



春“忙”——长春市节后用工市场全景扫描

长春人才市场专场招聘会上很多企业放宽学历条件 吉林日报记者 韩玉红 摄

人勤春来早,开年用工忙。虎年春节悄然而过,打工人相继开启新一年的忙碌。俗话说,一年之计在于春,开年本就是招工热季,在长春市,各用工市场也逐渐回温,新一轮的“招工潮”正式上演。今年长春市的用工情况怎么样?用工荒现象还在吗?有没有新变化?近日,记者走进用工市场,招聘企业一探究竟。

“花式招人”缓解用工难

春节假期过后,长春市各城区开始启动大大小小的招聘会,为求职者和用工企业提供平台,为了缓解开年后的“用工荒”,各企业使出了各种“花招”吸引求职者,现场十分热闹。

“春节过后,公司接了几笔大单,想如期完成生产任务就得抢时间,现在最缺的就是工人和销售人员,尤其是有专业技术的人。”长春一家主营汽车饰件系统的公司展位前,前来咨询岗位信息的求职者络绎不绝,招聘人员告诉记者,此前已经通过线上招聘,招“兵”近半数了。“这次招聘会的专业性更强,我们希望能在这里招到更多的工程师和技工,以及有相关经验的销售代表和管理岗。”他说,为了增加吸引力,公司今年提高了岗位的薪资水平,汽车系统的工程师等高级技术岗位月薪几乎都在6000元以上,技术总监等高级管理岗位月薪达到1.5万元左右。

在长春市人才服务中心组织的一场招聘会上,记者注意到,每家招聘单位展位前都挤满了前来应聘和咨询的求职者,半数以上的岗位要求求职者具有本科及以上学历,除了汽车产业外,生物医药行业也是本次招聘会招工与求职的热门。一位药企的招聘人员表示,近年来,生物医药产业发展迅猛,对人才需求不断加大,相关专业的大学生就业率非常高,普通的技术人员、项目研究员、医药制剂研究员等初级岗位月薪在4000元到1万元不等,投递简历的求职者很多,还有不少现场就达成意向、签了合同的。

在长春市人才市场举办的大型综合性招聘会上,最受求职者和企业关注的是长春市的人才政策,诸如人才公寓、就业见习、创业帮扶等政策内容更是多次被咨询。长春理工大学文学院往届毕业生张佳慧说:“我前年毕业后去了江西那边工作,因为疫情原因,今年打算不远走了,就留在家乡就业,所以年后参加了两次大型招聘会,每次都会更注意留心长春市的就业政策、企业的发展前景和薪资待遇。”从事计算机软件设计开发工作的乔斌老家在四平市,因为疫情原因原来就职的公司计划停工停产,再加上他原本就有换工作的打算,所以今年他也来到了长春寻找合适的机会。“我前些天参加了人社部门组织的网络招聘会,线上200多家企业什么岗位都有,

我投了几份简历,约好去面试。这几天正好长春这里还有几场大型招聘会,我打算多过来看看,找一份工资高点的工作。”乔斌认为,自己有过相关工作经验,有技术有能力,所以不着急定下来,可以多看看再说。他说:“不管是找工作还是企业招员工,都是一个互相选择、双向奔赴的过程。福利好、待遇好的公司希望招到优秀人才,而我有能力,也不愿意在小企业里混日子,自然要找一个能同频共振的企业。”

在长春市安达街,每逢长春市人才市场开市,马路对面的路口已存在了十几年的“马路人才市场”便也开始热闹起来,招工的人早早来到这里贴招工海报、举着牌子招人,求职者们一般在看完对面长春市人才市场的招聘信息后也会到这里看看。在这里招聘的大多是中介及家政服务、加工工厂、建筑与工程、教育培训、互联网、金融(保险)、汽车配件设计应用等行业,岗位要求相对较低,所以求职者也不少。“这两年都是招工的人多,找工作的人也多,但达成意向完成招聘任务的少,尤其每年春节后都是企业用工高峰,20多个岗位能招到一多半人就很好了,而且能招到人不代表就一定留住人,往年也有在入职后一两个月就辞职的。”一家位于高新区的药企招聘人员说,为了提高招工成功率,现在不少公司除了现场招聘外,都会使用网络招聘、直播带岗、微信送岗等“花式招聘”手段,线上招聘次数大幅增加,他们公司甚至常年把招工信息挂在网上,希望能够多招一些员工。

在走访中记者了解到,企业对人才尤其是有专业技能的人才需求依然旺盛,对于紧缺急需人才,对薪资待遇、专业对口度等方面相对放开了标准;而求职者方面,则对企业的发展前景、工作环境和待遇问题更为关心。从春节后到3月末,长春市人社部门将举办大型综合性招聘会、‘1+6’产业链企业专场招聘会和长春市促进高校毕业生留长就业创业服务专场共计18场现场招聘活动,为企业补充就业岗位,为高校毕业生和社会各类求职者解决就业问题;求职者可以关注相关网站、抖音、微信等网络平台留意推荐的就业岗位。

家政服务仍有“缺口”

春节已过,不少务工人员陆续返程上岗,与此同时,有用人需求的雇主也纷纷开始找寻合适的人选。“我今天来是想找个保姆,帮我带孙女。”在长春市喜顺家政公司,今年62岁的吴女士正在和经理讲明自己的需求。“我想要岁数别太大的,最好40多岁,50出头也能接受,55岁以上我就不太想要了。会做饭,尤其要会做孩子的营养餐,干活麻利,最好是住家的,我主要带孩子,她做饭做家务就行。”

吴女士表示,自己家本来有一位保姆,但是春节前由于家中老人突然生病所以辞

职回家照顾老人了,这让吴女士一家人措手不及。“孩子们白天要上班,我和老伴还不太会做饭,保姆一走我们饭都不能按时吃了。本来我当时就要再雇个人,但是家政公司经理和我说,找活的基本都回家过年了,让我等年后,我今天这不就来了,如果合适我直接就领回家。”

据喜顺家政公司经理汤先生介绍,像吴女士这种着急雇人的还有不少,常常是一个保姆好几家人想要,尤其是有经验、会哄孩子、会做饭的保姆更加抢手。“现在雇主的要求也越来越精细化,不止要求保姆的经验 and 能力,还对年龄、文化水平、是否会早教、是否会做辅食等有了更细致的要求。综合能力强、会的比较多的保姆很快就能找到工作,不少人排队等着要,很多雇主都是宁愿花钱多一点也想找到可心的。”

在家政公司记者了解到,目前“一老一小”的护理人员仍面临明显短缺,尤其是半自理或不能自理老人的居家护理人员,更是十分紧缺。

“现在我们也面临一个比较为难的情况,很多人都不愿意照顾老人,更愿意照顾孩子,因为照顾小孩工资能高一些,而且不少阿姨都说同样是照顾人,照顾孩子自己心情也跟着好,但是如果照顾老人就不一样了,也是一样的辛苦,很多老人生病之后脾气不好,时间长了自己心情也跟着受影响,觉得工作干着特别累。”汤先生表示,虽然现在用工缺口大,出来找工作的人也不少,但是双方都有各自的要求和心理预期,想真正让双方都满意还是不容易的。

除此之外,雇主要求多、给的待遇不高;保姆能力不足、眼高手低的情况也并不少见。“有的雇主要求太高,但是又不肯提高薪酬。说是让保姆做家务不用带孩子,但是真正上岗之后让保姆又做家务又带孩

子的我也遇到过很多次。还有不让保姆在合同中写明的法定节假日休息,又不肯给三倍工资的,这样就很难找到合适的保姆。”汤先生说道,“还有一些来找工作的阿姨,看别人干保姆干得好自己也想试试,但是一点经验也没有,年龄又大,没接受过相关培训,还不想吃苦,想要高薪酬,这是根本不可能的。所以作为家政公司我们虽然手握两方资源,也在不停地积极沟通,但是能双方认可最终成功签合同的并不多,有时一两天都签不上一份合同。”

学历门槛有所降低

2月22日,由长春市人才服务中心和长春新区人力资源和社会保障局联合主办的“六城联动”助力“七大产业”发展专场招聘会在长春人才市场举行。这是长春市人社局开展的“人才服务寒假‘直通车’系列活动”节后的首场大型招聘会。汽车装备制造、光电信息、农产品加工、科技创新类企业120余家,为求职者提供了1500余个岗位,人才需求总数达2100余人,专科以下及无学历要求占到了45.2%。

应届毕业生刘同学学的是食品专业,“听说家乡食品、农产品这两年的发展机会特别多,所以我就想留在长春工作。”一位返乡求职者也抱着试试看的心态来到人才市场:“前段时间在济南工作,辞职之后过来看看,因为离家太远了,还是回长春发展好。”汽车、光电等行业的良好发展前景,吸引了不少年轻人从外地返乡工作。

在各企业纷纷打出的招聘条件中,一些企业对学历门槛有所降低,这让不少学历不高的求职者拍手叫好。董先生是技校毕业的,在南方从事化工生产工作7年。在中科应化(长春)科技有限公司的招聘条件中,虽然在化工生产操作工的岗位需求上标注了“大专以上学历”,但“有化工生产经验者可放宽条件”的字样还是让董先生大胆与招聘负责人开口谈了谈。没想到他凭借丰富的经验,特别是擅长中试车间操作且可以维护设备的技术,令双方当场达成初步意向。

长春凯普医学检验实验室有限公司在招聘的6个岗位中,仅有实验室主任一职要求本科学历,其他均只需大专即可。为了吸引人才,还打出了股权激励的待遇。长春荣德光学有限公司的机械工程师岗位对学历、年龄均未提出条件,“有能力者来”让求职者大胆上前畅谈。

长春汇维科技股份有限公司的现场调试工程师、校图员、电气安装工程师岗位均接受大专学历,最高可以拿到7000元工资。延吉人杨梓鑫是应届大专毕业生,递交简历后,通过与企业项目部负责人高女士谈话后,不仅获得了第二天面试的机会,企业承诺可提供宿舍,更让杨梓鑫感到心里很踏实。高女士说:“以前企业都是非本科毕业生不招,现在我们正在打破学历门槛,将真正的人才纳入企业发展‘血液循环’中。”不过为了吸引高水平人才,该企业对高学历且经验丰富的人员也提供了更为客观的待遇,例如高级机械工程师岗位,本科和硕士学历分别为1.5万元、2万元工资待遇,而对于博士生还将提供不少于300万元的研究经费。据统计,此次招聘会到场求职者1400多人,企业接收简历数800多份,意向成交率达30%。

吉林日报记者 吴茗 马贺 于悦 韩玉红



路远的工厂招工一般会负责带领求职者去厂里实地探看工作环境和工作内容,这样更方便留住技能人才 吉林日报记者 马贺 摄