

长春市民饭店就餐刮出十万大奖

城市晚报讯 经常去外面吃饭的人，可能都会要张发票刮刮奖，就当开心一下，偶尔中个 5 元不嫌少，中个 10 元乐一下，但是，如果刮出 10 万元大奖，又会是一种什么心情呢？长春市民王先生亲身体验后说，“心跳都加快了，还怀疑自己眼神出问题了。”

就餐发票刮出 10 万大奖

王先生平时出去就餐，并不是次次都开发票。“有时高兴就开，有时就不开。”2015 年 12 月 17 日晚，王先生和一些朋友去一家饭店吃饭，朋友们席间聊得很开心，王先生的心情倍儿好。用餐结束后，朋友们陆续离开，王先生独自一人到吧台结账。“那天心情挺好的，就寻思开张发票刮刮，中不中无所谓，就是想乐一下。”王先生说，当他刮开发票时，看到发票上写着“拾万圆整”时，还以为看错了，只是中了“拾圆钱整”。后来又怀疑自己是不是刮了假发票。为了验证自己的想法，王先生问收银员，他这个奖能不能兑呀？收银员说，能兑，没问题。王先生又问，多少都能兑吗？看到王先生怪异的表情，收银员当时也很纳闷，接过王先生的发票一看，大吃一惊，原来王先生的发票上写的中奖金额是“拾万圆整”。

10 万大奖去税后获 8 万元

知道自己真的中了 10 万元大奖后，王先生的心

跳都加快了！21 日上午，王先生专门和单位请了假，来到长春市地方税务局发票管理所兑换了大奖，扣除税金，拿到 8 万元，直到这时，王先生才终于相信这事是真的。据了解，2015 年，长春市地方税务局在餐饮洗浴娱乐行业有奖发票布奖 2150 万元，最高奖就是 10 万元。

长春市地方税务局发票管理所发票管理科科长商百祥说，10 万元大奖是 12 个，1 万元大奖是 12 个，然后是 5 元和 10 元的。发票中奖 5 元、10 元的可以在餐饮消费场所直接由商户为消费者兑付奖金，如果中的奖金是 1 万元或是 10 万元，可以携带中奖发票、身份证及身份证复印件到长春市地方税务局进行兑奖。

商家拒开发票可以举报

同时，商百祥提醒广大长春市民，餐饮消费后，希望大家主动索要发票，一方面可以增加中奖的机会，一方面，广大市民有义务协助纳税机关监督纳税人依法经营。

如果幸运刮到 1 万元以上的大奖，可以到西安大路与昌平街交会处长春市地税局发票管理所领取。但需要注意的是，领取奖金需要携带身份证，发票也要是整联的，不要有破损。

如果消费者在餐饮、娱乐、洗浴行业遇到商家拒开、虚开发票，可以拨打 81896666 进行电话举报，一经查实，举报人将获得 200 元到 1 万元不等的奖励。（记者 张雅静 / 报道）

临近年末“离职”与“调薪”引热议

城市晚报讯 近期，不少人的微信朋友圈被一条“距离 2016 年还有几天”的信息刷屏了，继而引发了关于跳槽、调薪的热议。针对这两大问题，国内最大的人力资源服务商前程无忧近日发布了《2016 离职与调薪调研报告》，报告中显示，2015 年员工整体流动性小幅上升，平均离职率为 17.7%，2015 年企业调薪幅度为 7.6%；预计 2016 年企业调薪幅度依旧维持下降趋势，下降幅度在 7.3%左右。



资料图片

传统行业被动离职率升高 高科技行业跳槽凶猛

“哎，最近公司又开始裁员了！现在科技发展太快，像我们这样的公司效益越来越不好，老板只能选择裁员来减少开支。”在长春市南关区某大型企业负责做器材零件的小张谈到年底公司裁员，不仅长叹了一口气。

事实也是如此，近日前程无忧发布的《2016 年离职与调薪调研报告》显示，在过去的一年中，各行业在经济常态下急剧变革，制造业所受冲击尤为明显，部分企业产能过剩，开工不足，员工被动离职的情况有所增加。对此，相关业内专家表示，传统服务业属于劳动密集型产业，就业门槛低，岗位可替代性较高，离职率一直处于较高状态。

同时，报告中还显示，2015 年的高科技等行业员工离职率频频走高，据前程无忧相关专业人士分析，在大数据和“互联网+”兴起的背景下，高科技行业发展日新月异，专业人才频频跨界，人才整体缺口较大，企业间人才竞争日趋白热化。

“90 后”员工“有主见，不将就” 离职率随其占比上升而上升

“90 后”是职场新生代，他们更喜欢根据自己的兴趣爱好选择工作，调研发现，“90 后”员工比例越

高，员工的平均离职率越高。虽然较具竞争力的薪酬福利与职业成长空间依然是员工选择主动离职的重要原因，但值得一提的是，在离职因素中，“薪酬福利缺乏竞争力”的排名从往年的第一位下降至第三位，而“对目前工作内容感到不满”跃居首位，这也折射出职场人跳槽观念的更迭。对此，有分析人士认为，伴随着互联网长大的“90 后”，总能最先发现机会，最敢尝试各种职业，“有主见，不将就”是这个群体的显著特征，往往“说走就走”，跳槽意愿较为强烈。

企业利润下滑 调薪次数及覆盖率降低

“跳槽”与“调薪”一直是多数职场人最为关注的话题，说完“跳槽”，我们就来说说“调薪”。

在经济趋缓的环境下，多数企业对调薪相对来说趋于谨慎，从近三年的企业调薪情况来看，面对持续上涨的人工成本及运营成本压力，计划多次调薪的企业明显减少，大部分企业采取了全年只进行一次调薪的策略，预计 2016 年企业的调薪幅度依旧维持下降趋势，将降至 7.3%，较 2015 年继续下降 0.3 个百分点。

同时，前程无忧首席人力资源专家冯丽娟也表示，总的来看，在经济下行的大环境下，企业利润空间缩小，支付能力下降，更多企业将采用减少调薪次数，并降低调薪覆盖率的方式来减轻企业的营运压力，企业有限的调薪资源也将向关键岗位与核心人才倾斜。

商家故意拖延退还预付卡余额 被罚2万元

城市晚报讯 消费者孙先生在某洗浴中心处购买洗浴预付卡，但该洗浴中心停业，孙先生的卡未消费完，还有 500 多元，于是要求全部退还预付余额。由于当事人迟迟不给退还，最终被罚 2 万元。

据工商局执法人员调查发现，该洗浴中心因消防设施存在安全隐患、三台锅炉出现问题、酒店开业以来经营亏损等原因，于 2014 年 12 月 29 日做出自 2015 年 1 月至 3 月歇业的决定。

2015 年 1 月 14 日前后，消费者孙先生因当事人停业无法提供洗浴服务，曾多次向当事人打电话要求退还其购买的当事人洗浴预付卡尚存的余额 500 余元，得到的答复是公司领导不在，暂不能退款，截止调查结束时止 1 月有余，当事人未向其发放的 57 名消费者退还 63 张预付卡余额，总计 23099 元（上述数据不包括投诉人孙先生），期间有部分消费者向当事人主张退还预付卡余额未果。

工商局相关负责人表示，当事人上述行为违反了《中华人民共和国消费者权益保护法》第五十三条第一款“经营者以预收方式提供商品或者服务的应当按照约定提供。未按照约定提供的，应当按照消费者的要求履行约定或者退还预付款；并应当承担预付款的利息、消费必须支付的合理费用”的规定，依据《中华人民共和国消费者权益保护法》第五十六条第一款第（八）项“对消费者提出的修理、重作、更换、退货、补足商品数量、退还货款和服务费用或者赔偿损失的要求，故意拖延或者无理拒绝的”之规定，对当事人做出了行政处罚，罚款 20000 元。（记者 张雅静 / 报道）

我省8.65万户企业已公示企业即时信息

城市晚报讯 日前，记者从吉林省工商局获悉，去年 10 月 1 日正式开通并上线运行了企业信用信息公示系统，向社会全面公示了工商部门掌握的 168.5 万户市场主体登记、备案和行政处罚信息。目前已有 8.65 万户企业公示了企业即时信息 21.11 万条。

据悉，截止到今年 6 月 30 日，全省已公示 2013 年度年报企业 175055 户，年报率为 86.74%；已公示 2014 年度年报企业 209597 户，年报率为 83.66%，年报率双双超过 2012 年度年检率。

为加强信用监管，促进企业自律，吉林省工商局采取了“双随机”抽取的工作机制，用随机摇号的方式确定检查人员，实现了抽查检查公平公正。先后开展了 5 次抽查工作，共抽查企业 11313 户，占企业总数 4%，列入经营异常名录 63805 户。真正实现“一处违法、处处受限”的局面。（记者 张雅静 / 报道）

2016长春供热供暖展 明年4月8日-10日举行

城市晚报讯 昨日，记者从长春市贸促会获悉，第十八届长春国际供热供暖锅炉空调及节能减排技术设备展览会，将于 2016 年 4 月 8 日至 10 日在长春国际会展中心举行。

据介绍，本届展会参展面积将达到 2 万平方米，参展企业 400 余家，其中电采暖将是供暖展一大亮点。与此同时，碳纤维电地暖、电热膜、发热电缆、电热炕、电锅炉、地暖管、分水器、地源热泵空调、高效节能锅炉、太阳能、太阳能供热等产品也将悉数参展。（记者 张雅静 / 报道）

合生元微市场

圣诞将至 苹果每斤涨0.5元

单位:元/500 克

监测品种	水果批发市场均价	朝阳区 繁荣路	南关区 近埠街	绿园区 春城市场	宽城区 庆丰市场	二道区 万通市场	平均 价格
芦柑	1.8-2.5	--	--	--	--	--	--
橙子	2.0-4.0	6	--	6	6	8	6.5
苹果	2.0-2.0	6	--	6	6	6	6
石榴	5.5-6.0	9	--	10	--	8.5	9.17
巨峰葡萄	2.5-4.0	8	--	7	--	8	7.77
柚子	2.3-3.0	4.5	--	4.5	--	4.5	4.5
香蕉	1.3-1.6	3.5	--	2	3	2.5	2.75
草莓	5.0-8.5	--	--	--	--	--	--
西瓜	1.3-2.0	3.5	--	3.5	3.5	4	3.63
鸭梨	1.2-1.8	4	--	2	3	4	3.25

注：以上价格来源于长春市水果批发市场和五大市场抽样数据（记者 盛雪松 / 报道）