

古城新变

——从工农业蜕变看洮南市发展变革

城市晚报白城讯 在千年古城和百年府道洮南市,城里纺织厂和药厂等企业林立;洮儿河水灌溉出全国闻名的杂粮杂豆等农特产品,响亮的品牌让新一代花季大学毕业生返乡创业,走出奋斗者的响亮足音;政府部门突出为民服务,着力满足群众办事需要,增加湿地、广场休闲区,还为困难群众大病治疗兜底……古城新变,滋养人们。

人才“回流”,古城迎来新一轮朝阳

“洮南曾是东北中心城市,是政治、军事、经济、文化中心。”洮南市档案局(馆)长孙秀昌指着2000多件历史重要档案之一的手绘地图展品说。千年洮南府,一直虚席以待,等待着把一个可以大有作为的偌大家交给后来人。

4年前,一个要把洮南杂粮杂豆销往全

国各地的想法,让以王荷为代表的3名大学生返乡创业。创始人之一王一鹤提起家乡特产进入上海超市,她觉得应归功于前两年创业期间57名大学生团队的共同努力。从自产自销到拥有自主品牌的农产品,其过程着实艰难。王一鹤的父母是农民,她则只会读书而不懂农事,一切要从头开始学习。从育秧、锄草、收获,到人工手选装箱,每个环节都要熟悉,并找到规律,然后提高质量效率。

中国政法大学张钟月研究生毕业,2014年开始在洮宝团队实习并在上海负责销售,因非常喜欢这个团队,并发现洮南需要她这样的大学生回归,于是毕业毅然回来加入公司。她见证了公司从起初50平方米门市房起步迅速发展壮大的过程。去年洮宝创收已达300万元,自有和联合种植基地超过2000公顷,未来将在杂粮杂豆种植、加工、

收购、销售基础上,进军电子商务、快递、网络创业培训和创业孵化基地等领域。在洮宝大学生创业园里,张钟月已成立了招商代理公司,拓展了自己的事业空间。

洮宝团队长出的枝桠,开始遮风挡雨。他们为合作社成员创收,为打工者提供岗位,还为洮南下岗职工提供就业机会……

破茧成蝶,企业林立立潮头

洮南二毛纺织厂于1982年建厂,经历过改革开放的阵痛,二毛生存下来了。站在纺纱车生产线旁,洮南恒盛毛纺厂副经理黄劲松底气十足:“大机器全是名牌,最骄傲的是我们拥有核心技术。”

走进车间,纺织织布机运转声隆隆。这里生产的面料有的销往美国、英国等国家,有的供给罗蒙、雅戈尔、报喜鸟等国内知

名企业。企业年利税达1000多万元。曾经的国企卸下包袱改制成民企后,200多名员工重新上岗。洮南市经济局副局长薛军介绍,现在在我省还能有如此规模的纺织企业实属不易。他们不装修办公楼,选择把收益全部用于机械设备的添置、工艺提高,并紧盯市场需求,保持良好发展势头,员工工资均已达到3000元标准。

洮南敖东药厂也是苦尽甘来。1998年,公司面临亏损,职工下岗。洮南敖东药厂常务副总经理刘培荣回忆说,当时公司管理不规范,发展遇到瓶颈。决策层请来吉林敖东药业成立新公司,在巩固原有药品生产外,通过收购药企,增加药品品种,逐渐成长为洮南有潜力、贡献大的重要企业之一,年利税达1.5亿元。

/ 曾庆伟 报道

蓝天救援队走进白城师范学院 讲解心肺复苏知识



城市晚报白城讯 日前,白城市红十字会蓝天救援队来到白城师范学院为近200名大学生作心肺复苏知识技能普及培训。

培训分为理论培训和实际操作两部分。理论培训针对心脏骤停、气道异物阻塞的情况,重点介绍了心跳呼吸骤停的原因、判断,心肺复苏的目的和意义等。在实际操作部分,蓝天救援队的队员为学生们讲解了心肺复苏的操

作流程,并在人体模型上作了示范演示。培训队员手把手纠正学生在操作过程中不规范的救护动作,使参训学生将理论与实践有机结合,真正达到学以致用效果。

培训老师用自己亲身经历的事情告诉学生在遇到这些问题的时候应该如何去做,并且要求学生不能慌乱,先要冷静下来然后及时的对患者进行救援。

近年来,白城市红十字会蓝天救援队积极弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神,加大力度在师生中开展普及急救知识与技能、防灾避险和自救互救知识的教育,今年以来,共开展心肺复苏知识技能普及培训、防溺水安全知识等培训20余次,共有万余名师生接受了培训。

/ 记者 张殿文 报道 摄

大安市龙沼镇六项制度助力脱贫攻坚

城市晚报白城讯 为进一步做好脱贫攻坚工作,今年以来,大安市龙沼镇实施了六项制度,与脱贫攻坚工作有效对接,促进了脱贫攻坚工作做实做好。

一是实行工作例会和工作报告制度。每周召开工作例会,研究工作新方法、解决新问题、部署新任务;每周五召开工作调度会,镇党委、政府听取驻村工作队队长、村干部、包村干部一周来各项工作开展情况和遇到的新问题、新矛盾,为开展好下步工作提供研判依据。

二是实行打捆评价制度。村级两委工作完成情况、包村干部工作完成情况、驻村干部工作完成情况、包保部门帮扶情况放在一起进行

“捆绑式”考核评价,形成合力,整体推进各项工作开展。

三是实行部门投入排名制度。针对包保部门对包村采取的工作态度、工作热情和投入的人力、物力、资源及取得的工作效果和群众满意度进行综合排名,树立典型,推广成功经验,激发部门工作热情和工作动力。

四是实行迎检工作与绩效考核挂钩制度。代表龙沼镇迎接县、市、省、国家级工作检查验收的村,其相关干部的绩效工资与检查结果直接挂钩,按照《龙沼镇绩效考核办法》执行。截至目前,长春岭村、兴学村和八方村先后5次接受国检,受到检查组高度肯定。

五是驻村干部实行脱岗常驻制度。驻村第一书记和驻村干部任职期间不承担派出单位工作,原人事关系、工资、福利待遇不变,党组织关系转到村级,每周驻村不少于5天,周六周日至少有1人在岗驻村。

六是实行定期调度和日常查验工作制度。镇党委每周调度一次镇包村干部和驻村干部工作情况,每季度召开一次驻村负责人会议,驻村干部每季度向派出部门汇报一次工作队情况和人员情况。镇党委指派工作组随时对驻村干部到岗、在岗情况进行视频或现场查验,形成查验记录和报告。

/ 记者 吴冰 报道

创新扶贫模式 弘扬传统美德

城市晚报白城讯 洮南市东升乡福民村在脱贫攻坚工作中积极探索和实践创新扶贫新模式,筹建了“爱心储蓄银行”。采取“存”爱心物品的形式,既让村民们感到了真正的实惠,又有效的弘扬了中华民族传统美德。

据了解,“爱心储蓄银行”是福民村党支部在白城市委组织部派驻第一书记及驻村工作队的指导下成立的,以非营利的性质运营,村民们通过参加义务劳动、志愿服务、爱心捐赠、孝亲敬老、创建最美人家等活动,折算成积分存入“爱心储蓄银行”,每月开放日时可根据积分兑换相应分值的物品,也可积累积分适时兑换。

自福民村“爱心储蓄银行”成立以来,村委会按月检查考核每家院内院外环境卫生、遵纪守法、和谐邻里、孝亲敬老等,考核得分记入每家每户的爱心储蓄银行存折,爱心积分综合评比采取“一评审二公示三兑换”三步走的方式进行。党员群众在“开放日”时可到爱心储蓄银行兑换物品,并在每户“爱心存折”上进行登记。年底对全年积爱心活动情况进行汇总,对表现突出的党员和群众评定为年度“星级文明户”并进行表彰。

“爱心储蓄银行”的成立有效地提高了福民村党支部的凝聚力和号召力,同时也提高了全村党员群众的幸福感和优越感。

/ 记者 张英 报道

通榆县教育局扎实开展 “珍爱河湖” 宣教进校园活动

城市晚报白城讯 今年以来,通榆县教育局采取多项措施开展“珍爱河湖”宣传教育进校园活动,取得了良好效果。

他们要求各学校利用每周一“国旗下讲话”时间,开展以“保护河湖”为主题的宣教活动,向师生宣传保护河湖的重要意义,号召师生自觉保护生态环境。开展了“河湖标识进校园”活动,在学校门口悬挂宣传标识、标语或利用LED显示屏滚动播出宣传内容,营造保护河湖、热爱家乡浓厚氛围。举办“生态保护板报周”活动,各学校利用班级板报宣传保护河湖、建设家园的重要意义。开展“珍爱河湖 保护水生态”团队会活动,引导学生树立正确的河湖保护意识和生态保护意识。开展“小手拉大手”活动,将学校、家庭、社会的宣传教育融为一体,把河长制、湖长制措施和生态理念传入每一个家庭。开展了“撰写生态保护小新闻”活动,让学生积极参与,通过活动推广生态建设理念和环保意识。开展了“生态文明我先行”社会调研活动,结合县校外活动中心组织的有关活动,依托“向海素质教育实践基地”引导学生走进自然、了解自然、保护自然。举行了“水资源保护知识竞赛”活动,丰富学生环保知识,引导学生培养生态建设兴趣和理念。/ 栾永强 记者 张殿文 报道