

揭秘“水军”如何“灌水”:微博打榜、豆瓣刷分 花千元能买10万阅读量

他们能瞬间让你的公众号阅读量过 10 万,也能短时间内让你的视频观看量过百万。双十一来临,他们还能为你的店铺创造巨大的流量,吸引消费者。每个直播平台热搜榜上,都有他们的影子,他们是骂名不断的“水军”,是互联网繁华和泡沫的制造者。提到水军,梁晓(化名)不以为然,24 岁的他大学时便开始兼职做网络推广,如今已是一家互联网推广公司的负责人,尽管团队不大,只有十几人,然而只要客户需要,他们可以在短时间内找到十几万水军。

“水军”自称营销者

被称呼为水军,梁晓并不觉得尴尬。他语速奇快:“我觉得自己就是在做新媒体啊,和做广告是一样的,只是帮助企业去宣传。”在记者提到水军等同于数据造假时,梁晓虽不是很服气,语速却慢了下来,“数据造假?这个…这个…比如高德地图说他 有 7 亿用户,某个软件经常说他有多少阅读量,无非要价的时候好要一点,王婆卖瓜自卖自夸嘛,可以理解。”

谈到水军不太好的名声,杭州一家网络推广公司的运营总监白建也强调自己“营销者”的定位:“我们只是作为一个助推器,从营销的角度帮他有更好的曝光,但是最终怎么样还是看他自己的产品。我们并不为他的产品背书。”

微信公号阅读可包月

在梁晓的公司里,一切涉及刷量的业务都是可以做的:微信刷阅读量、微博刷话题榜、微博加粉、豆瓣电影刷分、视频网站刷观看量,直播平台加粉等等。

9 月底,腾讯微信团队通过打击软件刷量造成许多公众号阅读量跳崖式下降,众多公众号涉嫌刷量。记者联络一些互联网推广人员,他们均打出“暂时不接受微信刷量”的通知。

梁晓的团队也受到了影响,“微信包月阅读量稳定吗?没有什么稳定的,腾讯管一下就不稳定了。”而在此之前,只要花上一千块钱左右,就可以通过软件使一篇文章的阅读量达到 10 万以上。

不止如此,通过阅读量的增长速度也能判断是否注水,“一般真正的高阅读量,在你看到的那一秒它的阅读量

已经很大了,出来的那一秒应该就有几千的阅读量,不可能从几百突然变到 10 万。”

微博话题按排行明码标价

作为互联网里最为活跃的社交平台之一, 尽管 2015 年微博宣称它的月活跃用户高达 2.36 亿,但在白建看来数据并不可靠。“微博里面水军其实是最多的,因为他的粉丝,本来很多就是僵尸粉。微博某些大号的水分至少超过 30%。”

每个小时更新的微博话题榜,在梁晓看来,“前十里面基本都有通过水军刷上去的。”在某个公司提供给记者的报价表里,微博话题榜按照排行明码标价:前三 9500,前五 8500,前十 6800,前二十 5200。不仅话题榜可以买,大 V 们的软文后者转发都可以买,真正有影响力的可能价格要几万。”

豆瓣电影刷分更贵

涉及多种业务的梁晓团队却不怎么做电影刷分业务,在他看来,这类业务比微信微博刷量难得多,效果也不能保证。

不仅效果难保证,豆瓣电影,知乎等用户特征比较明显的平台账号价格也更贵。但豆瓣等平台的账号却更难获取,白建告诉记者:“豆瓣有老号和新号,用了三年以上没有违规的老号,可能几十块钱一个。便宜点的 0.5~5 元的,应该是以前通过邮箱注册的账号,这种号很可能是通过盗号来的,可能很快就被盗走了。安全性是不能保证的。”水军队伍的庞大也创造了大量的互联网泡沫。

/ 广州日报

全球顶级黑客聚集上海“秀技” 黑客背后有一块 “超千亿美元蛋糕”

10 月 24 日,来自全球的顶级黑客聚集上海,在国际黑客大赛 GeekPwn2016 上“秀技”。而在这场黑客繁荣的背后,全球上千亿美元的信息安全市场已然形成。

被称为互联网安全圈的“小霍金”,23 岁的斯蒂芬·其沃斯,因患有脑裂畸形,几乎不能说话、行走。24 日在现场,斯蒂芬·其沃斯亲自演示,如何利用轮椅存在的安全漏洞,将一辆重达 300 磅、需要 5 个男人才能抬动的轮椅,通过一个 XBOX 游戏机遥控手柄进行远程操控,让它动起来。

另一边,来自美国一所学校的小伙子尼克通过利用漏洞,破解了华为 P9Lite 手机的指纹解锁,攻击者不仅能获得安全区中的敏感数据,还能直接进入支付等高权限场景。对此,华为当天表示,第一时间已就漏洞进行了仔细的分析和修复。/ 新闻晨报

我国海水淡化 日产能逾百万立方米

记者从正在召开的第四届西湖国际海水淡化与水再利用大会上了解到,截至 2015 年底,中国已建成投产 112 套海水淡化装置,日产能达到 108.594 万立方米。

“海水淡化是水资源的重要补充和战略储备。”国家发改委环资司综合利用处处长杨尚宝说,“十二五”期间,中国海水淡化处理技术、产业规模急速增长,基本形成了较为完整的产业体系。

大会期间发布的《中国海水淡化年鉴(2015)》显示,目前,中国多个 1 万至 10 万立方米级海水淡化工程已经建成或正在建设,最大海水淡化工程规模为日产 20 万立方米,并自主设计制造了低温多效海水淡化装置出口国外。中国已成为世界上少数能完整自主设计建设海水淡化工程的国家之一。据《中国海水淡化年鉴(2015)》统计数据显示,截至 2015 年,中国已建成投产的 112 套海水淡化装置中,50 套用于市政供水,占装置总数的 44.64%。 / 新华社

我国将为特困人员 提供集中供养服务

民政部社会救助司副司长蒋玮 25 日表示,针对目前供养服务机构同时面临的“一床难求”和“床位空置”问题,我国将提升供养服务能力,下一步将优先为生活不能自理的特困人员提供集中供养服务,目前已经在一些省份开展试点。还将提升供养服务能力,加快推进原有机构设施设备的达标,通过对现有机构的改建、扩建、设施改造,使单张床位面积、应急呼叫系统、消防设备达到符合生活不能自理特困人员的照料标准。并提高为生活不能自理人员服务的工作人员配备比例。

在新闻发布会上,民政部还发布了《特困人员认定办法》。根据办法,城乡老年人、残疾人以及未满 16 周岁的未成年人,同时具备无劳动能力,无生活来源,无法定赡养、抚养、扶养义务人或者其法定义务人无履行义务能力的条件的,应当依法纳入特困人员救助供养范围。此前已经确定为农村五保对象的,可以直接确定为特困人员。/ 新华社

人社部启动养老保险 基金投资运营

人力资源和社会保障部于昨日召开了新闻发布会,通报 2016 年第三季度人社工作进展情况。针对社会各界关心的养老保险基金投资运营问题,新闻发言人李忠给予解答:去年国务院印发了《基本养老保险基金投资管理办法》,为了深入贯彻落实办法,我们部已经会同有关部门成立了工作小组,制定了相关方案,正在积极有序扎实的推进各项工作。

第一,我们会同财政部、社保基金理事会一起制定了委托投资合同,目前已经印发。这是我们做好基金投资管理工作的一个重要的文件。

第二,加快制定一些配套政策,比如抓紧研究制定托管机构、投资管理机构评审办法等相关的配套文件。

第三,做好与地方的对接工作,指导地方根据自己的实际做好资金测算,确定投资额度。目前,部分省份已经制定了具体方案,形成了委托投资的计划。第四,研究制定基金资产配置、设计投资产品、管理投资风险相关预案。

下一步将在年内组织第一批委托省份与社保基金理事会签订合同。同时也会由社保基金理事会牵头组织评审委员会,优选出第一批养老基金管理机构,正式启动投资运营工作。

总之,我们会在确保安全的前提下,让老百姓的养老金真正得到保值增值。

/ 新华社

南京一公司推出“工龄转孝顺奖金”制度引发网络热议 工龄补贴直接发父母 你咋看

从你的工资当中拿出一部分,由公司直接打给你的父母,作为“孝顺奖金”,你同意吗? 最近,南京一家网络科技公司就出了这样一项制度,引发了网络热议,大部分网友不同意,认为公司不能代替员工关心父母,更不能强制。记者采访了律师和社会学专家。律师表示,作为企业给员工新增的福利,这种发放形式并不违法,但如果劳动合同中有明确发放对象,则需要与劳动者协商一致才能变更。社会学家则认为,规定的初衷是好的,但实践起来存在一些不合理。

公司新规

工龄补贴,公司替你孝敬父母

近日,南京一家网络科技公司推出一个名为“工龄转孝顺奖金”的制度,规定从今年 11 月开始,入职满一年员工将享受工龄工资(每工作满一年,每月工龄工资增加 200 元);而公司又规定,这笔补贴不直接发给员工,而是转化为“感恩父母的孝顺奖金”,由公司发给员工父母,“表达公司和员工对父母的感谢。”

消息流出后,网络上发起了一个投票,截至 24 日下午 6 点,参与投票的大部分人表示不同意,只有 16.5%的网友同意,他们认为,这样的做法“能唤起员工的感恩之心,消除顾虑之后全身心工作”。24 日,记者联系上这家公司的负责人,但对方拒绝了采访。

律师说法

作为企业新增福利,并不违法

企业这样的做法,算不算强扣工资? 有没有违法? 24 日,记者采访了江苏钟山明镜律师事务所律师张潇潇。张律师认为,这需要分情况讨论。如果企业在跟员工签订合同的时候,就约定了“工龄补贴”,并明确了发放对象,那

么,现在转而把这笔钱发给员工父母,就涉及到发放对象的变更,这需要与劳动者协商一致。

如果劳动合同中并没有相关约定,是公司另给员工的福利,作为企业文化的一部分,则不需要和员工协商一致,任何发放形式也都不违法。“国家对于工资的构成成分,并没有通过相关法律明文规定,企业在这方面是相对自由的。给或不给,以什么形式给,都无可厚非。”

专家观点

鼓励员工孝心表达,初衷是好的

南京大学社会学院副教授胡小武认为,该企业出台这样的规定,初衷是鼓励员工孝敬父母并表达孝心,就内容本身而言是积极的。“一方面,让员工父母和公司发生了联系,有助于企业文化的提升和推广;另一方面,父母收到这笔钱,能间或感觉到,孩子的工作状态是稳定的,这也是一种安慰。”

胡小武认为,只是个别企业制定的一个薪酬管理制度,不是公共政策,不需要经过协商、公证的过程,因此程序上不存在不合理。另外,由于这笔钱只占工资收入很小一部分,对员工支配工资的影响不会太大。

不过,胡小武也表示,这只是个案,如果企业管理部门和员工都同意,可以形成示范和推广;反之,如果员工反对,推行起来就一定会遇到阻力。

规定不合理,企业应保障员工权利

南京航空航天大学社会学副教授邱建新认为,尽管该公司制定这个制度的初衷是好的,也并不违反法律规定,但这个规定本身存在一些不合理,这也是网络上反对声浪很大的原因,“工资是员工产权的一部分,企业不能越俎代庖,不应该代替员工支配。”/ 现代快报

北京将建居家老年人巡视探访制度

24 日,《北京市“十三五”时期社会基本公共服务发展规划》(以下简称《规划》)发布。未来五年,本市教育、医疗卫生、养老、社会保障、文化体育、民政等领域,将有哪些新的建设规划和服务保障? 在这份规划里都有了答案。在人口老龄化问题越来越严重的当下,这份专项规划里养老服务保障被屡次重点提及。

建居家老年人巡视探访制度。按照《规划》内容,未来五年本市在养老服务体系的构建方面,仍将大力发展居家养老服务。在落实《北京市居家养老服务条例》的基础上,本市将新建多项养老制度。市发改委相关负责人介绍,本

市将建立为失能、独居、高龄老年人提供关怀访视、生活陪伴、心理咨询、不良情绪干预等服务。

此外,本市还将建立一个老年人能力评估制度,以开展经济困难的失能和高龄老年人服务补贴工作。为有需求的老年人家庭安装紧急呼叫、救援设备;还将建立形式多样、机制灵活的养老助餐体系,以缓解居家老人就餐难题。

在医养结合方面,未来会有新的推进,将通过内设医疗机构、与周边医疗机构签约合作、远程医疗服务等多种方式,为养老机构提供基本医疗服务支撑;允许利用率不高的医疗资源开展专业化老年康复护理服务。 / 北京青年报