

国家统计局：前三季度GDP同比增长6.9% 国民经济运行平稳

国家统计局 19 日公布数据显示，初步核算，前三季度国内生产总值 487774 亿元，按可比价格计算，同比增长 6.9%。

分季度看，一季度同比增长 7.0%，二季度增长 7.0%，三季度增长 6.9%。分产业看，第一产业增加值 39195 亿元，同比增长 3.8%；第二产业增加值 197799 亿元，增长 6.0%；第三产业增加值 250779 亿元，增长 8.4%。环比看，三季度国内生产总值增长 1.8%。



三季度 GDP 缘何跌破 7%？

根据数据，三季度中国 GDP 同比增长 6.9%，系 2009 年第二季度以来 GDP 首次跌破 7%。

对于三季度 GDP 增速小幅回落的原因，国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长盛来运表示，主要是进入三季度后，国际和国内经济金融形势出现了一些新情况、新问题。从国际层面来看，世界经济复苏不及预期，国际机构纷纷下调世界经济增长的预期。同时，美国加息预期进一步强化，造成世界大宗商品的价格、股市、汇市出现大幅动荡，许多国家货币出现进一步贬值，加大了中国出口的压力；从国内情况来看，我国仍处于结构调整的关键阶段，传统产业不仅在去库存，而且在实实在在地去产能，钢铁、水泥、建材等传统产能过剩行业增速都出现了下滑，短期来讲对工业下行产生压力。另外，前期增长较快的汽车、手机等行业市场容量也进入了调整期。

同时，盛来运表示，虽然经济增速略有回落，但总体平稳的基本面没有变，稳中有进和稳中向好的态势没有变。

其一，经济运行仍在合理区间。增长指标虽有所回落，但还在 7% 左右；就业指标总体表现还不错，前三季度新增就业超额完成全年的计划目标；居民消费价格 1-9 月份只上涨 1.4%，而且居民收入保持较快增长，增速高于 GDP。这些指标充分说明当前中国经济总体运行还是比较平稳的，仍在合理区间。

其二，产业结构在继续优化，产业结构调整在继续推进。突出表现在，服务业增长比较快，产业结构由原来的工业主导向服务业主导转变的趋势更加明确。数据显示，第三产业占 GDP 比重达到 51.4%，比上年 49.5% 高出近两个百分点，比去年同期高出 2.3 个百分点。

其三，转型升级势头非常好。在中央一系列“大众创业、万众创新”政策的推动下，新产业、新业态、新产品、新经济、新动力加快孕育。1-9 月份，网上零售额增长在 36% 左右，将近 40%，新产品像新能源汽车都在翻倍增长。在工业结构中，1-9 月份高技术产业增

加值增长速度仍然达到 10.4%，比规模以上工业增长速度高出 4.2 个百分点。

盛来运强调，在经济新常态下，增速换挡、结构优化、动力转换都在有序推进，这也说明调整符合规律，转型符合方向，发展符合预期，中国经济的总体发展大势没有变化。

7% 以下会否成 GDP 常态？

对于中国经济的后期走势，盛来运表示，无论是四季度还是明年，中国经济稳定运行的大势不会变。

盛来运指出，支撑中国经济增长的动力和影响中国经济上行的压力，在现阶段达到了一个新的均衡。现在影响中国经济的有三种力量，即下行压力、支撑力，以及新动力，它们决定中国经济的走势。

下行压力：短期之内，尤其是中国结构调整没有完成之前会一直存在，只不过是力度强弱的问题。

支撑力：中国经济仍处在战略机遇期，中国稳定运行的基本面没有变化，支撑力还是比较强的。第一个支撑力是中国的工业化和城镇化没有完成，中国工业化和城镇化与世界平均水平尤其是发达国家的水平相比，仍有很大的空间，尤其是新型城镇化和新型工业化跟新技术结合，会创造出新的增长动力；第二个支撑力来自于中国发展不平衡，中西部地区仍然具有后发优势；第三个支撑力来自于中国消费结构的升级。“大家看到，国人到国外疯狂抢购，十一黄金周旅游都很火爆，充分说明中国的消费潜力是比较大的。”盛来运说。

新动力：改革红利和创新红利在进一步释放，同时，人口素质在提高，人口红利也是很大的。现在每年有将近七百万的大学毕业生，构成了中国人才的红利。在这些因素推动下，新经济、新产品、新业态形成一种新动力。

盛来运表示，中国现阶段正处于结构调整的关键期，传统产业占的比重相对较大，下行压力虽然仍比较大，但随着新动力的成长，支撑力和新动力交织在一起，会对冲下行的压力，中国经济会持续保持中高速增长。

（综合）

吉林省工商局发布流通领域儿童服装、布艺、内衣和鞋类质量抽查检验结果

特步儿童、豆豆衣橱等品牌上黑榜

城市晚报讯 19 日，吉林省工商局发布流通领域儿童服装、布艺、内衣和鞋类质量抽查检验结果显示，特步儿童、豆豆衣橱、韩依宝贝等 23 个品牌 27 种商品上了黑榜。

记者了解到，吉林省工商局委托吉林市工商局对辖区内流通领域多家企业销售的儿童服装、布艺、内衣和鞋类商品进行了抽查检验。本次抽查检验采用国家相关强制性标准和商品所明示产品标准，对产品使用说明、纤维含量、染色牢度、PH 值等项目进行了检验。共抽取 50 组样品，其中有 27 组不合格，不合格率为 54%。（工商部门商品质量抽查检验具有一定的针对性，测试结果不代表市场流通商品的总体质量水平）

据介绍，此次抽检存在的主要问题是：儿童服装所选取的项目主要为国家强制标准要求的项目以及推荐性标准中的项目。结果显示，产品使用说明、纤维含量、pH 值、甲醛含量、色牢度检测项目都出现了不合格产品。纤维含量是造成商品质量不合格的主要项目。

布艺商品主要不合格项目为纤维含量不达标。内衣类商品中，作为安全项目的 pH 值和甲醛含量也出现了不合格。依据标准，直接接触皮肤的产品 pH 值为 4.0~8.5，非直接接触皮肤的产品 pH 值为 4.0~9.0；直接接触皮肤的产品甲醛含量应 ≤ 75mg/kg，非直接接触皮肤的产品甲醛含量应 ≤ 300mg/kg。检验结果说明当前内衣市场上的商品质量不容忽视。

鞋类产品中出现的不合格项目为帮底剥离强度不达标。

吉林省工商局要求自公布之日起，不合格商品经营者应依据公布的信息，停止销售不合格商品。辖区工商机关要对本辖区市场上销售的不合格商品组织清查，对不合格商品经营者依法进行处理。同时，提醒广大消费者在购买商品时，应注意查看商品标识、合格证，了解商品相关信息，发现疑似假冒伪劣商品请拨打工商局 12315 投诉举报电话，维护自身合法权益。

（记者 张雅静 / 报道）

微市场

肉、鸡蛋价格下降 部分蔬菜价格上涨

单位：元/500 克

监测品种	朝阳区 繁荣×	南关× 近埠街	绿园× 春城市场	宽城区 庆丰市场	二道× 万通市场	平均 价格	与上 周比
大米	2.6	2.5	2.3	2.6	2.7	2.58	—
特一粉	2.1	2.5	2.1	2	2	2.14	—
豆油	3.5	3.3			3.4	3.57	—
桶装豆油	50	50	55	40	50	49	—
花生油	140	140	140	140	150	142	—
猪肉	15	14	13.5	12.5	14	13.3	-1.43
牛肉	32	29	28	26	28	28.8	—
羊肉	29.5	27	26	23	26	26.3	—
鸡肉	7.5	7	6	5	7	6.5	-0.61
鸡蛋	4	4	4	3.8	4	3.95	-2.45
鲤鱼	7	7	8	6	6	6.3	—
干豆腐	3.9	4	4	3.5	4	3.88	—
芹菜	1.5	2	2	1.5	2.5	1.9	—
大白菜	1	1.5	1	1	1	1.1	—
黄瓜	2	2	2	2	1.5	1.9	—
茄子	1.5	2.5	1.5	2	2	1.9	-5
西红柿	2.5	3	3	2	3	2.7	3.35
土豆	1.2	1.5	1.5	1.5	1	1.34	—
青椒	3	2.5	3	2	2.5	2.6	4
尖椒	2	2.5	3	2	2.5	2.4	4.35
甘蓝	1.5	1.5	1	1.5	1.5	1.4	—
豆角	2	2	3	3	2.5	2.5	13.64
蒜薹	6	5.5	6	5.5	6	5.3	5.45
韭菜	2	2.5	2.5	2.5	3	2.5	4.17
油菜	2	1.5	1.5	1.5	2	1.7	—
菠菜	2	2.5	2.5	2	3	2.4	—
冬瓜	2	2	2	1.5	2	1.9	—
圆葱	1.5	1.5	1.5	1.5	2	1.5	—

注：以上数据来源于长春市价格监督检查局监测数据

（记者 盛雪松 / 报道）

2015最佳人力资源典范单项榜单揭晓

典范企业平均涨薪 8.2%，过半发生了兼并收购

城市晚报讯 2015 中国最佳人力资源典范企业又一重量级榜单——10 大单项奖近日揭晓。此次评选由中国最大的人力资源服务商前程无忧发起，以“重塑竞争优势，再造人力资源价值”为主题，评选出在市场格局和商业模式发生巨大变化，在工作极大自由化的时代下，能够积极应变、管理和培养创新人才、提升人力资源对企业发展的价值贡献的卓越企业，探讨当下经济环境中能够使企业应对变化和持续发展的最优人才策略。其中，当选的典范企业中，上市公司有 72 家；非上市的典范企业中，跨国公司 36 家，民营企业 and 国有企业分别为 4 家和 3 家。

典范企业评选采取邀请参选的方式进行，先通过对 42 万家企业的筛选，向其中的 211 家候选企业发出参选邀请。评选历时 3 个月，企业需根据评选标准在规定时间内提供包括雇员结构、招聘、培训、绩效薪酬和雇主品牌建设等在内的 150 多个数据和信息等资料。在收集和详尽分析参选公司与人力资源管理相关数据后，对同行业的参选企业进行比较，同时还对参选企业进行面谈和电话采访。

此次评选活动的负责人、前程无忧首席人力资源专家冯丽娟接受本报记者采访时表示，中国人才市场

正在悄悄发生着翻天覆地的变化。在经济增长放缓的同时，中国人才成本不断攀升，使得机器人设备的使用倍增，与此同时，人们对工作乐趣和自由的追求正在改变就业方式。2015 年的典范企业普遍认同互联网对企业的商业模式发生了深刻影响，但典范企业更注重企业和人才的可持续成长，在人才管理方面的制动适应和创新，使得企业进一步保持并扩大竞争优势。

此外，记者获悉，2015 年的典范企业发生兼并收购过半，平均拥有员工 23734 人，而 2014 年平均每家典范企业有员工 17671 人。115 家典范企业在 2015 年招聘数量达到 48 万多，招聘 2015 大学毕业生 63989 人，67 家典范企业还计划招聘职业学校毕业生 30386 人，均高于上一年。另外，典范企业在 2014 年的年收入和利润增长分别为 13.1% 和 14.5%，但 2015 年却平均涨薪 8.2%。对此，前程无忧首席人力资源专家冯丽娟表示，中国的人才市场具有任何其他区域所不及的复杂性和多变性，典范企业在人才管理方面的实践和成就不仅代表了中国人力资源管理最高水平和发展方向，也为国内 4000 万家企业的人才管理提供了示范。

（记者 盛雪松 / 报道）