

扎根家乡 绽放青春

——记吉林大学留省就业毕业生孙烨圣

见到孙烨圣是在一个施工中的项目工地。工地上,几台塔吊车正在运送建材,工人们各自的岗位上忙碌着,雪化后的路面湿软泥泞,作为施工员的他,正在基坑里对工人进行安全技术指导,裤脚裹着泥水,鞋子上粘着厚厚的泥,安全帽下的头发汗水隐约可见。

今年8月,22岁的孙烨圣在吉林大学取得土木工程、工程管理双学位后,进入中国建筑第八工程局东北公司吉林分公司就职。回想起毕业前的那段日子,他至今记忆犹新。

“从事我们这个专业,基层的实践经验特别重要,在本科毕业时我就坚定地选择了直接就业,但到底选择去哪里却让我困惑了很久。最后真正让我作出决定的,是听了景俊海书记在吉林大学作的‘创业有你 就在吉林’宣讲报告,作为吉林大学毕业生、作为一个吉林人,我决定响应总书记的号召留在吉林就业。”

面对省外多家公司的签约意向,孙烨圣的简历只递交给了一家公司——中国建筑第八工程局,而当他可以在东北几家分公司中进行选择的时候,他义无反顾地选择了吉林省。他说:“我对家乡有着割舍不断的感情,当听了景俊海书记的宣讲报告,并且作为学生代表同景书记进行了交流后,我的心里顿时

亮堂了。景俊海书记的宣讲让我对家乡有了深入的了解,对家乡的未来充满了信心,我愿意把自己的所学贡献给我的家乡,同家乡人民一起投入到美丽吉林幸福吉林的建设中去。”

就是带着这样一份情感,带着这样一种信念,孙烨圣走上了他的逐梦之路。

“烨圣是个特别踏实肯干的孩子,很能吃苦,短短的几个月时间就已经熟悉了工作流程,能独立操作了,大家对他的工作和为人都非常认可。”虽然相识的时间并不长,但孙烨圣的师傅、项目部生产经理王贵宾却对这个徒弟赞不绝口。

“我现在所在的工地是我们公司的东部车城项目,这里未来将建成吉林省最大的二手车交易市场。刚毕业就能参加这样的项目我感到特别幸运,对我来说这是一个特别好的实践锻炼机会。”

“我每天大部分时间都是在工地现场,提醒要求工人整改安全隐患,根据图纸检查工人是否按图施工,在他们工作前对施工方法和需要注意的地方进行交底。回到办公室还要根据现场需求提交物资计划,针对现场发现的问题下工作联系单、整改通知单等,做好施工区域的检验资料。”尽管在走出学校步入工作岗位前,孙烨圣也曾在行业内

锻炼过,对接手的工作有一定的判断,但实际工作强度还是超出了他的预期。

经过几个月的锻炼,作为项目施工员,他现在独立负责着4栋楼的施工进度。“我刚来的时候是夏天,在工地上走一圈身上的衣服就都被汗浸透了,整个人感觉都要化了。本来以为天冷了会感觉舒服一些,没想到前几天的大雪又给了我新的考验。雪太大影响了施工进度,我就和工人一起下到基坑里清雪,雪清理干净了,路面却又是水又是泥,走起路来脚上好像被多绑了好几斤的东西,4个现场走下来,就像是爬了几十层楼。”

夏天一身土、冬天一脚泥,短短的时间里,这一行的苦孙烨圣都体会到了。“虽然很辛苦,但我一点都不后悔,能为家乡建设出一份力,回报家乡和母校对我的培养,我感到特别开心。期待着项目建成的那一天,我可以骄傲地告诉家人和朋友,在我的家乡,有这样一个地方,我曾在这里留下汗水和脚印。”

交谈中,孙烨圣的电话铃声不断响起,他抱歉地跟我们告别,又向工地走去,宽阔的背影后,布满泥泞的土路上,留下他一串串坚定的脚印。

/吉林日报记者 李开宇 实习生 谭雪莹 报道

长春医学高等专科学校毕业生杨琳获“第八届全国道德模范提名奖”

11月5日,第八届全国道德模范座谈会和颁奖仪式在北京举行,长春医学高等专科学校毕业生杨琳获得“第八届全国道德模范提名奖”。

15日,吉林省“第八届全国道德模范及提名奖获得者”座谈会在长春举行。杨琳在座谈会上发言:“国家对我的认可,也是对我们这代人的认可,这份荣誉也同样属于全省千千万万的医务工作者,以及许许多多心怀梦想、满腔热血的年轻人。”她表示,一定会不忘初心、更加努力,影响和带动更多的90后、00后,用实际

行动证明,他们是不畏艰险、乐于奉献、努力拼搏、敢于担当的一代人,一定会不辜负党和国家对他们这代人的期望!

2018年9月15日下午,在内蒙古新鲁高速上突然发生一场特大交通事故,两车相撞发生猛烈的爆炸并迅速起火,毕业于长春医学高等专科学校护理学院14级涉外护理3班的杨琳同学乘车经过,毫不犹豫冲进爆炸现场,成功从“死神”手中夺回了3条鲜活的生命!

/李春赫 城市晚报全媒体记者 刘昶 报道

长春房地产业协会将成立物业专业委员会

近日,长春房地产业协会在长春市住房保障和房屋管理局召开了物业专业委员会成立筹备会,并将于近日成立物业专业委员会。

据了解,为推进物业服务行业高质量发展,维护业主权益,构建合理物业管理体

系,长春房地产业协会通过近两个月的准备,将于近日成立物业专业委员会,目的是为了规范物业服务行业执业行为,同时加强与新闻媒体的沟通联系,正确引导社会舆论,维护行业声誉。

/城市晚报全媒体记者 陆续 报道

长春市交通运输综合行政执法支队持续“亮剑”重拳整治道路货物运输违法违规行为

11月17日,长春市交通运输综合行政执法支队执法一大队通过前期摸排线索、精准研判、周密布控,出动执法人员10人、执法车辆3台,在洋浦大街与四通路交会附近开展突击执法行动,共查处货物运输违法违规行为5起:其中吉A09V××号和吉A2T1××号两辆车的经营者涉嫌未取得道路危险货物运输许可,擅自从事道路危险货物运输,依据《道路危险货物运输管理规定》相关规定,拟对上述车辆经营者王某、张某处以3万元以上10万元以下罚款;辽C42××超和吉AX72××两辆车的经营者涉嫌取得道路货物运

输经营许可的道路货物运输经营者使用无道路运输证的车辆参加货物运输,依据《道路货物运输及场站管理规定》相关规定,拟对该两辆车的经营者鞍山瑞通运输有限公司、长春市明吉货物运输有限公司处以3000元以上1万元以下罚款;吉AS48××号车辆经营者涉嫌未取得道路货物运输经营许可,擅自从事道路货物运输经营,依据《中华人民共和国道路运输条例》相关规定,责令停止经营并拟对该车经营者马某处以3万元以上10万元以下罚款。

/城市晚报全媒体记者 王跃 赵娇娆 报道

东辽县商务局(粮食和物资储备局)原党组书记、局长王焕军主动投案配合纪律审查和监察调查

东辽县商务局(粮食和物资储备局)原党组书记、局长王焕军涉嫌粮食购销领域严重违纪违法,已主动投案,经辽源市纪委监委指定,目前正配合东丰县纪委监委纪律审查和监察调查。

王焕军简历

王焕军,男,汉族,1961年10月出生,吉林东辽人,1981年9月参加工作,1991年8月加入中国共产党,大学学历。

2011年8月,任东辽县粮食局党委书记、局长;

2015年5月,任东辽县商务局党委书记、局长;

2016年12月,任东辽县商务局党组书记、局长;

2019年2月,任东辽县商务局(粮食和物资储备局)党组书记、局长;

2019年6月,任东辽县商务局(粮食和物资储备局)党组书记、局长、四级调研员;

2020年12月,任东辽县商务局(粮食和物资储备局)党组书记、局长、三级调研员;

2021年6月,任东辽县商务局(粮食和物资储备局)三级调研员;

2021年10月,退休。
/城市晚报全媒体记者 陆续 报道

四平:实行“五零”服务 激发市场主体活力

为提升政务服务质量和水平,鼓励企业参与市场竞争,近年来,四平市出台20条措施,包括鼓励和支持中小微企业积极参与政府采购和工程招投标、推动解决拖欠民营企业“两款一金”、工程建设项目审批推行区域评估,以及全面落实“一张蓝图、一个窗口、一张表单、一套机制”运行机制,推行不动产登记“一窗受理、并行办理”等。

2020年7月,四平市借鉴京沪浙优化营商环境新举措,针对首次开办和大学生创业企业,制定了《全面提高企业登记效率实施方案》,通过“五零”零见面(网上办)、零证明(减材料)、零成本(没费用)、零等待(马上办)、零跑动(送上门)]创新举措,

实现企业登记全程网上办,最长不超过6小时,最短只有2小时。“五零”服务推出一个月后,四平市政务大厅迎来首个登记企业——中渤(吉林)燃气有限公司。从提交材料到印章刻制,再到税务登记、银行开户,最终拿到证照,全程不到4小时。公司法人代表感叹:“政策好,服务好,效率高!”

为了扩大享受政策的企业覆盖面,今年四平市政数局又把“大众创业、万众创新”企业开办纳入“五零”服务范围。截至目前,已有100多户企业享受到免费刻章等服务。

此外,强力推进“信易贷”平台融资。对推广应用“信易贷”综合排名靠前的金融机构给予奖励;设立

2000万元风险补偿基金,缓解金融机构贷款风险,已有多家小微企业在“信易贷”平台上应用风险补偿基金。目前,“信易贷”平台注册企业超过8.2万家,成功放贷142.45亿元。

“政采云”电子卖场使用率进一步提升。预算单位使用率从去年的73%提高到95%,卖场入驻中小企业922家,在入驻供应商中占比99.34%,实现交易额12150.86万元,在总交易额中占比98.42%。通过电子商城广泛的常态化征集供应商,提高了中小企业在政府采购活动中的参与度、竞争力和发展能力,推动了中小企业健康有序发展。

/胡南 吉林日报记者 崔维利 杨率鑫 报道

长春启动“支持工业生产为主体的大型企业自主开展职业技能培训”实施方案

单个项目每人次最高补贴标准3000元

近日,长春市人社局与财政局联合发布通知,依据我省《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施(2.0版)》的通知等有关文件精神,结合长春市企业培训实际,决定启动“支持工业生产为主体的大型企业自主开展职业技能培训”实施方案,单个项目每人次最高补贴标准3000元。

通知确定,以“中国制造2025”的总体战略规划和长春经济发展主要行业企业,围绕汽车、智能制造、医疗健康、农产品加工等行业开展职业技能培训,计划使用资金约1亿元,培训企业职工3万人次以上,支持企业自主开展技能培训,提升技术工人技能水平,推动企业健康发展为长春全面振兴、全方位振兴和建设一支知识型、技能型、创新

型技能人才队伍助力。

申报条件:职工总量在5000人以上,培训制度、财务制度完善,信誉良好,为长春经济发展起到强力促进作用,以工业生产为主体的大型企业,在长春市范围内的参保职工享受此政策,具备技能人才自主评价的企业优先申报。

培训范围:支持企业自主开展岗前培训、转岗转业培训(一岗多能)、岗位技能提升培训、专项技能培训、安全生产培训、标准作业能力提升、岗位练兵培训并在此基础上开展职业技能竞赛等多项培训内容。

人员类别:申报企业的职工为企业参加社会保险的职工、企业使用的劳务派遣工、外包协议中明确由用人企业开展培训的外包工。企

业申请各类培训享受职业技能培训补贴,原则上每人每年不超过3次(同一职业同一等级一年内不可重复享受)。

符合条件的企业于12月12日前,向长春市人社局上报申报材料,提供企业培训方案,对培训项目、培训过程、申请补贴资金提供的材料等。补贴标准及使用范围:每人每学时20元,原则上单个项目每人次最高补贴标准不得高于3000元。岗位技能提升培训及企业职工竞赛按照省、市相关文件补贴标准不变。补贴资金主要用于企业职工培训相关支出,但不得用于差旅费、交通费、食宿费、获奖人员奖金和工杂等其它费用。

/城市晚报全媒体记者 刘佳雪 报道