局在人力资源市场举办“春风送真情,援助暖民心”专场招聘会,长白县志诚园宾馆、瑞祥木业筷子厂等10余家企业参加招聘活动,共提供快递员、家电维修人员、销售员、收银员等36个岗位。活动现场还为求职人员提供职业指导、技能培训、创业服务、劳动合同签订、劳动监察维权等各项就业政策咨询和服务。

据了解,1月10日,我省全面启动2023年春风行动暨就业援助月活动。今年的“春风行动暨就业援助月”活动以“春风送真情 援助暖民心”为主题,以“就业有支持、用工有保障、满意有提升”为目标。活动启动当日,各级人力资源和社会保障部门同时举办线上招聘会,发布就业岗位10820个,线上求职人员达到6542人。7个市(县)开展直播带岗活动,推出就业岗位4094个,点击量达到185万人次。

如今,长春市各行业人才需求缺口较大,人才需求旺盛。2月7日,正月十五刚过,由长春市人才服务局、长春市人才服务中心、长春市中小企业人才创业指导中心联合举办的“保市场主体,促产业发展”2023年长春市民营企业春季招聘服务月活动,在长春人才市场拉开帷幕。作为节后的首场招聘会和服务月的“发令枪”,此



日前,德惠市举办了2023年“春风行动暨就业援助活动”招聘会,现场人头攒动。

次有140家用人单位及1+6产业链企业参会,涵盖了汽车产业、高端装备制造、生物医药、建筑设计、机械加工、营销策划、金融财会等多个领域和行业,提供就业岗位3116个,不仅线下有1500余名求职者进场洽谈交流,线上也十分热闹。主办方在活动现场通过“长春人才市场”官方抖音号开展了直播带岗活动,发布人才需求信息323条,解答公共服务咨询100余条次。半个小时左右的直播共有5326人观看,600余人参与评论互动。

长春市人才中心副主任姚薇说:“我们将对活动开展招聘情况作总结,从简历投递情况、入职情况、企业及求职者反馈等层面进行数据分析,在总结活动经验的同时,分析活动优化及改进点,为下一步招聘工作提供数据支持。今后还将通过网站、抖音、微信等网络平台同步推荐就业岗位。”

春节过后,人才流动步入高峰期,目前人才市场的用工趋势及需求明显。一是汽车相关行业人才需求量较大;二是电子信息行业招聘需求增大;三是高端装备制造、生物医药、信息技术、新能源等新兴产业需求旺盛;四是物流、仓储类职位需求增长;五是新兴产业带来新职业,求职者就业观悄然变化。记者在采访中了解到,求职者在择业时更看重是否有符合自己兴趣的发展空间,而不是优先考虑薪酬待遇;对于未来的职业规划,对于“软福利”的重视程度正在逐步追赶“硬福利”,弹性工作时间、带薪年假等“软福利”更容易获得他们的青睐。

节后劳动力市场火热开局

随着春节假期的结束,越来越多的农民工踏上外出务工之路,今年51岁的李春波就是其中一员。“我家是农安县的,前些

年我和媳妇一直在外打工,后来媳妇回来照顾老人和孩子,我就和乡里人通过人社部门的劳务输出渠道到哈尔滨工作。”李大哥是名电工,前几年通过参加县里的免费技术培训,凭着自己过硬的专业技术,每年的打工收入都有6万多元。“我在外面干了好几年,这个平台提供的岗位很好,待遇也不错,不过今年我想在家附近找工作。我家孩子已经上大学了,我爸妈身体还不错,下地干活没问题,所以我和媳妇商量今年一起出来打工,将来年纪大了再回村里从事大棚种植产业,现在村里搞种植、养殖的也挺挣钱。”李大哥说自己有手艺,进城找工作不难。目前已经在人才市场招聘会上和几家公司的招聘人员谈过了,再去工作地点实地看看就能定下来。

与李春波一同来长春参加招聘会的,还有他的妻子刘晓辉。虽然有些年头没有外出务工了,但丈夫的陪伴和人社部门招聘会上的一系列贴心服务,让她觉得很安心。“我今年也闲下来了,跟我老公一起出去打工,希望我们俩出去以后顺顺利利的。”刘大姐告诉记者,她也看好了要找的工作——做家政服务员,而且已经把自己的基本情况留给家政公司和中介了。“家政公司那边节后很缺人手,很快就联系我进行岗前培训,等培训完我就正式上岗了。”

“人社部门举办的招聘会更正规、更靠谱,岗位、工资待遇一般都不错,成功求职的机会很大。”大专毕业后,“90后”张鑫进入南方一家机电厂打工,去年年底辞职回到老家长春市双阳区,好好休息了一个多月。过完正月十五,他再次和同乡们打好背包,踏上务工之路。“今年我不想出去了,想留在家乡务工。我已经跑了市里几个区几场招聘会,投了一些简历,也有公司联系我了。我有工作经验,善于学习,对就业很有信心,而且这家的待遇不错,不比在外面挣得少。”

工作有没有前景、工资多少、是否参加社保、有什么福利、公司建在市区还是郊区、周边交通和购物是否方便等问题,是像张鑫一样的新一代农民工求职时最关心的问题。张鑫的同乡张猛1996年出生,每次不管是参加线下招聘会还是线上招聘会,都会仔细询问。他认为,生活环境是求职最重要的一个条件。以“90后”“00后”为代表的新一代农民工群体,对工作环境、生活品质、职业前景、照顾家庭等方面有着更高要求。“不着急,慢慢找。只要一技之长,早晚能找到称心的工作。”张猛的话语里充满对新一年的美好期待。

家政行业供求两旺

“周女士,我这位阿姨符合您的要求,您看看什么时候方便来当面谈一下?”“谷大姐,一会儿有空能来一下吗?和雇主见个面。”2月8日一早,长春市某家政公司的刘经理开始了忙碌的一天。“现在正月十五也过完了,基本上回家过年的都回来了,用人的多,找活的也多,每天我这电话都不断。”

随着节后用工市场的逐渐火热,一直是热门行业的家政服务更是供求两旺。“现在虽然出来找工作的人不少,但是家政行业比较特殊,每一户雇主都有自己的要求,真正合适能签合同的其实并不多。”刘经理表示,作为家政公司,最主要的作用就是帮助雇主和前来找活的人进行筛选匹配、牵线搭桥,帮助双方节约时间。

长春市民周女士的母亲去年突发脑出血,半身瘫痪,生活不能自理,急需一位能护理老人的住家保姆。“之前有一个保姆,磨合了两三个月感觉不太合适,我母亲喜爱面食,这位保姆做的饭菜老人觉得不太可口。”周女士说,“正好赶上过年,我们家里人就照顾了,过完年我们想赶紧再找一个。”

今年52岁的谷大姐老家在榆树,现在和女儿在长春生活,自从前两年帮女儿把孩子带到上幼儿园后,闲不住的她就想给自己找个活儿。“我这辈子干活干习惯了,让我天天在家待着我就不受,刚开始孩子不支持我去当保姆,后来沟通了几次也慢慢理解了。这不,过完年我赶紧就联系了刘经理,让他帮我挑个合适的。”谷大姐性格开朗、手脚麻利,更是做得一手好饭菜,尤其擅长面食,这让周女士十分满意。

据介绍,目前家政行业“一老一小”的护理人员比较抢手,尤其是能照顾半自理或不能自理老人的居家护理人员更是十分紧缺。刘经理表示,“护理半自理或不能自理的老人需要有一定的专业护理知识和护理经验,这就筛掉了一大批人。其实跟照顾老人相比,很多阿姨更愿意照顾小孩,觉得每天和小孩相处比较开心,所以现在照顾老人的用工缺口很大,常常出现几家抢一个阿姨的情况。”

刘经理表示,随着家政行业的不断发展,各方面都在日益完善。“和其他服务行业不一样,家政行业比较特殊,需要一定时间的磨合。如果雇主觉得不合适,一个月内我们免费为雇主寻找新的阿姨。除此之外,阿姨的体检报告、身份信息 etc 也会提供给雇主,免除后顾之忧。”

吉林日报记者 吴茗 于悦 马贺 韩玉红



长春人才市场“直播带岗”让求职者在线上就能知晓更多适合自己的岗位。

吉林日报记者 韩玉红 摄