

一条生产线的变迁

11月18日,当吉林化纤12000吨碳纤维复材项目第一条碳化线的第一缕碳丝缓缓流出时,白与黑的转换在这里又一次升级完成。

7年,19条碳化生产线,从无到有,新与旧的痕迹在这里叠加。当大红花挂在生产线上的那一刻,吉林化纤12000吨碳纤维复材项目开车现场响起了热烈的掌声。

长度超过400米是这条新生产线的一大亮点。“这么长的生产线,以前想都不敢想。”吉林化纤集团碳纤维研发团队代表陈海军回想当年建第一条碳化线的情景,不由感叹,“当时从上海运回第一条碳化线,没有图纸,没有技术人员指导,完全是对空白领域的一次‘试水’。而现在,我们的碳化线实现优化装置配置、定制‘生产线’。一路走来,‘做强做优做大’,吉纤人一直在路上。”

2015年,吉林化纤在原丝产能充足的基础上,壮大产业主干涉足碳化领域。“对完全没有接触过碳化生产线的我们来说,第一条碳化线的建设,每一步都是难题。”陈海军解释说,“当时,130米左右的生产线,我们安装了两个多月,分解电控、研究高碳炉……每一个操作都要从头学起。在不断地安装拆解、拆解安装中,把没见过的设备连通了、不懂的技术弄透了。”

陈海军说,那是一次成功的“试水”,为后续的生产线种下了一颗期冀的种子,使得吉林化纤碳纤维产业链延伸得更长、发展得更远。

此后,吉林化纤碳化产业链每个项目土建施工,每条生产线安装调试,每一个设备改造升级,都不断地从前一条生产线汲取经验。主动补缺、主动改造、主动创新、主动升级……到如今,生产线上新老设备的更替清晰可见。

见到张得新时,他正在12000

吨碳纤维复材项目二号碳化线现场进行设备调试。2022年,在碳化生产线工作多年的张得新,被调到12000吨碳纤维复材项目一号碳化线建设团队,成为这条新碳化生产线上的主力军。“建设初始,我们接到的任务就是:要建,就要建‘高标准’的生产线,打个样板。”张得新说,“为了改进老生产线上的不足,这条生产线的建设是在与专业人员一场场的设计交流会上、与施工单位一次次的现场确认中逐渐成型的。”

一个企业的秘密往往就在生产线上,而建设一条“样板”生产线则彰显出这个企业扎实的生产技术功底和蓬勃向上的发展自信。

从外墙施工优化到颠覆设备安装次序,从现场紧盯安装质量到实现精准调试……“张得新们”站在前辈的肩膀上,不断地精益求精。新的生产线在厂房布局、装备设计、公用工程配置等方面均实现了超越。

不仅“新”而且“专”。“定制是这条新生产线最大的亮点。”12000吨碳纤维复材项目负责人徐延生带着记者参观了这条刚刚运行开车的生产线。

从老碳化线车间到这里,记者的视野一下子开阔起来。和之前相对狭窄、叠层的布局不同,新的生产线设计,布局更加流畅,通道更加宽敞,顶棚两侧的灯带与地面的安全线相互辉映,让整个车间明亮起来。“大家第一次来到这都连连叫好,我们管这条通道叫‘星光大道’。”

“星光”是由无数的光点构成,而这条生产线则是吉林化纤碳化生产线的“集大成者”。“它拥有8项技术专利,更便捷的操作控制,更安全的氧化工艺,更环保的排废系统。”徐延生不无骄傲地说,“吉林化纤碳化生产线经过三次大的变

革,才成就了这条具有标杆意义的‘升级’作品,而生产线的迭代正是竞争下的主动出击。

从设备整装购置到完全自主设计,从“推进式”创新到“颠覆式”创新,“吉纤样板”日渐清晰。“要实现‘跟跑’到‘领跑’,就不能做简单的复制粘贴,要集聚力量实行原创性、引领性科技攻关,把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中,逐渐向世界一流碳纤维生产企业‘第一方阵’迈进。”吉林化纤集团党委书记、董事长宋德武的话掷地有声。

采访结束,冬日正午的阳光洒在这条新生产线的起始处,“作碳纤维生产先导者”的标语在阳光的照耀下熠熠生辉。

记者手记：

到吉林化纤采访已不止一次,每一次都有惊喜。在大干快上建项目、提质增效拓效益中,这个松花江畔的老纺织企业愈发美丽。

走进吉林化纤园区,到处是项目建设昼夜不休的场景。从破土动工到投产,每条生产线的建设周期不超过一年,每条线的安装时间不超过3个月,调试时间不断缩短,达产达效时间不断提前。采访中,记者深深地被“两人工作一人干,抽出一人搞基建”的奉献精神感动。加班加点抢工期的建设者们“钱算分、时算秒,志坚精准保达标”,以10倍速度推进碳纤维项目,不断刷新着同级别生产线的建设周期,彰显着“吉纤速度”。

一个个重点项目从蓝图变为实景,一组组设备由单体安装成为连续运转的生产线,一次次精准调试实现了生产线顺利开车运行……这是一片蓬勃向上的发展热土,吉纤人正激情满怀地擘画着碳纤维全产业链发展的广阔蓝图。

吉林日报记者 刘姗姗

科技小院为乡村振兴添动力

矮小农舍、万亩良田、农民在田地里弯腰掰着苞米……这是很多人对传统农村的记忆。

梨树县三棵树村的农户也有这样的记忆,但现在越来越淡了。现在,村里整齐排列的大棚、一排排的农机、村舍旁不时停靠的轿车都仿佛在讲述着新时代的乡村变化。

日前,记者来到负责三棵树村村民粮食种植和加工工作的卢伟农机农民专业合作社。合作社的院子里摆满了农机具,合作社生产加工的米、面、油和各色杂粮摆放规整有序。“目前,合作社有社员200多人。社里有大型农机具60台套,其中100马力以上的有20台套,可以覆盖耕、种、收各个环节。经营面积达到690公顷,年作业服务农户1000户以上,算起来,合作社的固定资产超过700万元。”合作社理事长卢伟高兴地说。

而在2009年以前,包括三棵树村在内的梨树县农村人均6亩耕地、缺少农机具、土地规模小、农户分散、村里的粮食卖不上好价钱、年轻人不愿意回村……

十多年的光景,是啥让乡村发生这么大的变化?

2009年,中国农业大学与吉林农业大学在梨树县建立科技小院,农业专家米国华、高强和冯国忠带着学生与当地的农地推广总站进行接洽,入驻农民家,在这里开展玉米高产高效的创建活动。“为了与农户密切接触,我们搞了一个

‘农户玉米高产高效竞赛’,通过这个比赛实现三个目标:一是了解了农户的生产需求,我们可以针对需求进行科技创新;二是建立了科学技术高效传播渠道;三是发掘出一大批真正爱农业、懂农业、想在农业上干出大事业的农户。”米国华回忆起初成立科技小院的想

法。

村里一下子热闹起来。

“得相信科学,以前农资厂家咋说我咋卖,自从参加了竞赛培训,我知道得自己先辨别,确定好了再卖给农户,客源越来越多,生意越来越好。”三棵树村农业带头人刘海森深有感触。

“竞赛期间会定期开展培训,我们会沉到田间地头指导农户科学种植,帮大伙儿想办法增产增收,秋收时对科技示范户进行测产,得了名次的农户还有奖状。”冯国忠介绍。

农民尝到了甜头,越来越信任玉米科技小院了,小院的师生工作动力更足了。

米国华和高强带领团队优选品种、合理增密、优化施肥,实现了玉米产量与效益的提升,通过引进研制2984条耕施肥一体机,开展玉米条耕秸秆覆盖技术的研究与推广。科技小院的硕博研究生完成课堂学习后,来到小院进行生产实践。同时,科技小院也培养了一批懂科技的农民,这些科技农民又成立合作社,推动当地农业土地适度规模化经营。

规模化经营能持续增收致富吗?

“合作社刚成立时只有6户农民入社,靠‘带地入社、土地流转、土地托管’这三招,把几个村的土地都集中到一起。土地集中了,机械化水平上来了,劳动力也解放了,农民的日子就有奔头。社员光是分红一年就有上万元,逢年过节合作社还分豆油和白面,不少社员腾出手来搞副业,养牛的养牛,种菜的种菜,外出打工的打工,日子越过越红火。”卢伟说,“前不久,科技小院的老师们给农机安装了无人驾驶系统,实现了精准播种、自动收割、远程遥控。如今天上飞的、地上跑的,都是种田的好帮手。”

2009年以来,科技小院累计培训新型农民2000余人次,技术服务面积300万亩、辐射面积超过600万亩,高产高效生产技术使玉米增产8.2%至10.5%……从传统耕作技术到先进的条带耕作技术,从农户单独作业到有家庭农场主190余人,科技小院师生的到来,让三棵树村彻底变了模样。

纤纤不绝林薄成,涓涓不止江河生。10余年来,在省科协的组织协调下,我省已经建立了8个科技小院,充分发挥高校科研优势,助力乡村振兴。

科技小院模式的推广,让更多农业专家出现在广袤的田野间,为我省乡村振兴增添动力。

吉林日报记者 景洋

第三届中俄冬季青少年运动会将在长举办

记者日前从吉林省体育局获悉,2022年第三届中俄冬季青少年运动会将于12月14日至20日在长春市举行。

两国自2006年起互办中俄夏季青少年运动会,至今已举办八届。北京申办冬奥会成功后,双方自2016年起创办中俄冬季青少年运动会,至今已举办两届。两国青少年通过运动会切磋技艺、提高水平、加深了解、增进友谊。北京冬奥会期间,国家主席习近平与普京总统共同宣布启动2022—2023年“中俄体育交流年”,这是两国首次举办以体育为主题的国家年活动。本届赛会是中俄体育交流年的一项重要亮点活动。前两届中俄冬季青少年运动会分别在2016年和2018年在中国黑龙江和俄罗斯乌法举行。

本届赛会以“欢乐冰雪·畅享长春”为口号,以“友谊、合作、交流、进步”为赛会宗旨,共同提高中俄青少年冬季项目竞技体育水平,促进

双方体育文化交流互动,谱写新时代中俄友好合作新篇章。

比赛共设速度滑冰、短道速滑、花样滑冰、冰壶、越野滑雪、高山滑雪、单板滑雪和自由式滑雪空中技巧8个项目45个小项。根据项目设置,参赛人员共302人,中俄双方各派出由151人组成的代表团参赛。冰上项目的短道速滑和花样滑冰比赛在长春体育中心五环体育馆进行,速度滑冰和冰壶比赛在吉林省速滑馆进行。雪上项目的越野滑雪比赛在长春净月潭国家森林公园滑雪场进行,高山滑雪、单板滑雪和自由式滑雪空中技巧比赛在长春莲花山滑雪场进行。

按照“简约、安全、精彩”的办赛目标,目前,在竞赛组织、疫情防控、安全保障、接待服务、新闻宣传、开闭幕式等各项筹备工作方面长春已做好充分准备,迎接中俄两国青少年体育代表团。

吉林日报记者 张政 张宽

延吉：点燃新业态新就业群体党建工作“红色引擎”

今年以来,延吉市围绕新业态新就业群体党建工作“谁负责、怎么建、基础弱、无保障”四大难题,靶向发力,着力健全完善组织体系、促进行业健康发展、推动融入基层治理、持续优化关爱服务,点燃新业态新就业群体党建工作“红色引擎”。

该市把加强新业态新就业群体党建工作作为管党治党的重要内容,纳入党组织书记抓基层党建工作述职评议考核,建立新业态新就业群体党建工作联席会议制度,每季度召开一次联席会议,专题研究推进新业态新就业群体党建工作,解决难点堵点问题,形成工作合力。开展新兴领域“双线三找”活动,通过“组织找党员、党员找组织、党员找党员”等方式排查全市新业态企业33家,其中有党员的企业19家,新就业群体4492人,党员153人。

“我们企业现有员工190余名,其中有5名党员。自从6月份成立了党支部之后,有8人上交了入党申请书。”延边万禾商贸有限公司总经理薛帅告诉记者,成立党支部之后,员工的干事热情都很高。

为指导企业做好党建工作,延吉市探索“党员+”融合教育,依托“红领商学院”为新业态企业党组织书记、业务骨干开展集党建与创业为一体的教育培训5次、培训900余人次。加大发展党员力度,健全“双向培养”机制,注重把骨干培养成党员,把党员培养成骨干。运用“互联网+”手段,开展了“10分钟微课堂”“岗前微谈话、支部微党课、每日微推送”等形式多样的教育活动,着力提升党员队伍整体素质。组建公益律师、卫生医疗、技能培训等服务团队,强化新业态新

就业群体权益保障,开展法治宣传22次、健康教育36次、技能培训38次。

“每天我们都会抽出时间,开展微课堂等一些教育活动,社区活动也邀请我们参加,大家都感觉现在自己这个行业更受认可了,街道社区提供的各项服务,让我们倍感温暖。”延吉市急时雨科技服务有限公司经理张文强说,外卖小哥们也想参与到社区治理当中,为建设美好家园贡献出自己的一份力量。

该市还实行新业态、新就业群体“双报到”工作机制,组织新业态企业党组织到属地街道社区报到,合力推进基层治理工作;组织新就业群体到居住地社区或业务覆盖社区报到,切实发挥新就业群体“移动探头”优势。推动1000余名快递、外卖小哥兼任“社区治理流动网格员”,通过“随手拍、群上报”等形式反映基层治理方面问题326件,解决环境卫生、安全隐患等各类问题298件,把党建工作触角延伸到新业态发展的各个环节,为提升城市基层治理能力注入“新动力”。

延吉市着力用“小空间”融汇“大温暖”,推动街道(社区)党群服务中心、金融网点、非公企业等阵地服务设施向新就业群体免费开放,按照有统一标识、有专业人员、有服务制度、有保障功能、有暖心温度的“五有”标准,精心打造“暖心驿站”旗舰店,以点带面实现6个街道“暖心驿站”建设全覆盖,构建10分钟“暖蜂服务圈”,为快递、外卖小哥提供避暑躲雨、歇脚充电、喝水热饭等服务1万余次,使其成为传递党的温暖、提供贴心服务、深化共建共治的“新名片”。

吉林日报记者 王雨