全省民营企业、中小企业政策解读宣传报告会举行

五部门联合解析政策、助力发展

为贯彻落实党的十九大和省十一次党代会精神,结合全省经济工作会议总体部署和省委、省政府重点工作目标任务,推动全省民营企业、中小企业发展,21 日下午,由中共吉林省委宣传部主办、吉林省民营企业和中小企业协会承办的"全省民营企业、中小企业政策解读宣传报告会"在吉林省宾馆举行。来自省发改委、省工信厅、省科技厅、省商务厅、省人社厅相关处室的负责人对民营企业、中小企业认定、人才、扶持等政策进行了解读。来自吉林省科技小巨人企业,省民营企业和中小企业协会副会长、常务理事单位等相关企业负责人共计300余人参加了此次报告会。

省发改委

核心竞争力重点支持九方面产业

自2015年开始,国家发改委产业司主推启动了《增强制造业核心竞争力三年行动计划(2015-2017)》,2017年以来,国家继续启动了《增强制造业核心竞争力三年行动计划(2018-2020)》,重点支持九个方面的产业。1.智能机器人关键技术产业化;2.高端船舶和海洋工程装备关键技术产业化;3.

轨道交通装备关键技术产业化;4.现代农业机械关键技术产业化;5.智能汽车关键技术产业化;6.重大技术装备关键技术产业化;7.高端医疗器械和药品关键技术产业化;9.制造业智能化关键技术产业化。建议民营企业、中小企业关注国家产业政策导向

省工信厅 2018 年新增 200 家规模以上企业

工信厅主要承担全省工业 经济运行、工业投资、民营经济 发展、行业规划、信息化建设等 工作。2018年重点开展《中小企 业促进法》和《吉林省促进中小 企业发展条例》的宣传贯彻落 实工作和全省工业稳增长、调 结构、促转型服务年活动。主要 目标是全省规模以上工业增加 值增长6%左右,利润继续保持 在千亿级水平, 加快推动工业 转型升级, 五大支柱产业产值 占工业总产值75%左右,新动 能产业产值占工业总产值 20% 以上。突出推动民营经济集群 发展,全省民营经济主营业务 收入达3.9万亿元,同比增长 6%,增加值占 GDP 比重达 51.8%以上,

推动重点大企业加快发展。对年产值超过 20 亿元、50 亿元和百亿元企业分别建档立卡,加大政策支持力度,集中优势资源支持企业加快发展,充分发挥龙头带动作用。主要是针对企业生产经营过程中遇到的难点问题,建立省市县三级推进解决机制,一企一策、精准施策,切实帮助企业解决实际困难,有效化解工业运行的减量因素。

组织开展对接服务,开展上

下游配套对接。围绕一汽、吉林油田等大型企业配套需求特点,组织省内上下游配套企业开展现场对接活动,提高本地配套率。开展生产要素供需对接。加强重点企业用电保障服务,扩大直购电规模,支持社会资本设立售电公司,为工业园区企业提供服务并享受直购电政策。还有煤炭的产、销、运对接;包括亚泰、通钢与基建项目对接。

推进企业降本减负。推动 落实铁路运输 152 类货物实重 计费和直通运输货品运价下浮 等政策,切实降低企业物流成 本。进一步完善全省减轻企业 负担综合服务平台建设,为企 业缴费提供查询依据。组织省 直部门和市(州)深入开展涉企 保证金清理规范工作,加强涉 企收费信息公开。

全力推动中小企业人规升级。实施中小企业人规升级培育计划,进一步完善拟人规企业培育库,重点推动"符合人规条件尚未入规企业、成长性好有望人规企业、新项目建成并符合人规条件企业、规上转规下再次人规企业"四类企业人规,2018年新增200家规模以上企业。

省科技厅 五大条件可认定科技小巨人企业

吉林省科技小巨人企业 认定有五大条件,企业在吉 林省行政区域内注册登记, 注册时间3个会计年度以 上,具有独立法人资格。近2 年年销售收入在 1000 万元 至 4 亿元之间,并同时符合 下列条件,1、企业重视科技 创新。企业近3年年研发经 费投入不低于年销售收入的 2%。制定了创新发展规划,以 及与之配套的知识产权保 护、人才培养(引进)、创新激 励等措施;2、企业创新成果 突出。企业通过自主研发、受 让、受赠、并购等方式,获得 了对主营产品(服务)在技术 上发挥核心支持作用的知识 产权的所有权;3、企业经济 效益较好。企业具有较高成 长性、良好的发展潜力,近3 年资产总额和销售收入平均 增长率达到 10%以上,每年 资产负债率不高于70%;4、 企业社会信誉较高。企业申

请扶持前一年内未发生重大

安全、重大质量事故,企业和 法定代表人无违法及不良信 用记录;5、企业注重人才培 养。企业有优秀的经营管理团 队和较稳定的技术创新团队, 制造类企业研发人员数不低 于职工总数的10%,软件和高 技术服务类企业不低于30%。

对于这样的企业,省科技 厅将采取 R&D 投入补贴、贷款 贴息、上市融资奖励 3 种方式 对吉林省科技小巨人企业进行 资金扶持。且 3 种方式可同时 由请。

与此同时,针对科技型中小企业给与的扶持政策为,1、取得登记号的科技型中小企业开展研发活动中实际发生的研发费用,未形成无形资产计入当期损益的,在按规定据实扣除的基础上,在2017年1月1日至2019年12月31日期间,再按照实际发生额的75%在税前加计扣除;2、形成无形资产的,在上述期间按照无形资产成本的175%在税前

摊销。

技术先进型服务企业给与的扶持政策为,1、对经认定的技术先进型服务企业,减按15%的税率征收企业所得税。

2、经认定的技术先进型服务企业发生的职工教育经费支出,不超过工资薪金总额8%的部分,准予在计算应纳税所得额时扣除;超过部分,准予在以后

纳税年度结转扣除。

高新技术企业给与的扶持 政策为,一般企业所得税是 25%,但是高新技术企业所得税 减按 15%的优惠税率。

省商务厅

完善社区电商服务体系 构建"一刻钟"生活消费圈

内贸流通是我省改革开放 最早、市场化程度最高、民营经 济发展最快的领域之一,全省 90%以上的内贸流通企业都是 中小企业。这些企业既是繁荣 市场、活跃消费的主力军,也是 推动创业、吸纳就业的主阵地, 在全省经济社会发展中发挥了 重要的作用。

省政府提出到 2020 年建成 电子商务发展产业体系,电子商 务交易额力争突破一万亿元。围 绕这个目标,省商务厅重点推动 "互联网+流通"战略的实施,在 电子商务应用、电子商务进农村 (进社区)、跨境电子商务、电商 物流发展、实体零售线上线下融 合等方面将给予大力支持。

目前,全省已经培育了10个国家级和省级电商示范基地和47户电商示范企业,扶持各类涉农电商企业4000余家。扶持10个电商创客园示范基地和10个电商创业孵化示范基地,新增各类电商企业1000余户。下一步在全省还要扶持一批电子商务示范基地,支持一

批国家级和省级电商龙头示范 企业发展,持续培育壮大电商 主体,增强企业市场竞争力。

在电子商务进农村、进社区方面,今年的政府工作报告明确提出要支持推进"电子商务进农村、进社区"的电商"双进"工程。2018年,继续支持省级12个电子商务示范社区创建,完善社区电商服务体系,构建社区居民"一刻钟"生活消费圈,便利社区居民生活。

在电商物流发展方面,我省还面临很多困难的,尤其是农村地区,目前,解决农村电商"最后一公里"的主体,大致分为三类:一是"国家队",邮政公司和供销社等;二是"土豪队",阿里菜鸟、京东物流等;三是"诸侯队",各地传统商贸国家8000万元资金,在长春市开展供应链体系建设试点,围绕"物流标准化、供应链平台"建设,支持长春打造"立足全省、辐射东北地区、面向东北亚"的高效率、低成本的物流体系。

在实体零售转型方面,着 力培育一批年销售额过亿元的 新零售企业, 打造一批创新转 型示范企业,基本形成布局合 理、模式新颖、政策配套、满足 需求的发展新格局。商务领域 省级服务业发展专项资金支持 推动实体零售创新转型。重点 支持以下几个方面, 一是支持 应用新技术。支持以互联网为 核心,以大数据、云计算、人工 智能、物联网、区块链等新技术 应用为基础,推动零售体系在 互联网环境下全面融合与重 构。二是支持发展新业态。加快 发展生活体验型、综合服务型、 便利专业型零售新业态。三是 支持推广新模式。发展新经营 模式,构建新管理模式,重构新 组织模式,运用供应链管理新 手段,提高供应链管控能力和 资源整合、运营协同能力,带动 中小企业降本增效。四是支持 培育新主体。发展混合所有制 企业主体。发展基于"互联网+ 的创业创新活动。支持发展平 台经济,扩大平台经济规模。

省人社厅 加强民营企业人才队伍建设

"加强民营企业专业技术 人才队伍建设实施意见"的主 要内容,1.创新民营企业人才评价机制方面,采取"双试点"、 "三个一"和"四免除"的人才评价方式,制定了5条实施意见。 2. 创新民营企业人才培养机制 方面,采取"搭台子"、"建池子"、"结对子"、"引进来"、"送 出去"等人才培养方式,制定了6条实施意见。3.创新民营企业 直推直报的人才选拔机制,扩 大人才选拔覆盖面,提升人才 选拔质量,加大人才奖励力度,制定了3条实施意见。

18条"人才新政"共 4 个方面内容,1. 制定人才分类目录,确保了政策实施的科学性。按照不同层次类型将各行业领域人才划分为五类,将省十大服务品牌创建人、省内重点领域所需的创新性人才、本专科以

上毕业都纳入了人才范畴,既实现了突出重点、对标定位,又确保政策精准实施、落地见效;2强化服务保障政策,确保了人才安心扎根吉林;3强化引才聚才优惠政策,提升了人才竞争力;4强化创新创业激励政策。

2018年,省人社厅做好 18 条人才新政的落实工作。成立 省级"政府厅际人才工作协调 联动领导小组",设立"吉人回 乡"人才联络服务办公室,制定 实施细则和办法,加大宣传,强 化服务,推动人才新政落地见 效,集聚更多人才服务吉林振 兴发展;二是逐步扩大民营企 业职称评审自主权。综合考量 企业规模、人才数量、专业分布 等特点,对更多的企业下放职 称评审权,释放民营企业自主 评价人才活力;三是加大民营 企业专家选拔工作力度。在国 务院特殊津贴、省突贡专家等 人才称号选拔推荐中,继续开 辟民营企业直推直报绿色通 道,扩大人才选拔视野和覆盖 面;同时加大民营人选选拔力 度,切实提升民营企业人才的 成就感、获得感和幸福感;四是 推进民营企业创新创业平台建 设。在人才集中、科研实力较强 的企业,设立博士后科研工作 站或博士后创新创业实践基 地,逐步完善产学研用相结合 的协同育人模式,促进民营企 业科技成果加速转化; 五是构 建专家对接服务民营企业常态 化机制。结合装备制造、医药卫 生等企业发展需求,继续发挥 政府部门桥梁和纽带作用,引 导省内高端人才与民营企业建 立长期合作关系,结成帮扶"对 子",全力推动民营企业人才培 养、项目研发和成果转化水平。

企业反响热烈

政策扶持 为民营企业和中小企业发展创造新机遇

"对于我们科技型农业企业来说,通过这次集中的政策解读报告会,更加明确了企业未来的发展方向。"吉林省佳沃农业科技园董事长朱孝先在接受记者采访时表示,在农业供给侧改革、乡村振兴战略实施的大背景下,深入了解相关政策,对企业经营至关重要。我们非常关注这些政策,特别是农产品电子商务等方面的扶持政策。今天的报告会为我们做了很好的解读。

启明孵化园公司董事长

 省的产业化的步伐。"

省民营企业和中小企业负责人表示,协会始终把"学习好、发展好、维护好、承担好"作为工作主线,近年来着力打造了政策、技术、人才、宣传、爱心五大服务品牌,积极推进了人才培训、信息交流、专家顾问、资本市场服务、四大平台建设,有效推动了会员企业的发展。以后将与有关部门联合,多开展这样的服务活动,助推全省民营经济发展。

/ 记者 周博 报道