

坚定信心 抢抓机遇
经济新观察

笃定心力 向稳而行

——我省上半年就业工作扫描

就业是民生之本、发展之源,今年以来,在做好疫情防控工作的同时,我省人社部门把就业工作作为重中之重、密集出台一系列稳就业、保就业政策,“硬招、实招、新招”频出,全省就业工作呈现持续向好态势,实现以就业之稳确保经济之稳。

一组数据,诠释了“稳”的良好态势。截至6月末,全省城镇新增就业14.26万人,完成年计划67.9%;城镇失业人员再就业3.75万人,完成年计划62.5%;就业困难人员实现就业2.03万人,完成年计划50.75%。城镇登记失业率3.1%。

政策发力 帮助企业稳住岗位

稳住企业,稳住经济运行,也就稳住了就业。“年初以来,我省启动实施阶段性减免企业社会保险费政策,通过‘减、免、缓、返、降’社会保险纾解企业困难一揽子政策,形成叠加效应,最大限度减轻企业负担,为企业复工复产提供缓冲。与此同时,确保各项社会保险待遇按时足额支付。”省人社厅养老保险处副处长李大鹏介绍说。

延长参保企业稳岗返还政策实施期限、降低中小微企业返还门槛、落实“减、免、缓、返、降”社保一揽子支持政策……一系列政策的出台,减轻成本帮稳岗,为企业纾困解难,给企业复工复产吃下“定心丸”。

长光卫星公司作为我省高科技型公司,有着人员素质要求高、人力用工成本高、前期研发投入大的特点。优惠政策的出台让公司享受到社保减免900余万元,同时享受企业稳岗补贴352万余元。“这一减一增极大地缓解了企业现金流压力,为公司渡过难关提供了极大的帮助。”长光卫星技术有限公司人力资源部部长鲍海明说。

面对疫情冲击,我省还迅速出台阶段性减免企业社会保险费政策,明确了减免社会保险费、缓缴社会保险费、社会保险应急经办机构服务、社会保险支持政策衔接、确保待遇按时

足额支付、建立健全协同工作机制等六个方面的政策措施,确保国家政策落实落地落到位。

截至6月末,全省大型企业减半征收社会保险费政策减轻企业缴费负担共计33.5亿元;中小微企业免除三项企业社会保险费政策减轻企业负担共计45亿元;困难企业缓缴社会保险费15亿元;继续实施社会保险综合降费率政策减免企业负担共计20亿元。阶段性减免企业社会保险费政策的实施,大幅度降低企业负担,有力帮助企业应对风险、渡过难关,为实现保市场主体目标奠定重要基础。

落实落细援企稳岗政策,开辟绿色通道,快速受理、审核、公示、发放,充分发挥失业保险援企稳岗、保障生活、惠企惠民的功能作用。据省人社厅失业保险处副处长梁东心介绍,上半年,全省共发放稳岗补贴26亿元,惠及企业2万余户,惠及职工130余万人,在帮助企业稳定岗位、降本增效等方面发挥了重要作用。

硬核举措 助力稳就业保民生

政策推进有序,红利释放可期。“上半年,我省全面落实就业优先政策,以针对性强、含金量高的政策措施积极引导就业,对冲疫情给就业带来的影响,快速出台应急政策引导就业,针对疫情影响严重的高校毕业生、农民工两大群体,紧急研究应急政策,确保重点群体帮扶力度持续加大。”省人社厅就业促进处副处长张瑞进说。

尽心尽力帮扶企业。“受疫情影响,我们企业招聘遇到很大压力,作为互联网+的线上企业,最大的资产投入就是人力成本,长春市人才服务机构为我们提供的每周三次免费招聘会和为企业提供免费见习补贴及资金支持,为企业招聘开辟绿色通道,极大地减轻了我们企业用工成本,让我们更有效地吸收人才留住人才。”北京东奥教育时代有限公司招聘培训部经理史明坤介绍说。

通过长春市人才官网及时得到企业岗位

信息,享受见习政策,让今年长春工业大学毕业生霍思奇顺利地找到合适的工作,“没想到自己能这么快就业,现在每个月4000元的薪资足够满足我日常开销。”和霍思奇一样,毕业就顺利留在北京东奥教育时代有限公司的有50余人。

措施精准有温度,让就业之基更稳。上半年,我省制定出台做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间就业工作的11条政策措施、印发贯彻落实国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业19条举措等系列政策措施。创新设立人社服务专员,全力服务重点企业用工;设立一次性吸纳就业补贴,鼓励企业吸纳用工;设立一次性就业创业服务补助,鼓励经营性人力资源服务机构参与公共就业服务。建立农民工“点对点”复工保障机制,引导农民工快速返岗复工。

关心关注重点群体。对就业对接、技能培训、招聘服务等各项就业服务向重点群体帮扶力度持续加大,推进高校毕业生就业。开展“筑梦家乡”供需网络双选会、国家级经济技术开发区网络招聘会、“百日千万网络招聘专项行动”等就业活动,实施“211”就业服务行动(至少推荐2个岗位信息,提供1次就业指导,提供1次免费技能培训信息或就业见习信息)。2019年全省离校未就业高校毕业生登记就业率达到85.25%,81家大学生创业园吸引2573名大学生入园创业,带动就业2.09万人。

用心用情做好就业服务。线上业务不断拓展,通过“智慧人社”网上办事大厅、吉林就业创业网等线上渠道,开放失业登记入口,共享全省就业岗位信息,支持省市县三级线上招聘求职,先后组织全省联动开展“公益网络招聘月”“百日千万网络招聘行动”。

近3个月来,全省累计举办639场线上招聘会,上线1.45万家用人单位,发布岗位信息28.49万个,达成就业意向2.02万人,招聘成功

0.82万人。实施“互联网+职业技能培训计划”,截至5月末,全省线上培训9.14万人次。

靶向发力 就业结构不断优化

优化就业结构,提升劳动者自身技能和素质,是长期稳定高质量就业的关键,今年以来,我省人社部门积极引导地摊经济灵活就业、推动网红经济引导创业模式,有力确保了就业稳定。

5月末以来,全省各地陆续启动了“地摊经济”,据不完全统计,全省开设夜(早)市423个,容纳摊位6.21万个,吸纳从业人员10万人左右。地摊经济为低收入群体乃至暂时失业人员提供了相对稳定的就业机会,从抽样调查看,灵活就业人员和低收入人员占90.1%,日均营业额均超100元,超过200元的达到64%。同时,人社部门加大对就业困难人员帮扶力度,上半年共帮扶2.03万就业困难人员实现就业,援助零就业家庭284户,实现就业298人,援助率100%。

助力网红经济,引导创业就业。受疫情影响,全省各地普遍掀起“网红”经济热潮,直播带货成为新时尚,带动创业就业实现新提升。据智联招聘有关数据,我省直播相关岗位的招聘职位数逆势上涨83.95%,招聘人数增幅更是高达近133%。

近日,省人社厅在全国率先出台了《吉林省助力发展“网红经济”开展直播销售员职业技能培训方案》,拟培训一批直播销售员,进一步助力发展“网红经济”。同时,全省人社部门积极推进职业技能提升促就业,截至6月底,累计完成补贴性培训11万余人次,增强了就业竞争力和稳定性,促进了就业增收。

支持多渠道灵活就业,鼓励农民工就近就业,扩大高校毕业生招聘规模,支持稳企业保就业……未来一段时间,我省人社部门将继续落实就业“政策包”,千方百计、多管齐下打出“组合拳”,全面强化稳就业举措从而助力全省经济蓬勃发展。 /吉林日报记者 万双 报道

长春今年将建4500个5G基站

政府机构、热门景点、核心商业区、交通枢纽、重点医院和院校等区域实现5G网络覆盖

近日,长春市城市管理局官网刊发“关于《长春市人民政府办公厅关于加快推进5G网络建设的实施意见》征求意见稿”,就5G网络建设和应用问题,面向社会各界征求意见。该《实施意见》内容显示,到2020年底,长春市将建成5G基站4500个以上,政府机构、热门景点、核心商业区、交通枢纽、重点医院和院校、重大赛事活动场馆等重点应用区域实现5G网络连续覆盖。基本实现5G规模商用,建成5G示范应用场景5个以上,在重点领域行业示范引领作用初步显现。5G产业化步伐加快,培育一批自主知识产权产品,产业创新发展能力进一步增强。到2021年,全市建成5G基站8000个以上,城市建成区、县城城区5G网络连续覆盖。

到2022年底,全市建成5G基站10000个以上,县城建成区、重点乡镇实现5G网络连续覆盖,5G网络容量、用户规模持续增加,基于5G与重点领域行业融合发展的新业态、新模式接续涌现。建成5G示范应用场景30个左右,形成一批可复制可推广的典型案列。以5G为引领的数字经济呈现集群化发展态势,5G产业生态体

系逐步完善。**加快5G网络建设规划编制和实施**

2020年下半年,长春市通信管理办公室组织,长春铁塔公司牵头,统筹各基础电信企业、吉视传媒长春分公司的5G基站建设需求,在规划和自然资源职能部门指导下,编制全市5G通信网络基站布局专项规划,明确5G网络建设目标,确定基站站址、机房、传输管线、电力配套等设施空间布局以建设管理要求。

统筹网络基站共建共享

加快推进5G基站建设,按“政府主导、铁塔统筹、共建共享”原则,长春铁塔公司依据全市5G通信网络基站布局专项规划,制定年度建设计划并组织实施,加快5G网络管线和基站建设,各基础电信企业、吉视传媒长春分公司积极配合,避免重复投资建设,资源浪费。

推进社会公共资源开放共享

长春各县(市)、区,开发区管委会,市直部门要配合长春铁塔公司建设5G基站设施,开放直接管理的非涉密楼宇及公共区域,为5G网络设备、设施部署提供便利。

各单位要尽快制定“公共资源开放目录”,使用财政资金的各级党政机关、企事业单位、学校、医院等公共机构所辖区域及所属建筑物,市政绿地、园林、公园、广场、旅游景区、文化场所、体育场馆、展览馆、机场、汽车站、火车站、公路、铁路、桥梁、隧道、地铁、城市道路等公共交通、路灯杆、公安监控杆、城管监控杆、道路指示牌、广告牌、公交站台等公共设施及场所无偿向5G基站开放。杆路、管道等传输资源具备共建条件的须共建,建设资金可由双方协商;满足5G基站加挂条件的,应免费共享;涉及到杆(塔)、管道改造的,可由电信运营企业出资改造。

公共资源产权人、管理人或使用人自收到长春铁塔公司使用公共场所资源的有关申请后,应当于10个工作日内作出书面答复,并配合做好入场建设和后期维护工作,不得收取基站租赁、资源占用等费用。商业性楼宇、民办学校、风景区、游乐园、历史文化街区、住宅小区等经营管理人要为5G基础设施施工建设或者维护提供便利。

降低5G网络用电成本

落实好国家及省内降低用电成本政策,降低5G网络用电成本,对5G用电给予特殊扶持;开辟绿色通道,缩短用电申请、报装、审批等时限,加快5G网络建设;对历史遗留的转供电问题,供电局应尊重历史,不能提高电价、加收其他费用,通信行业需积极进行“转改直”改造,供电局提供进场施工与维护等便利条件,对暂时不符合“转改直”条件的通信基站单独安装电表,按照直供电电价向供电部门缴费;加强转供电环节收费行为监管,确保降低用电成本政策全部传导到位。

完善多部门联动、督查机制

多部门联动,成立督查领导小组,协调解决5G网络建设入场问题,禁止任何机构、企业阻碍5G网络建设或巧立名目收取进场费、协调费、分摊费等不合理费用。各部门和单位要落实“无偿开放5G站址”政策,市移动通信基础设施建设领导小组要对不开放公共资源或阻碍5G网络建设等现象进行全面督查,协调落实。

/城市晚报全媒体记者 刘佳雪 报道

我省启动医疗器械注册人制度试点工作

8月6日上午,吉林省人民政府新闻办公室召开吉林省医疗器械注册人制度试点工作新闻发布会,正式启动医疗器械注册人制度试点工作,通过为医疗器械注册证和医疗器械生产许可证“松绑”,将产品注册和生产环节相分离,注册人无需设厂,可以通过委托具有资质的企业生产,进一步减轻注册人的负担,节约产品上市成本,有效激发创新活力,促进产业快速发展。

2019年12月,国家药监局批复同意吉林省开展医疗器械注册人制度试点,吉林成为全国第22个试点省份。吉林省药监局高度重视、高位推动,于今年6月30日制定了《吉林医疗器械注册人制度试点工作方案》(以下简称《方案》)。

发布会上,吉林省药监局党组成员、副局长蓝翁驰介绍说,医疗器械是多学科交叉、知识密

集、资金密集型高技术产业,在吉林省开展医疗器械注册人制度试点,有利于促进更多的医疗器械创新成果转化,激发产业创新发展活力;有利于医疗器械产业集聚,形成先进的制造集群,促进医疗器械产业做大做强;有利于社会资源优势互补,实现生产资源共享,推动产业优化升级,促进吉林省医疗器械产业高质量发展。

根据《方案》,吉林省内的科研机构、企业可以成为医疗器械申请人,申请医疗器械产品注册;申请人取得医疗器械注册证的,成为医疗器械注册人;注册人以自己名义把产品推向市场,并对产品全生命周期质量承担相应法律责任。住所或者生产地址位于吉林省内的医疗器械注册人,具备相应生产能力的,可以在取得医疗器械生产许可证后自行生产,也可以委托生产;不具备相应生产资质与能力的,可以直接委托吉

林省内或国家试点省份一家或多家医疗器械生产企业生产产品。受托生产企业不具备相应生产资质的,可提交注册人持有的医疗器械注册证和委托生产相关资料办理生产许可;已取得相应生产资质的,可以根据需要办理生产许可变更;委托生产后不再继续开展生产的,及时办理医疗器械生产许可变更或注销。

《方案》提出,鼓励高科技医疗器械、创新医疗器械、临床急需医疗器械注册人委托中韩(长春)国际合作示范区等重点区域受托生产企业生产医疗器械。支持集团公司通过注册人制度试点进一步整合、优化资源配置,鼓励医疗器械创新,推动医疗器械产业集群化和高质量发展。

《方案》明确了注册人条件和义务责任。“我省医疗器械注册人制度试点是一项探索性的工作,省药监局将以最坚定的决心、最有

效的措施,来推进这项工作。”蓝翁驰表示,该局成立了领导小组,建立注册人制度试点工作联席会议制度,加强信息互通、协调对接和情况通报,全面推进注册人制度试点工作,一方面通过提前介入、专人指导、强化培训、优化审评审批流程等具体措施,大力扶持吉林省企业和科研单位开展注册人制度试点工作;一方面引导行业组织、第三方机构协同管理,加大对注册人与受托生产企业履行保证医疗器械质量、上市销售与服务、医疗器械不良事件监测与再评价、医疗器械召回等义务的监管力度,并强化注册人医疗器械全生命周期管理责任和全链条的管理能力,督促受托生产企业严格管理、规范生产,建立和完善事中、事后监管和跨区域监管工作制度 and 机制,确保注册人制度试点工作取得实效。 /城市晚报全媒体记者 王跃 报道