大安四棵树乡"一地两收"促进农民群众持续增收

城市晚报自城讯 近年来,大安市四棵树乡大力探索土地综合利用,开发小冰麦复种白菜项目,达到"一地两收"的效果,促进了农民群众的持续增收。

日前,在四棵树乡德昌村白菜地里, 乡村干部一边查看白菜长势,一边探讨 今年百姓的收入。

德昌村种植户李琪向记者算了一笔 账:"我今年种了两公顷多小冰麦,产量 大概是1.5万公斤左右,订单是每公斤3.4 元,卖了5万元左右。目前复种的白菜, 看长势也得一公顷产10万公斤左右,现在已经签好订单,每公斤0.4元,大概能卖到4万元左右。"李琪表示,自家采用小冰麦复种白菜模式,每年效益都非常可

据了解,目前德昌村小冰麦复种白菜集中连片,规模是四棵树乡最大的。通过这一模式和订单销售的方式,能够保证种植户收益。同时,四棵树乡还积极发展小冰麦和白菜加工产业,形成生产,加工、销售一条龙的产业链条,并且

提供了大量用工岗位,为广大农户拓宽 了增收渠道,进一步提高土地综合利用 率,取得了明显实效。

德昌村党组织书记王立东向记者介绍:"我们全村将近630公顷土地,小冰麦复种白菜将近300公顷,8月小冰麦以订单的形式,以每公斤3.4元全部出售完毕,每公顷最低收入将近1.4万元。白菜每公顷最低产10万公斤,也是以签订单的形式,每公斤0.4元,每公顷最低能收入4万元。" 记者 张赫

它们有个共同的名字:"中国机车"!

城市晚报白城讯 在距离大安北站约两公里处,有一个超大型的机车"停车场"为人所熟知,这里停放了近百辆被退役封存的各式火车头,它的正式名称为:沈阳铁路局大安北机车封存基地。内燃机高大威猛,他们共同的名字叫做"中国机车"。这些"退役"火车头被装饰一新,集体亮相。

大安北机车封存基地现存蒸汽机车79台,是目前封存蒸汽机车台数最多、机型最全的蒸汽机车陈列基地,成功创造了"最大规模的蒸汽机车头展示"这一全新吉尼斯世界纪录称号。

据了解,基地由沈阳铁路局和大安市政府共同打造,总占地面积达2.1万平方米。铁路工作人员说,所有退役的机车人场封存时,都要经过专业人士的清洁、修缮和整理,以还原它们"最风光"时的模样。

机车所占用的铁轨是一个比较特殊排列的方式,或首尾相接,或摆出圆环造型,不同款型的机车在不同区域可以找到属于自己的"领地",颇似一座品类齐全的机车"博物馆"。

封存基地的工作人员告诉记者,这 里存放的机车车型共3种,包括主型货运 前进型,主型吊车机车建设型,主型厂矿 机车上游型。这些诞生于不同时代的火



机车头近豹



机车车头整齐排列 本组图片 记者 李晓明 摄

车头曾在过去几十年间,纵横驰骋于四通八达的铁路线上,为国家建设和客货运输立下了汗马功劳。"蒸汽机车以煤为燃料,烧起来冒烟又冒火,所以被人们形象地称作'火车',现在看来,蒸汽机车已经属于'元老级'的铁路开拓者。"工作人员说。

在基地铁路员工们看来,眼前的每一辆机车都有自己的历史故事:

OJ1153机车组曾于1951年进入抗 美援朝最前线。机车组成员曾置生死于 度外,驾驶这辆车冒着枪林弹雨,多次非 常出色地完成了军运任务。

建设5674机车组创建于1981年,多次担当专特运任务。1983年8月13日,该机车担当邓小平同志一行到吉林省长白山自然保护区、长白山天池气象站视察的特运任务,以其过硬的操纵技术,铜铁分明的机车质量受到老一辈党和国家领导人的高度赞扬,为铁路争得了荣誉。

前进型0373机车原配属沈阳铁路局

彰武机务段,机车组创建于1970年。在1976年唐山抗震救灾过程中,机车组驾车日夜奋战在抗震救灾第一线,先后为灾区抢运救灾物资200余列。

进1820机车曾配属原齐齐哈尔铁路局昂昂溪机务段。其前身1008号青年机车组创建于战火纷飞的1948年,在解放战争和抗美援朝时期立下赫赫战功。在建国初期的"铁牛"运动和"500公里"运动中,创出日行车1113.4公里的全国最高纪录。同时,它以"快速三锹焚火法",成为闻名全路的"铁牛"标兵。1956年被青年团黑龙江省委命名为"黄继光号"青年机车组。

20世纪80年代以后出生的很多人没有经历过蒸汽机车时代,那些黑黑壮壮的大家伙对年轻人来说是一件稀罕物,而对年龄稍长的人来说,它们是一份美好的记忆。退役机车作为一种颇具历史价值和文化价值的遗存,对后人来说是一笔不可多得的财富。 记者 李家慧

镇赉县建平乡

凝心聚力描绘新农村新面貌

城市晚报自城讯 初秋时节,穿行在镇赉县建平乡各村,一眼望去灌溉渠系如龙,玉米穗浪如波,村道两旁绿树成荫,成片花海生机盎然,农业产业如火如荼,俨然一幅错落有致的乡村新画卷。

开展农村人居环境整治,是实施乡村振兴的重要内容,是建设美丽乡村的现实需要,是创造高品质生活的重要抓手。年初以来,建平乡开展人居环境整治"四大攻坚"行动,通过对村头村尾、柴草垛、庭院卫生进行整治,对村屯进行绿化美化,把新时代乡村新形象呈现在众人眼前。

今年,建平乡坚持乡村振兴工作总基调,结合地理位置与东屏镇、黑鱼泡镇、镇赉镇及乌兰浩特市葛根庙镇、扎赉特旗图牧吉镇接壤或毗邻的实际因素,对外树立形象,对内提振精神,打造119公里"三横三纵"最美过境路和96.7公里鲜花村屯路,沿着繁花铺就的四通八达路,深入建平乡各村,看到的、体会到的都是新农村、新面貌。

在建平乡民生村,这里荷塘清秀,水波粼粼,谁也不会想到这片清雅的水面曾经是废弃沟壑,垃圾污水横流。整治行动清理了杂物、排掉了污水,改头换面建成了一片荷塘,这样的村屯绿化美化成果在建平乡如雨后春笋,影响、改变、改善着农村形象。据了解,建平乡注重做好规划设计,以屯为单位,因地制宜,围绕水旁、路旁、村旁、宅旁合理进行规划设计,打造有乡土气息、有本地特色的小微公园、公共绿地和景观景点,目前该乡共打造微景观128个,结合当地气候条件选植、补植树木3万余棵,层层落实管护责任,确保树木成活,让美丽永驻。

在建平乡平保村碗铺屯,几位村民们正在 劳动,为花海除草、保洁。为改善人居环境、美 化家园,建平乡全面打造微景观,在14个村的 空闲地块,建设大小花海共计84个,花季一 到,鲜花烂漫、香飘四溢,徜徉在花海中,沉浸 在美景里,轻嗅微风带来的阵阵花香,令人心 旷神怡。村民纷纷表示,这样的行动为大家打 造出了鲜花村庄,为休闲和生活注入了精神动 力。

产业有活力、乡村有魅力、群众有动力,这 是建平乡如今真实的写照,未来,这里将倾力 奋斗,持续推进群众生活更加美好,培育富农 兴农产业,持续增进民生福祉,描绘更加宏伟 多彩的美丽乡村新画卷。 郭越超 冯磊

中央储备粮白城洮北粮食仓储物流项目建设有序推进

城市晚报白城讯 洮北区作为全省现代农业排头兵,近年来,粮食播种面积始终稳定在210万亩以上,2021年粮食产量突破27亿斤。为确保国家粮食安全,筑牢国家粮食安全防线,洮北区中央储备粮白城洮北直属库有限公司青山分公司粮食仓储物流项目正在加紧建设中,目前已完成工程量的70%。

走进项目现场, 塔吊林立、机器轰鸣, 工人们头顶骄阳, 奋战在施工一线, 在确保项目施工安全、保障项目质量的前提下, 抢抓秋季施工的黄金期、开足马力, 有序推进项目建设。

中央储备粮白城洮北直属库有限公司青山分公司粮食仓储物流项目总投资0.5亿元,由中央储备粮白城洮北直属库有限公司投资建设,项目位于洮北区青山镇黎明村,占地面积10857.1平方米,总建筑面积3176.16平方米。项目基础设施建设主要包括4座直径27.06米的粮仓,单仓容量0.75万吨,总仓容量3万吨,消防泵房及消防水池297.56平方

据了解,该项目于今年2月开工建设,建设工期10个月,目前1号、2号、3号、4号浅圆仓仓壁施工完成,1号、4号浅圆仓仓内回填完成;消防泵房主体及消防水池建设已完成,提升塔主体施工已完成,计划12月竣工并投入使用。项目建成后,将采用目前国内先进的智能通风、内环流仓储系统,增设维修电梯,优化粮食储存环境,减少粮食在储备过程中的损失,提高粮食储备品质,确保入库粮食的安全。同时,也将进一步提升粮食储备安全管理制度化、规范化,使周边农民售粮更加方便快捷。

事业引进 企业使用

洮南用活高素质人才为企业发展注入活力

城市晚报自城讯 为加快产业人才引进力度,实现人才引进与企业发展同频共振、企业用才和事业育才的有机融合,洮南市坚持以企业需求为靶向,按照事业引进、企业使用的工作思路,通过事业编招录专项引进13名急需紧缺专业的高素质人才派驻到企业开展服务,有效破解企业引才难、留才难的问题,为企业发展提供了坚实的人才支撑和智力保障。

精准对接确保"人岗相适"。洮南市在深入推进营商环境优化升级过程中,组成工作专班深入企业,了解企业在发展过程中遇到的难点、痛点。针对域内两家大型企业的人才需求,制定高素质紧缺人才招聘计划。围绕重点企业的关键性难题,经过岗位征集及科学论证,精准对接企业发展需求和人才专业特长,

将人才用到需要处、用到关键处。按照事业编制引进方式招录的人才,录用后先到企业服务5年,服务期满后,人才可自由选择返回事业单位,也可继续留在企业工作,让其在合适岗位发光发热。通过在企业实践锻炼,既有助于人才利用专业知识助力企业发展,同时又能让其快速了解基层。

精准保障确保"心无旁骛"。为切实加强驻企服务人才管理,提升驻企服务质量,让引进的人才留得住、用得好,洮南市制定《驻企服务人才管理办法(试行)》,从"管、育、服"三个角度出发,明确人才生活保障和工资待遇等问题,让引进人才心无旁骛干事业。同时,为使引进人才尽快适应新的岗位,采取"一对一"导师制培育方式,为每名驻企服务人才确立一名企业高

管或技术总监作为导师,手把手"传帮带",解决人才在工作中遇到的各类问题, 着力培养一批懂经济、会管理、有专长、了解企业、服务企业的后备人才。

精准考核确保"才尽其用"。为充分 发挥好人才考核"指挥棒"的正向激励作 用,洮南市对驻企服务人才实行"双向考 核"制度:一方面由企业对驻企服务人才 进行日常考核;另一方面由组织人事部门 牵头,定期到企业对人才进行实地考察。 年底结合企业日常考核情况与定期考察 情况,形成年度考核报告,对派驻人才进 行"综合打分",考核结果作为驻企服务人 才评先选优、表彰奖励、职称评聘等重要 依据。通过监督考核,有效督促驻企服务 人才提高工作效率,充分发挥主观能动 性,为企业发展成长注人活力。 **洮**宣