

《中国冰雪旅游发展报告(二〇二二)》发布

我省斩获多项冰雪大奖

记者从省文化和旅游厅获悉,日前,由中国旅游研究院、哈尔滨市政府联合主办的“2022中国冰雪旅游发展论坛”发布了《中国冰雪旅游发展报告(2022)》,我省多地、多景区斩获多项冰雪大奖。其中,长春市、吉林市、长白山保护开发区获“2022年冰雪旅游十佳城市”,吉林市“松江赏雾凇”获“2022年冰雪经典创新项目”,长白山旅游度假区获“2022年热门冰雪旅游景区(度假区)”。

深入践行“冰天雪地也是金山银山”理念,积极响应“带动三亿人参与冰雪运动”号召,积极营造“冬奥在北京、体验在吉林”的浓厚氛围,我省推动冰雪经济量质齐升。长春以打造“都市冰雪”为核心,主打冰雪体验和都市文化双特色,“感受冰雪自然”和“体验冰雪生活”双延伸,实现了冰雪产品全面开花、冰

雪活动全域发展,构建全域化布局、多层次体验、持续推进的冰雪经济格局。吉林市全力打造“雾凇之都、滑雪天堂”城市品牌,“赏雾凇、戏冰雪、泡温泉”成为吉林市冰雪旅游的金字招牌。目前,吉林市已建成12座中高端滑雪场,雪道总面积超过362公顷;同时,吉林市建有大型综合体育场馆和专业冰上训练馆,每年浇筑公益冰场100块以上,免费向市民开放。长白山保护开发区深入实施“旅游+”战略,“12度粉雪,温暖相约”的冰雪品牌声名远播,冰雪旅游、冰雪文化、冰雪体育三个层面同时发力,形成以生态、文化、冰雪、康养为内涵,以精品景区、温泉度假基地、冰雪旅游基地为核心,以区域中心节点为支撑,以高速、高铁、航空等旅游大通道为纽带的大旅游发展格局;打造“长白春

雪”“长白山礼物”等文旅品牌,推进二道白河名镇景区及讷殷古城、锦江木屋村、鲁能、万达等旅游联合体与长白山主景区形成全域互联格局;打造独具特色的“长白山神庙遗址”“老黑河遗址”长白山文化之旅。

入选2022年热门冰雪旅游景区(度假区)的长春冰雪新天地项目,坐落于长春市莲花山生态旅游度假区,是我省重点打造的世界级冰雪主题乐园。2021年12月12日,第二十五届长春冰雪节开幕式在长春冰雪新天地盛装启幕,园区内打铁花表演、烟花秀等冰雪文化旅游活动丰富多彩。长白山旅游度假区位于白山市抚松县,集滑雪、娱雪、山地运动度假、高端酒店群、度假小镇、温泉、水乐园于一体,是我省重要的高品质冰雪度假目的地之一。

吉林日报记者 李樊

多渠道收集 多部门联动 多制度保障 白山优化营商环境促振兴

多渠道收集企业诉求,提前预防涉企问题滋生;多部门联动形成合力,联动高效处理诉求;多制度倒逼主动作为,完善机制形成有效保障……近一个时期以来,白山市发扬“钉钉子”精神,各级机关和领导干部争当“行动派”,多渠道、多部门、多制度协同发力,进一步保护和激发市场主体活力,全力优化营商环境,推动绿色转型高质量发展。

多渠道收集企业诉求,提前预防涉企问题滋生。白山市不断完善企业家诉求收集处理运行机制,以“宽”“监”“评”为重要抓手,畅通企业家诉求渠道,提升企业信心和优化营商环境。“宽”字当头,拓宽渠道找问题。制定出台《白山市畅通企业家诉求渠道实施方案》,进一步畅通营商环境智能管理平台、营商环境热线等渠道,收集企业建设发展中遇到的困难、诉求、意见建议,通过“五化”分别落实处理,确保企业诉求看得到、办得好。“监”字为先,广泛监督促提升。出台《白山市营商环境监督员管理办法》,聘任9大类80名营商环境监督员。每季度邀请监督员评议涉

商科(站、办、所)长,及时收集并反馈社会各界意见建议及问题线索,着力破解企业的痛点、难点问题。“评”字为重,以评促改见实效。

多部门联动形成合力,高效处理诉求。该市充分发挥各部门职能作用,完善案件查办联动机制,多方解决案件。纪委监委、信访等相关部門完善联席制度、定期会商等机制,形成各负其责、齐抓共管、协调有力、运转高效的案件查访工作新格局。截至目前,通过部门联合查办案件24件,已全部办理完成。快速查办,以案促改。开展招商引资违约失信“回头看”专项整治活动,定期调度“两款一金”还款情况,加大对营商环境案件的查处力度。通过约谈主要领导、召开案件分析会、责任人座谈会等形式,提高督查效能,形成市县一体的营商环境案件查办处理联动机制。自2019年以来,全市共处理损害营商环境投诉162起,目前已全部办结,投诉人满意率100%。全市建立企事业调解组织393个,调解成功91件。针对企业破产案件,建立法院联动联席会议制度,统一法律适用尺度提升审理质效,健全破产

企业职工权益保障机制,妥善审结破产案件。

多制度倒逼主动作为,完善机制形成有效保障。围绕企业可能遇到的糟心事、烦心事,通过多制度并举,多角度发力,提前消除矛盾和堵点,为企业正常生产经营和项目建设保驾护航。制定出台《白山市政务服务标准化建设实施意见》,主动找寻并重点整治“冷、庸、散、推”作风问题,努力打造高效务实、作风优良的政务服务新环境。制定《白山市构建“亲”“清”政商关系推动营商环境优化提升工作方案》,市级领导包保29个重点产业园区重点企业,全面落实项目服务秘书制度,树立“店小二”服务意识,开展“保姆式”“管家式”定向服务,积极做到“有求必应、无事不扰”,“亲”而有度、“清”而有为。制定《白山市“我为企业办实事”活动实施方案》,下大力气改善并持续优化企业发展环境。开展营商助企走访调研、千名干部驻企帮扶、服务企业周等下沉式活动,提前发现并帮助企业解决难题,切实提升企业幸福感和满意度。

蔡冲春 吉林日报记者 王春宝

发挥好桥梁纽带作用 积极为群众解忧纾困

白城市推动信访“三服务”工作提质增效

白城市切实发挥好信访连接党和群众的桥梁和纽带作用,以深入开展“三服务”工作为抓手,积极引进三方力量参与,将心理疏导、法律服务、公开评议引入信访矛盾化解,千方百计为群众排忧解难。

2021年,白城信访志愿者团队迎来了高速发展期,全市30家党政机关建立了党员志愿者服务队,918个村和96个社区实现了志愿者全入驻。截至目前,全市1679名志愿者服务在信访一线,为群众提供法律服务、政策咨询、心理疏导2202人次,提出处置方案400余件。

找准“切入点”,做好群众“知心人”。白城市始终坚持以人民为中心的发展思想,依托基层党组织,开展“党员进社区(村屯)”活动,定期组织各级党员深入社区、村屯,耐心倾听群众心声,了解群众急难愁盼,围绕不同群体需求不同,精心谋划、精准施策,真心实意帮群众解决问

题。邀请老专家、老教师、老军人、老模范、老干部加入,建立“五老志愿团”,利用人熟、地熟、事熟的优势,登门入户开展意见收集、矛盾摸排、庭院协商,把风险隐患“兜上来”,把纠纷化解“管起来”,把重点人员“稳下来”,把民间矛盾化解在萌芽状态,有效破解了基层信访治理难题。

找准“着力点”,做好工作“助推器”。白城市面对新时代复杂多变的矛盾和问题,不断探索推动信访综合服务体系建设工作,在各领域招募优秀人才建立“白城信访专家志愿者人才库”,组建白城市政策法规自选志愿者服务站入驻信访联合大厅为群众提供政策讲解、法律咨询、心理疏导等服务,纠正群众错误认知,进而配合矛盾化解,破解了各类连续多年难以解决的信访难题和积案,取得了良好的社会效果。大力培育服务性、公益性、互助性基层

社会组织,推进社区、社会组织、社会工作“三社联动”建设,为群众提供更加人性化、个性化的服务,有效解决“组织全覆盖”的问题。

找准“落脚点”,做好党群“催化剂”。白城市按照“政府搭台、群众唱戏、社会监督”的思路,积极探索建立信访评议工作机制,聘请群众代表、党代表、人大代表、政协委员、法律工作者、新闻媒体及政府部门工作人员组成信访评议团,通过陈述、答辩、质证、咨询等程序,对信访事项处理进行公开评议,实现了人民信访人民评、群众诉求群众议,提高了信访事项化解实效。整合各级职能部门力量,建立“信访移动工作站”,开展综合“大接访”,实行“一站式接待、一条龙办理、一揽子解决”工作模式,为群众办实事解难题,不断拉近干群关系,实现服务群众零距离。

吉林日报记者 张磊 尹雪

长春住房公积金缴存基数调整

1月6日起开始申报

近日,长春市住房公积金管理中心下发《关于开展2022年度住房公积金缴存基数调整的通知》,依据《住房公积金管理条例》关于住房公积金缴存相关规定,就2022年度住房公积金缴存基数调整的有关事项做出通知。

一、缴存基数核定及上限、下限

(一)缴存基数核定

各缴存单位应以2021年度(自然年度2021年1月1日至2021年12月31日)职工月平均工资作为2022年度职工住房公积金缴存基数。

(二)缴存基数上限、下限

长春市(含外县市)职工住房公积金的缴存基数上限暂执行22593元,待2021年长春市城镇非私营单位就业人员年平均工资公布后,再做调整。

长春市职工住房公积金的缴存基数下限为长春市公布的最低工资标准1880元,双阳区、九台区、榆树市、德惠

市、农安县、公主岭市职工住房公积金缴存基数下限为1540元。

二、办理方式

(一)通过长春市住房公积金管理中心官网上办事大厅单位入口办理。

(二)到单位所属辖区分中心、分理处综合窗口办理。

三、申报时间

自2022年1月6日至2022年9月30日。

四、相关要求

(一)各单位在核定当年职工住房公积金缴存基数后,应将核定情况告知职工本人。

(二)缴存单位及缴存职工因基础信息有误、不全等原因需要变更的,应及时完善、更正。

(三)长春市住房公积金管理中心将根据有关规定对各缴存单位住房公积金缴存情况进行抽查,对违规缴存问题进行通报并责令纠正。

城市晚报全媒体记者 陆续

长春失业补助金申领期限 延长至3月31日

记者从长春市社保局获悉,按照人社部失业司《关于延长失业补助金、临时生活补助受理期限3个月的函》(人社失业司便函(2021)116号)及上级单位要求,对2021年符合条件的失业人员放宽申领失业补助金时限,申领期限延长至2022年3月31日。

资格条件:2021年1月1日至12月31日新发生的参保失业人员(含2020年度符合领取失业补助金条件未申领的参保失业人员及已申领但累计享受未满6个月的参保失业人员),符合下列条件之一的,可申请失业补助金:领取失业保险金期满仍未就业的失业人员;不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,包括实际缴费不足1年的

失业人员和实际缴费满1年但因本人原因解除劳动合同、目前仍处于失业状态的失业人员。失业补助金按月发放,与2020年累计计算,最长可享受6个月。

申领期限及方式:截至2022年3月31日,符合条件的参保失业人员可通过“长春社会保险”微信小程序、社区端、就业局端及长春市社会保险公共服务平台单位网厅进行申请。

计发标准:失业补助金自申请当月计发,期限为6个月,标准分两个档次:累计实际缴费满1年的,标准为1353.60元/月;累计实际缴费不足1年的,标准为846元/月。城市晚报全媒体记者 刘佳雪

职工参加失业保险 享受失业待遇时不受户籍限制

记者从长春市社保局获悉,按照《关于统一规范失业保险政策体系的意见》(吉人社联(2021)97号),自2022年1月1日起,职工参加失业保险,履行失业保险缴费义务、享受失业待遇

时,不受本人户籍限制,农民工与城镇职工执行相同的失业保险参保缴费政策,享受同等失业保险待遇,单位之前为其参保的年限视同缴费年限。城市晚报全媒体记者 刘佳雪

“乡村振兴大讲堂”在通榆举办

2021年12月25日,吉林日报社与吉林大学、通榆县委联合主办的“乡村振兴大讲堂”活动,为边昭镇五井子村、新华镇育林村、向海乡复兴村带去实用的农业技术与创新的基层党建方式方法。

在“乡村振兴大讲堂”上,来自吉林大学生物工程学院的多名教授为对口包保脱贫村进行培训。通榆县新华镇育林村、向海乡复兴村、边昭镇五井子村乡村党支部、村委会干部、驻村干部、党员及部分村民参加了第一期培训。本次培训通过3场讲座,以“党建引领,科技助力,推动乡

村振兴”为主题,为定点帮扶脱贫村推出一系列特色培训项目,内容涵盖种植、养殖、产品深加工、企业生产能力提升、生态环境治理、历史文化挖掘、党建帮扶、互联网+等,一堂堂生动的培训课令村民与村干部受益匪浅。

在育林村,吉林大学生物与农业工程学院党委书记杨宝泉作了《党建引领,科技助力,实现乡村振兴》的讲座,内容结合育林村实际,分析了未来在乡村振兴过程中如何发挥党建优势,为基层党建引领乡村振兴作出贡献。

吉林日报记者 冯超