

《旅行社老年旅游服务规范》下月实施

老人出游连续乘车禁止超过2小时

由国家旅游局发布的《旅行社老年旅游服务规范》将于9月1日起实施。据悉,该《规范》对老年游产品的具体行程安排等做了细化规定,比如要求连续乘车不超过2小时、游览不超过3小时等。不过,记者发现,《规范》仅是旅游业的行业标准,并不具有强制性。业内人士表示,团队成本将会提高,老年旅游市场将进入品质时代。

该《规范》从“吃住行游购娱”这六大旅游要素出发,结合老年人身心特点做出了许多细化规定,力求保证老年游客的旅游体验。《规范》认定,“老年旅游者”即年龄在60周岁以上(含60周岁)的老年旅游产品消费者。

由于老年游客体力有限,不适合过于紧凑的日程安排。《规范》提出,整个行程应节奏舒缓,连续乘坐汽车时间不应超过2小时,每个景点应安排充裕的游览时间,且连续游览时间不宜超过3小时。

交通方面,《规范》规定乘坐火车或连续乘车超过8小时应安排卧

铺,且宜尽量安排下铺,客车上应配备轮椅、拐杖等辅助器具。住宿和餐饮上,《规范》要求宜选择有电梯的饭店,没有电梯的饭店应安排老年旅游者入住三层以下楼层。

为了保障老人安全,《规范》要求,应选择具备紧急物理救护等业务技能、了解一般医疗常识、具有至少三年导游从业经验、做事细致耐心的导游/领队全程随团服务。包车、包船、旅游专列和100人以上的老年旅游团应配备随团医生服务。在出发前,应采集老年旅游者健康情况等信息,75岁以上的老年旅游者应请成年直系家属签字。

此外,在签订合同时,旅行社需要准备《安全告知书》一式两份,并当面对老年旅游者逐条讲解,待老年旅游者理解具体内容后签字,组团社和老年旅游者各留存一份。《安全告知书》应包括旅游活动的潜在风险、旅游行程中的安全注意事项等内容。/ 法制晚报

乐视收购酷派后 首发新品

华为荣耀前总裁加盟任酷派 CEO

在乐视成为酷派大股东、贾跃亭接任酷派集团董事长之后,原华为荣耀总裁刘江峰也被贾跃亭委任为酷派集团CEO。同时,乐视和酷派在8月16日正式推出cool品牌,并发布双方合作的首款新品:cool1 dual生态手机。在手机行业竞争激烈、风云变幻的当下,乐视和酷派的未来发展受到关注。

记者了解到,以往主打高端机型的酷派拥有庞大的实力用户基础,而乐视凭借互联生态的布局,在青年消费者心目中占据着较高的市场地位,单从本地安华手机、海天手机、天天手机出货量,以及线上58同城、赶集网、转转等平台上庞大的交易信息就可看出此二品牌的市场地位。重返手机圈新战场的刘江峰在发布会上表示,cool品牌是酷派“工匠精神”和乐视“互联生态”化反的全球化新品牌,是酷派生态化转型的第一步。cool品牌为全球性格青年打造,是更好地连接人与虚拟世界的一个全新智能终端、是一个全新的物种。酷派代表的传统硬件制造业,和乐视代表的新时代生态的战略整合,是要给我们的用户提供一些不一样的产品,它不仅仅是手机硬件,不仅仅是信息和内容的堆砌,它是打破硬件、软件、应用、平台和内容的边界,更好地连接人与虚拟世界的一个全新的智能终端和生活方式,是一个全新的物种,酷派的工匠精神,和乐视的互联网生态的结合,正是打开未来移动互联网生活的钥匙,也将为酷派开创一个全新的未来。

/ 记者 朴松莲 报道

世界最大飞行器试飞成功

据英国广播公司报道,英国打造的全球最大飞行器“天空登陆者10号”进行首次试飞成功。这架超级飞行器机外形像巨型的飞艇,身长92米,相当于1个足球场大小,比最大型客机空客A380及波音747-8还长18米。高25.5米,相当于6辆双层大巴车。

这架飞行器原定于当地时间14日下午进行首次试飞,但在最后时刻因技术原因推迟首飞时间。17日傍晚,它终于从位于伦敦以北73公里的机场起飞,进行处女飞行。

飞行器载重量可达10吨,可改装容纳48名乘客,并连续飞行5天,速度达到每小时148公里。英国混合飞行器有限公司也打算开发载重50吨的机型。这架飞行器有可能在投入民用前,最先用于石油、机械和矿山运输,或应对灾害地区的给养运送。/ 央视



南京军转安置新规: 营以下干部免试入公安系统

进入8月,2016年军队转业干部安置工作全面展开。做好军转安置工作,对于稳定军心、稳固社会,对于圆满完成裁减30万员额任务、深入推进国防和军队改革,对于实现强军目标、建设世界一流军队,对于提高社会治理水平、巩固安定团结局面,具有重大而深远的意义。

如何助力军转干部华丽转身?云南省、陕西省、南京市的做法值得借鉴。

云南省军队转业干部安置办公室主任舒征告诉记者,从今年起,他们在安置前组织适应性培训的基础上,军转干部到接收单位报到后,将依据其岗位需要和个人情况,把专业不对口的军转干部送到高校进行为期1年的带薪脱产专业培训。

近日,记者从陕西省军区转业办了解到,为助力军转干部快速成长为经济社会建设的

生力军,今年,该省创新安置机制,推出以上多项优待措施。“对综合素质好,自愿到艰苦边远地区工作的团职以下军队转业干部,可安排相应的领导职务,特别优秀的营职以下军队转业干部,可提职安排……”

记者了解到,该省明确要求各级党政机关在制定年度人事安排计划时,必须预留部分实职领导岗位用于安排军队转业干部,确保专编专用。

日前,南京地区营以下军队转业干部进公安系统提前录用双选会举行,300余名符合条件的军队转业干部前来咨询选岗,100余人当场签订意向协议。江苏省军区转业办负责人介绍,这是省军区转业办和南京市军转办、公安局共同协商,制定的免除考试考核、开辟“绿色通道”,安排军转干部直接转入公安系统工作的创新举措。/ 中国国防报

公司老总微博员工不评论罚款50元

近日,山东济南一家公司的一则罚款通报引发网友热议。8月14日,该公司200多名员工因未对总经理的微博进行评论被罚款50元。该公司市场部一名负责人对此回应称,制定这项规定的目的是调动员工的积极性。不过,有律师指出,个人的罚款是劳动法令禁止的行为,职工可以向劳动监察部门投诉。

近日,有网友在微博爆料称,山东嘉华文化国际旅行社有限公司对未对总经理微博评论的员工处以“扣一分、罚款50元”的惩罚。该网友同时贴出了被罚员工工的名单截图,根据该名单,被罚的员工达到200余人。

16日下午,记者联系到这位网友。他表示,自己是嘉华文化旅行社的员工,刚入职半年。14日那天因为没有评论老板的微博,被罚了50元,“突然发了这个处罚通知,我之前不知道还有这项规定。”

该公司多位员工告诉记者,这已经不是公司第一次对不评论老总微博的人实施罚款,曾有人因此在一个月内被罚款150元。此外,该公司还有类似的“奇葩”罚款规定,如要求员工每天携带印有企业标志的环保袋,如果不执行也会被罚款。

/ 北京青年报

党政机关、事业单位、国有企业 残疾人符合条件优先录用

17日,国务院公布《“十三五”加快残疾人小康进程规划纲要》,要求各级党政机关、事业单位、国有企业带头招录(聘)和安置残疾人就业,为家庭经济困难的残疾儿童、青少年提供12年免费教育,并对因无法查明身份信息而长期滞留的流浪、乞讨残疾人给予妥善照料安置。

《纲要》提出,到2020年,残疾人权益保障制度基本健全、基本公共服务体系更加完善,残疾人事业与经济社会协调发展。

此外,将加快残疾人保障法配套行政法规立法进程,研究修订《残疾人就业条例》,开展残疾人社会福利、教育、盲人按摩、反残疾歧视等立法研究。

补贴 优先保障残疾人基本住房

就业 机关单位优先录用残疾人

落实已出台的低收入残疾人家庭生活用水、电、气、暖等基本生活支出费用优惠和补贴政策,制定实施盲人、聋人特定信息消费支持政策。各地对残疾人搭乘市内公共交通工具给予便利和优惠。公园、旅游景点和公共文化体育设施对残疾人免费或者优惠开放。

同时,要确保城乡残疾人普遍享有基本养老保险和基本医疗保险。支持商业保险机构对残疾人实施优惠保险费率,鼓励开发适合残疾人的补充养老、补充医疗等商业保险产品。鼓励残疾人个人参加相关商业保险。

《纲要》还提到,对符合住房保障条件的城镇残疾人家庭给予优先轮候、优先选房等政策。农村危房改造同等条件下优先安排经济困难的残疾人家庭。按照农村危房改造政策要求,采取制定实施分类补助标准等措施,对无力自筹资金的残疾人家庭给予倾斜照顾。

到2020年完成农村贫困残疾人家庭存量危房改造任务。有条件的地方可采用集体公租房、过渡房等多种方式解决贫困残疾人家庭的基本住房问题。

《纲要》指出,要研究建立用人单位按比例安排残疾人就业公示制度。各级党政机关、事业单位、国有企业应当带头招录(聘)和安置残疾人就业。各级党政机关在坚持具有正常履行职责的身体条件的前提下,对残疾人能够胜任的岗位,在同等条件下要鼓励优先录用残疾人。

其中,《纲要》特别强调,要切实维护残疾人平等报考公务员的权利,为残疾人考生创造良好的考试环境。未安排残疾人就业的事业单位申请使用空编招聘时,应优先招聘符合条件的残疾人。加大对超比例安排残疾人就业用人单位的奖励力度。将安排残疾人就业情况纳入全国信用信息共享平台,列为企业履行社会责任内容。各类医疗机构要积极吸纳符合条件的盲人医疗按摩人员就业执业。积极做好残疾军人退役安置工作。培育残疾人就业辅导员队伍,发展支持性就业。扶持残疾人亲属就业创业,实现零就业残疾人家庭至少有一人就业。

此外,为有就业意愿和相应能力的残疾人普遍提供职业技能培训、岗位技能提升培训、创业培训和就业创业服务。为就业困难残疾人提供就业援助和就业补助。

/ 法制晚报